

Diplôme de l'ISIT visé par l'Etat conférant le Grade de Master

RNCP28616 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DipViGrM — Diplôme visé grade de master
Code(s) NSF	136g, 310m
Formacode(s)	15231, 32120, 46354
Code(s) ROME	E1103, M1705, K1903, E1108, M1502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2022

Certificateur(s)

ISIT INSTITUT DE MANAGEMENT ET DE COMMUNICATION INTERCULTURELS · SIRET : 78428083600031

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Gérer des activités et des projets multilingues depuis leur conception jusqu'à leur finalisation dans le cadre de missions liées aux activités managériales, juridiques, linguistiques, des structures de type Start up, PME, grands groupes, organisations internationales, administration publique, Intégrer et manager des équipes multilingues et multiculturelles.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire du diplôme possède des compétences multilingues et interculturelles de très haut niveau à l'oral et à l'écrit, mobilisées dans le cadre de fonctions pluridisciplinaires des entreprises, des institutions, des ONG, des organisations internationales ou en tant qu'entrepreneur. Il est expert dans la combinaison linguistique avec laquelle il a suivi la formation, 2, 3 ou 4 langues dont la langue maternelle et l'anglais obligatoires, et la spécialisation qui caractérise son Diplôme de l'ISIT : expertise interculturelle et multilingue dans les domaines du management interculturel, de la communication interculturelle, de la traduction, du juridique interculturel, des relations internationales, de l'interprétation de conférence.

Il est capable d'occuper les fonctions opérationnelles et supports de ces structures telles que, les services de relations internationales, le marketing international, les achats internationaux, les ressources humaines internationales, la communication digitale et les réseaux sociaux, la RSE, l'audit, le juridique, la traduction ou l'interprétation, entre autres.

Il est en mesure de transposer de manière experte des contenus divers, des concepts et des stratégies dans plusieurs langues associées à des cultures différentes.

Apte à appréhender différents environnements professionnels et culturels liés à de multiples secteurs d'activité, il détient les capacités attestées pour le développement, le management, la communication et le marketing, l'innovation, les relations internationales, dans différents contextes multilingues et interculturels. Ses capacités à "passer du sens" entre plusieurs univers culturels, métiers, générationnels, seront mises au service de l'entreprise ou de l'organisation dans ses différents services stratégiques, supports et fonctionnels.

Blocs de compétences

RNCP28616BC01 — Maîtriser les environnements et contextes internationaux

LISTE DE COMPÉTENCES

Les compétences métiers attendues du bloc sont transmises par les enseignements du programme ou acquises par expérience professionnelle. Elles font l'objet d'une validation par évaluations des enseignements dispensés ou de l'expérience professionnelle acquise.

De la 1^{ère} à la 3^{ème} année :

- Découvrir l'impact de la culture sur le fonctionnement humain et prendre conscience des différences culturelles et leur influence dans la mise en œuvre des projets professionnels développés à l'international.
- Appréhender les outils théoriques utilisés dans l'entreprise.

Expliquer l'actualité économique et la conjoncture des entreprises.

Cerner les enjeux contemporains de la politique économique et de l'entreprise.

- Se familiariser avec le droit international public et plus particulièrement avec les sources du droit international public, le statut international de l'Etat, le domaine public international, les organisations internationales (et plus spécialement avec l'Organisation de Nations Unies) et les modes de résolution des conflits internationaux.
- Approfondir par l'analyse les nouveaux enjeux géopolitiques du monde contemporain par zones et par thématiques.
- Comprendre et maîtriser les bases de la Communication Corporate et du Marketing en anglais.

Sur les 4^{ème} et 5^{ème} années, les compétences développées permettent d'accéder à différents types de métiers et d'univers professionnels à travers des approches spécialisées.

- Comprendre les différents environnements professionnels selon les spécialisations métiers. Maîtriser les codes et les outils des différentes pratiques des univers professionnels. Comprendre les pratiques et les modalités d'exercices des métiers dans différents contextes et environnements.
- Maîtriser les codes des différents contextes et pratiquer les mises en situation dans des environnements spécifiques en contexte international. Maîtriser la langue économique et financière dans différents contextes professionnels.
- Développer l'agilité interculturelle

dans le cadre des interactions avec des interlocuteurs étrangers pour être adaptés et adaptables à toutes les situations professionnelles où l'interculturel sera au cœur de l'activité.

