

Responsable du développement en agro-industrie

RNCP285 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	221p
Code(s) ROME	H1502, H2502, H1206
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	15/03/2010

Certificateur(s)

Association interregionale pour la formation initiale et continue (AIRFIC)

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le métier du responsable du développement en agro industrie est celui de gestionnaire de projet en qualité. Ce métier se décline selon la taille et l'organisation de l'entreprise, dans une ou plusieurs fonctions, soit exclusivement en fonction qualité, ou fonction recherche/développement ou fonction gestion de production, soit en combinaison de deux fonctions et parfois des trois fonctions.

1. Participe à l'élaboration de la politique de l'entreprise

- propose à la direction des améliorations stratégiques en s'appuyant sur les qualités et le potentiel de son équipe, en tenant compte du contexte économique de l'entreprise et de son environnement.
- en fonction des priorités stratégiques de l'entreprise, il propose et définit les moyens nécessaires à la mise en place de la politique de son domaine d'intervention.
- apporte à la direction générale toutes les informations de la veille législative, réglementaire technologique et concurrentielle qu'il assure, susceptible d'influer sur les décisions stratégiques de l'entreprise.

2. Gère les moyens techniques

- structure et met en place la démarche projet en reliant les informations réglementaires, de gestion, de financement, d'assurance qualité... en réponses aux attentes du client, et met en place des outils de gestion et de suivi des coûts des améliorations proposées.
- organise, coordonne les activités et adapte les moyens en fonction des prévisions de charge en tenant compte des coûts, délais, qualité quantité.
- réalise et présente les bilans techniques argumentés et propose des améliorations optimisées.
- gère les aléas.

3. Communique avec l'amont et l'aval, avec les clients et les fournisseurs

- reçoit et traite les informations en provenance des services en relation directe avec le groupe de projet.
- rassemble, interprète les résultats obtenus par le groupe de projet et utilise les outils statistiques et informatiques pour traiter les informations et rendre compte de son activité à la direction et aux services concernés.

4. Supervise et anime les équipes

- gère son équipe et/ou anime et coordonne son groupe de projet.
- s'assure de la cohérence du travail réalisé avec les objectifs fixés par l'équipe de projet.
- mobilise les membres de l'équipe de projet sur les objectifs de temps et de résultats fixés.

5. Organise une veille réglementaire, technique, scientifique et économique

- choisit et utilise les outils de veille : salons, revues professionnelles, bases de données documentaires et réglementaires, adaptés à la qualité des produits, aux process, à la normalisation des systèmes qualité.

- en se référant à la politique générale de l'entreprise, analyse et synthétise les données recueillies et ceci dans le cadre des missions qui lui sont confiées, il organise la diffusion de ces informations dans la cadre du système de communication.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités ou compétences attestées : - connaissance des éléments économiques pour situer son entreprise dans son environnement économique

- connaissance et maîtrise des méthodes et outils adaptés à la réalisation d'un projet
- connaissance des objectifs et des principes des différentes démarches d'assurance qualité
- connaissance et maîtrise des techniques de réalisation d'un diagnostic en vue de mesurer les coûts
- maîtrise des outils statistiques et informatiques (traitement de texte, tableur, gestion de données...) pour analyser, traiter les données et aussi les communiquer
- maîtrise des techniques de gestion et d'encadrement d'une équipe
- maîtrise des techniques de recherche documentaire en vue de réaliser des synthèses thématiques
- connaissance de la réglementation du travail
- connaissance et maîtrise des méthodes et outils de la gestion de production
- maîtrise des techniques d'élaboration des plannings de production
- maîtrise des outils nécessaires à la réalisation des essais et tests en laboratoire

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Responsable du Développement en Agro-Industrie exerce ses activités dans les entreprises du secteur agro-industriel allant de la production agricole à la transformation, et à la distribution des produits agroalimentaires. Les entreprises concernées :

- industrie laitière, fromagère...
- industrie des céréales, meunerie, boulangerie industrielle, biscuiterie...
- industrie des viandes, charcuterie, salaison...
- transformation des produits de la mer...
- les industries semencières, conserverie de fruits et légumes...
- la grande distribution, la restauration collective...
- les organismes de contrôle, de certification...

Dans les entreprises selon le sous secteur auquel elles appartiennent, le Responsable de développement en agro-industrie peut travailler dans les services qualité et/ou production et/ou recherche développement.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les types d'emplois accessibles sont les suivants : - assistant qualité, responsable qualité, responsable qualité et achats matières premières, auditeur qualité, responsable méthode et qualité...

- responsable de production, responsable d'atelier de production...
- assistant responsable recherche et développement, chargé de mission qualité/environnement...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 795 €

Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	32 731
Jugés difficiles à recruter	46 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire H0X90 — Techniciens du contrôle qualité H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Apprentissage, Contrat de professionnalisation

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

4 membres dont 3 extérieurs à l'organisme

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 15/03/2010

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP9836

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/285/>