

Mention Management stratégique

RNCP28582 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	313, 315, 122
Code(s) ROME	C1503, M1201, H1302, M1402, M1701
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Université Panthéon Sorbonne - Paris 1

<http://www.formationpermanente.univ-paris1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

La mention Management stratégique est composée de 5 parcours :

Gestion et stratégie de l'investissement immobilier et de la construction (GESIIC) (FI-FC)

Gestion globale des risques et des crises (GGRC)

Gestion de l'entreprise à l'international (GEAI)

Conseil et management stratégique international (CMSI)

Entrepreneuriat et management des entreprises patrimoniales (EMEP) (Ap)

- Parcours Gestion et stratégie de l'investissement immobilier et de la construction (GESIIC) (FI-FC)

Les diplômés sont aptes à :

Développer et utiliser les concepts et pratiques de gestion dans l'ensemble de la filière immobilière et construction

Conduire et monter des opérations immobilières, y compris des opérations à l'international

Exercer une activité conformément aux pratiques professionnelles de la filière immobilière et construction

- Parcours Gestion globale des risques et des crises (GGRC) (en commun avec la mention risques et environnement)

Les diplômés sont aptes à :

Diagnostiquer des risques,

Cartographier des risques,

Utiliser des méthodes de gestion des risques,

Prévenir et informer sur les risques,

Constituer des outils de gestion de risques,

Elaboration un Plan de Continuité d'Action,

Réalisation un document unique,

Organiser et animer une cellule de crise,

Communiquer de crise.

- Parcours Gestion de l'entreprise à l'international (GEAI)

Les diplômés sont aptes à :

Conclure et suivre des accords internationaux

Concevoir, mettre en oeuvre et suivre une politique internationale pour faire correspondre l'offre des

consommateurs

Gérer les ressources humaines dans un environnement international

Tenir compte, appliquer et assurer une veille sur la législation européenne et internationale des affaires et douanière afin de mener à bien les échanges commerciaux

Appliquer les techniques de finance internationale pour monter un plan de financement de projet

Gérer la trésorerie et en tenir compte dans le montage du plan de financement de projet à l'international

Tenir compte des fiscalités française et internationale dans le financement de projet internationaux

- Parcours Entrepreneurat et management des entreprises patrimoniales (EMEP) (Ap)

Les diplômés sont aptes à :

Conseil et expertise en développement des entreprises patrimoniales :

Evaluer les conditions de faisabilité et de réussite des opérations de création et de transmission-reprise d'entreprise patrimoniale (montage juridique et financier, aides...).

Développer un réseau de contacts avec les principaux acteurs, privés et publics, de la création et reprise d'entreprises patrimoniales, y compris les réseaux de franchise

Gestion des entreprises patrimoniales :

Suivre régulièrement le tableau de bord de l'entreprise dans les différents domaines d'activité et décider des adaptations nécessaires.

Etablir un diagnostic financier.

Apprécier le risque et la rentabilité et les perspectives de développement de l'entreprise.

Conseiller et offrir à l'entreprise les produits financiers (crédits, placements, assurance) les plus adaptés à ses besoins

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités attestées :

- Parcours Gestion et stratégie de l'investissement immobilier et de la construction (GESIIC) (FI-FC)

Les diplômés sont capables de :

Appréhender les acteurs de la filière immobilière et construction (et leurs relations) à travers une double approche : financière et stratégique, juridique et fiscale.

Maîtriser les réglementations et les fiscalités européennes ou internationales dans le domaine de l'immobilier.

Maîtriser la gestion des actifs financiers et patrimoniaux (hors œuvres d'art)..

Intégrer les nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC) dans les pratiques professionnelles de l'immobilier et de la construction

- Parcours Gestion globale des risques et des crises (GGRC) (en commun avec la mention risques et environnement)

Les diplômés sont capables de :

Diagnostiquer les risques en recourant aux outils de gestion.

Gérer les crises.

Analyser les risques en fonction de la complexité des organisations et des situations en intégrant les données spatio-temporelles et environnementales.

Planifier et organiser une politique de gestion de risques y compris dans sa dimension territoriale (Plan de Prévention des Risques, Plan d'Opération Interne ...).

Evaluer les risques en terme de probabilité et statistiques.

Mobiliser des données géographiques et les intégrer dans la prévention des risques et la gestion des crises.

