

Gestion des organisations de l'économie sociale et solidaire

RNCP28554 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	314p, 332n, 332p
Code(s) ROME	M1205, K1403, M1403, M1206
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université de Rouen

<http://www.univ-rouen.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

- Conduite d'un projet, d'une action dans le cadre de l'économie sociale et solidaire
- Définition et mise en œuvre de la stratégie pour l'entité.
- Organisation et gestion des moyens de l'entité (humains, financiers, techniques).
- Animation des hommes pour atteindre les objectifs fixés du projet.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences attestées pour pouvoir exercer ces activités :

- Enregistrer et effectuer périodiquement les états de rapprochement, les soldes, dans des formes qui garantissent leur authenticité.
- Assurer les travaux comptables spécifiques (salaires, charges, déclarations fiscales...).
- Assurer la responsabilité de la tenue des comptes conformément aux règles comptables, fiscales et sociales, de la saisie des pièces comptables jusqu'à la présentation des bilans et autres déclarations légales (bilans, compte de résultats, TVA...) administratifs et comptables du personnel
- Négocier avec des partenaires extérieurs les moyens à mettre en œuvre pour l'activité de la structure
- Synthétiser les informations relatives aux différentes composantes de l'association - Réagir rapidement en proposant des solutions fiables.
- Hiérarchiser les urgences et les échéances.
- Interpréter les réglementations et en peser les effets pour l'association
- Établir et maintenir des relations internes et externes permettant l'échange d'informations
- Déceler des erreurs et rechercher les sources d'information.
- Percevoir globalement les situations ou les problèmes
- Gérer une petite équipe
- Concevoir et conduire des projets permettant le développement de la structure.
- Assurer la veille sur les dispositifs de gestion,
- Analyser les points forts et les points faibles de l'activité

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le diplôme amenant à des fonctions transversales, les secteurs sont diversifiés :

- 88.99B : action sociale
- 85.60Z et 85.59B : enseignement
- 86.90F : activités de santé humaine
- Et aussi les secteur humanitaire, sportif, environnemental, culturel,...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Types d'emplois directement accessibles :

- gestionnaire comptable,
- gestionnaire financier,
- responsable fiscal,
- responsable administratif et financier,
- attaché de gestion comptable,
- cadre de l'organisation ou du contrôle des services administratifs et financiers,
- chargé de mission ou d'études,
- directeur d'organisation ou chef d'entreprise en ESS

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 482 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	51 972
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
équipe pédagogique

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

par la voie de la Validation des Etudes Supérieures (VES) ou de la Validation des Acquis Personnels (VAP)

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/28554/>