Modalités d'évaluation : contrôle continu et/ou examen final

RNCP28616BC02 — Maîtriser la communication écrite et orale dans 2, 3 ou 4 langues

LISTE DE COMPÉTENCES

Les compétences métiers attendues du bloc sont transmises par les enseignements du programme ou acquises par expérience professionnelle. Elles font l'objet d'une validation par évaluations des enseignements dispensés ou de l'expérience professionnelle acquise.

Les 3 premières années d'études portent sur le développement des compétences linguistiques dans les 2, 3 ou 4 langues de travail dont la langue maternelle et l'anglais obligatoires.

- Maîtriser parfaitement ses langues de travail. Consolider la connaissance des spécificités grammaticales, lexicales et stylistiques. Connaître les différents niveaux de langue, registres de langue, marquages de tonalité, zones d'effet stylistique.
- Maîtriser les techniques de l'expression écrite à travers les différentes modalités de ces pratiques. Consolider l'esprit de synthèse, la rigueur et la concision.
- Approfondir les techniques de l'expression orale à travers les différentes modalités de ces pratiques. Développer l'esprit de synthèse, la rigueur et la concision.

Séjour académique à l'international : optionnel en 2^{ème} année

et obligatoire en 3^{ème} année pour une durée minimale de 6 mois ou par validation de l'expérience internationale.

Les 4^{ème} et 5^{ème} années d'études mettent en application les compétences linguistiques dans des environnements métiers spécialisés.

- Maîtriser l'expression écrite et orale dans l'ensemble des présentations et situations professionnelles au niveau des relations internes, externes, institutionnelles.
- Maîtriser les discours et les codes écrits et oraux dans des domaines spécifiques de différents secteurs d'activité et métiers.

Modalités d'évaluation : contrôle continu et/ou examen final

RNCP28616BC03 — Communiquer dans un contexte interculturel multilingue

LISTE DE COMPÉTENCES

Les compétences métiers attendues du bloc sont transmises par les enseignements du programme ou acquises par expérience professionnelle. Elles font l'objet d'une validation par évaluations des enseignements dispensés ou de l'expérience professionnelle acquise.

- Développer

la

compétence interculturelle

en créant des environnements interactifs permettant d'expérimenter les différences de perception et de comportement d'une culture à l'autre.

Faire prendre conscience de la manière dont la culture influence notre point de vue sur le monde et notre interprétation du réel.

- Communiquer sur

des documents écrits ou interpréter des situations orales entre deux interlocuteurs et deux cibles de langues différentes et dans toutes les catégories de métiers et d'univers professionnels dans des contextes professionnels différents.

- Maîtriser les outils spécifiques de la communication multilingue dans différents exercices professionnels où le multilinguisme et l'interculturel sont en jeu et où l'exercice de transfert de sens aura un impact essentiel sur la communication et la stratégie.

Modalités d'évaluation : contrôle continu et/ou examen final

RNCP28616BC04 — Etre expert du multilinguisme et de l'intelligence interculturelle

LISTE DE COMPÉTENCES

Les compétences métiers attendues du bloc sont transmises par les enseignements du programme ou acquises par expérience professionnelle. Elles font l'objet d'une validation par évaluations des enseignements dispensés ou de l'expérience professionnelle acquise.

- Etre capable d'exercer différents métiers en mettant en avant l'expertise interculturelle et multilingue au service de la société, de l'économie, des organisations privées et publiques, des institutions nationales et internationales.

- Mettre en oeuvre l'agilité interculturelle

dans le cadre des interactions

internationales. L'agilité sera sur le passage d'un code à un autre, d'un domaine à un autre, d'une situation à une autre impliquant la mise en situation d'individus d'horizons culturels, métiers et générationnels différents.

L'agilité sera aussi mise en oeuvre par la rapidité de prise de décision, d'action, de transposition d'informations.

- Maîtriser tous les codes de la communication ayant pour objet l'atteinte d'objectifs spécifiques entre deux parties prenantes groupes ou individus,

avec des enjeux interculturels autour des langues, cultures socio-économiques, métiers, générations, au sein de structures privées ou publiques, organisations, entreprises, ONG, institutions.