- Parcours Gestion de l'entreprise à l'international (GEAI)

Les diplômés sont capables de :

Tenir compte de l'environnement européen et international dans la gestion des rapports commerciaux internationaux.

Maîtriser les caractéristiques techniques, normatives et politiques de pays (attractivité, risques...)

Suivre l'actualité internationale

Maîtriser la chaîne logistique (stocks, conditionnement, emballage, packaging design...)

- Parcours Conseil et management stratégique international (CMSI)

Les diplômés sont capables de :

Maîtriser et mobiliser les concepts, outils et méthodes des politiques d'investissement et de financement des entreprises afin de concevoir, mettre en place et suivre les décisions stratégiques d'investissement et de financement de l'entreprise

Maîtriser les outils mathématiques, statistiques permettant de déterminer la prise de décision de l'entreprise

Maîtriser et assurer une veille sur les différentes législations afin de tenir compte des contextes juridiques spécifiques dans les relations économiques internationales

Intégrer l'environnement international dans la gestion des relations économiques de l'entreprise avec ses différents partenaires

Maîtriser et appliquer les techniques de négociation avec les organisations syndicales

- Parcours Entrepreneurat et management des entreprises patrimoniales (EMEP) (Ap)

Les diplômés sont capables de :

Analyser l'environnement économique de l'entreprise en tenant compte des enjeux spécifiques de gestion d'une entreprise patrimoniale.

Maîtriser le processus de développement d'une entreprise patrimoniale (concevoir un plan de financement ...) en tenant compte des enjeux économiques qui en résultent : rentabilité, emploi, valorisation du patrimoine...

Définir les orientations de la politique de gestion des ressources humaines (promotion, salaires, recrutement...), prévenir et gérer les conflits.

Contribuer à la gestion d'une entreprise, à l'organisation et à la performance de ses différentes fonctions (financière, commerciale, sociale, technique...)

Maîtriser l'animation d'équipe

Elaborer des procédures

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activité :

Toutes structures

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Gestion et stratégie de l'investissement immobilier et de la construction (GESIIC) (FI-FC) :

ingénieur en chef ou attaché principal, ingénieur d'études, ingénieur subdivisionnaire, mandataire social, asset manager, directeur de développement, responsable de programme, chef de projet, expert immobilier et foncier, responsable gestion immobilière.

Gestion globale des risques et des crises (GGRC)

Gestionnaire qualité – sécurité, Responsable hygiène et sécurité, Responsable cellule risque, Responsable sûreté en entreprise ou collectivité territoriale, Consultant ingénieur en sûreté, Conseiller en gestion de risques

Gestion d'entreprise et affaires internationales (GEAI)

Conseil en entreprise, Responsable zone export, Chef de produit, Responsable grands comptes, Analyste financier.

Conseil et management stratégique international (CMSI)

Consultant en organisation et en stratégie, Chef ou responsable de projet, Analyste en management stratégique, Chargé de mission en entreprise, Chargé d'affaires export, Chargé d'affaires international

Entrepreneuriat et management des entreprises patrimoniales (EMEP)

Conseiller en clientèle entreprise dans les établissements financiers, Chargé d'affaires entreprises et directeur d'agence bancaire, Cadre financier des entreprises patrimoniales, Ingénieur commercial, Manager de réseau, Chargé d'études, Chargé de projet, de développement à l'international, Conseiller en création et reprise d'entreprises, Consultant dans les services aux entreprises patrimoniales, Créateur ou dirigeant d'entreprise.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)

Élevée (4/5)

Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.

Facteurs principaux

Manque de main-d'œuvre disponible

Salaire médian (mensuel)	2 842 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R3X84 — Employés et professions intermédiaires de l'immobilier · tension 5/5 (Très élevée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) R4X93 — Cadres agents immobiliers et syndics · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	43 864
Jugés difficiles à recruter	38 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) R1X68 — Employés des services commerciaux R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R3X84 — Employés et professions intermédiaires de l'immobilier R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique R4X93 — Cadres agents immobiliers et syndics

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Jury d'admission formé d'enseignants-chercheurs et intervenants professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury de VAE formé d'enseignants-chercheurs et intervenants professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP16538

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
Université Paris1 Panthéon Sorbonne

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/28582/>