

Mention Finance

RNCP28516 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	314, 313
Code(s) ROME	K2107, K2108, K2402, K1602, G1202
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE

Université Rennes I

<http://www.univ-rennes1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

- Définition de la politique de crédit client
- Rédaction des documents contractuels (clauses contractuelles, CGV, etc...)
- Analyse de la solvabilité des entreprises clientes
- Mise en place la politique de relance de l'entreprise
- Gestion des créances clients
- Gestion des contentieux clients
- Accompagnement du service commercial (explicitier et appliquer la politique de crédit client
- Evaluation et optimisation des systèmes de gestion des créances client et de gestion du recouvrement des comptes clients.
- Négociation des contrats avec les sociétés d'affacturage et d'assurance crédit
- Gestion des relations avec les banques
- Relation avec les services financier et comptable

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Analyser le poste client, scoring
 - Analyser et diagnostiquer la situation financière de l'entreprise
 - Communiquer et négocier
 - Connaître l'environnement économique et géostratégique
 - Connaître les particularités du credit management international
 - Connaître la législation du recouvrement et les procédures juridique
 - Gérer les encaissements en lien avec le service trésorerie
 - Elaborer la stratégie de l'entreprise pour le credit management
 - Etablir des prévisions d'encaissement
 - Manager des projets
 - Connaître les différentes garanties de paiement
-
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité

d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes

- Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
- Actualiser ses connaissances par une veille dans son domaine, en relation avec l'état de la recherche et l'évolution de la réglementation
- Evaluer et s'autoévaluer dans une démarche qualité
- S'adapter à différents contextes socio-professionnels et interculturels, nationaux et internationaux
- Rédiger des cahiers des charges, des rapports, des synthèses et des bilans,
- Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, en français et dans au moins une langue étrangère, et dans un registre adapté à un public de spécialistes ou de non-spécialistes
- Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information de manière adaptée ainsi que pour collaborer en interne et en externe

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

K : Activités financières et d'assurance

M : Activités spécialisées, scientifiques et techniques

N : Activités de service administratifs et de soutien

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Credit Manager
- Chargé de recouvrement
- Analyste crédit
- Analyste financier

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Non-durabilité de l'emploi, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 857 €
Familles professionnelles (FAP)	N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible) V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	77 092
Jugés difficiles à recruter	43 %
Emplois saisonniers	55 %

Familles professionnelles (FAP)

N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement
N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)
V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle
W0X90 — Professeurs du secondaire
W0X92 — Professeurs du supérieur

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le responsable du Master (Président), 6 professionnels et 5 universitaires

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le responsable du master (Président), 6 professionnels et 5 universitaires

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Le responsable du Master (Président), 6 professionnels et 5 universitaires

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé d'universitaires (3) et de professionnels (2) et du directeur du service formation continue de l'université de Rennes 1 ou de son représentant.

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.igr.univ-rennes1.fr/>

<http://www.univ-rennes1.fr/>

Université Rennes 1

IGR-IAE de Rennes

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/28516/>