Modalités d'évaluation : contrôle continu et/ou examen final

RNCP28616BC05 — Maîtriser les codes de l'employabilité en contexte multilingue et interculturel

LISTE DE COMPÉTENCES

Les compétences métiers attendues du bloc sont transmises par les enseignements du programme ou acquises par expérience professionnelle. Elles font l'objet d'une validation par évaluations des enseignements dispensés ou de l'expérience professionnelle acquise.

De la 1ère à la 5ème année, le module de spécialisation professionnelle permet d'accéder aux parcours professionnels choisis grâce à des entretiens, conférences, rendez-vous individuels, ateliers collectifs, stages. Sur les 3 premières années, les modules portent sur la structuration du projet de choix de spécialisation en fonction du projet professionnel pour appréhender les premiers codes et outils du monde professionnel. Sur les 2 années de niveau Master pour se spécialiser dans un domaine professionnel spécifique et développer de nouvelles compétences professionnelles en lien avec le projet insertion.

Savoir répondre à un projet d'entreprise sous la forme de gestion de projets avec organisation d'équipe et production d'un livrable.

Analyser et commenter les résultats avec une approche empirique dans un mémoire plus scientifique ou un rapport analytique. Rédiger un mémoire de recherche de Master et le soutenir devant un jury d'enseignants chercheurs.

Modalités d'évaluation : contrôle continu et/ou examen final : rapports de projets, rapports de stages ou d'expériences, soutenances.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs :

Services, industrie, commerce.

Fonction publique nationale ou internationale – services de l'Etat

Structures type :

Entreprises françaises et internationales (Start up, TPE, PME, Grands groupes)

Organisations internationales, ONG

Institutions françaises et internationales

Cabinets d'avocats, cour européenne et internationale

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Fonctions occupées d'encadrement, de manager, d'expert.

Responsable marketing, chargé export, chef de produit, responsable ressources humaines, chef de projet , chargé de la mobilité internationale, acheteur, chargé de communication corporate, web designer, responsable de communication, chef de projet communication digitale, chargé des relations presse, assistant d'édition internationale, Community manager, traducteur indépendant, en entreprise, en agence ou au sein d'une organisation internationale, responsable d'un service traduction, chef de projet localisation, traducteur-adaptateur dans l'audiovisuel, sous-titreur, réviseur-relecteur, terminologue, rédacteur technique, interprète de conférence, juriste linguiste, avocat, diplomate, responsable relations internationales, chargé d'affaires, etc.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 621 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X91 — Juristes et avocats · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) U0X80 — Assistants de la communication · tension 1/5 (Très faible) U0X81 — Interprètes · tension 2/5 (Faible) U0X90 — Cadres de la communication · tension 1/5 (Très faible)

Projets de recrutement (BMO 2026)	49 028
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X91 — Juristes et avocats L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique U0X80 — Assistants de la communication U0X81 — Interprètes U0X90 — Cadres de la communication

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Président du jury : nommé par le Recteur

Vice-président : nommé par le Recteur

Représentant du Rectorat

Responsables pédagogiques

Direction générale

Directeur Délégué

Directeur de la recherche et de l'innovation

Responsables des spécialisations de 2^e cycle

COMPOSITION DU JURY — VAE

11 membres du jury dont 5 de l'organisme, 3 extérieurs à l'organisme, 3 professionnels

ACCESSIBLE EN OUTRE-MER

Nouvelle-Calédonie, Polynésie française

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 383 €
Selon la branche	5 570 € – 8 439 €
Prise en charge	Branches concernées
8 383 €	Valeur par défaut · 197 branches
8 439 €	CNPEFP des sociétés d'assistance, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNE des Télécoms, CPNEF de la Branche des organismes de formation, CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire
8 415 €	CPNE industries alimentaires diverses, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés

8 349 €	CPNEF de la Publicité
7 955 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
7 725 €	CPNEFP Commerce à distance
7 533 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
7 470 €	CPNEFP ICGV entreprises de la viande
7 200 €	CPNE chimie
6 840 €	CPNE Banque
6 300 €	CPNEFP de la métallurgie
5 570 €	CPNE Industrie pétrolière

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2022

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP36962

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
isit-paris.fr

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/28616/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1
Montant total engagé	5 625 €
Coût moyen par dossier	5 625 €
Durée moyenne	372 h
Période	11/2021
Reste à charge titulaire	72 %
France compétences	28 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.