

Master Economie-Gestion mention Sciences de gestion spécialité Gestion des ressources humaines internationales finalité professionnelle

RNCP28626 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1503, M1502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université Panthéon Assas - Paris 2

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire du diplôme, possédant un excellent niveau certifié en anglais, est capable de mettre en œuvre une gestion administrative fine et humaine des expatriés :

- Développement et management des ressources humaines dans une perspective internationale ;
- Définition et mise en œuvre de la politique de recrutement des VIE, stagiaires et alternants ;
- Gestion des expatriés : rémunération prenant en compte les données fiscales et économiques du pays, contrat d'expatriation, relation avec l'expatrié tout au long de la mission à l'étranger.
- Participation aux travaux de restructuration de changement et de transformation, organisationnelle ;
- Gestion de projets d'administration du personnel ;
- Communication interne et relations sociales avec les délégués du personnel ;
- Préparation des comités centraux d'entreprise, des réunions sociales mensuelles, des commissions de suivi, du bilan social...
- Gestion des relations écoles-entreprises ;
- Support juridique et social aux DRH opérationnels des établissements et filiales de l'entreprise ;
- Management d'une équipe.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités évaluées :

- Piloter la gestion des ressources humaines dans un contexte international et ses implications interculturelles ;
- Conceptualiser et mettre en pratique les ressorts du comportement organisationnel ;
- Appréhender les enjeux propres à la gestion des ressources humaines internationales dans le contexte particulier des fusions et acquisitions d'entreprises ;
- Utiliser les enjeux des systèmes d'information associés à la Fonction RH ;
- Faire appel à des ressources de coaching à bon escient en tant que professionnel de la fonction RH ;
- Appliquer le droit individuel et collectif (droit français, droit européen et international) ;

- Utiliser les outils appliqués aux métiers des ressources humaines d'analyse financière, de statistiques et d'analyse des données ;
- Développer les talents et les carrières ;
- Négocier et gérer des situations de crise en cas de difficulté ou de conflit social ;
- Gérer les compétences et la performance des collaborateurs ;
- Gérer les savoirs et la connaissance produite dans l'entreprise et la partager ;
- Construire une stratégie de marketing RH ;
- Analyser un problème RH à la fois sous un angle théorique et opérationnel, prendre du recul, formuler des recommandations ;
- Travailler dans un contexte interculturel, en comprendre les ressorts pour une action plus efficace ;
- Travailler dans le secteur des ressources humaines en anglais ou en français, de façon fluide et efficace.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Master du CIFFOP a pour objectif principal de préparer des étudiants à exercer des fonctions de responsable ressources humaines généralistes ou experts, dans tous les secteurs d'activités :

- Les DRH de grandes entreprises nationales et internationales.
- Les services fonctionnels.
- Les unités opérationnelles en tant que correspondant RH.
- Les cabinets de conseil.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Types d'emplois accessibles :

Le Master IHRM (Gestion des Ressources Humaines Internationales) a pour vocation de former des cadres-managers en ressources humaines capables de travailler dans un environnement anglophone et multi culturel, en France et à l'étranger, pour le compte de grandes entreprises françaises et étrangères.

Parmi les métiers visés par le diplôme et recherchés par les entreprises, à titre d'exemples :

- « International Training and Development Manager » – Responsable Formation et Développement International.
- « International HR Officer » – Généraliste de la Fonction RH internationale.
- « Compensation and Benefits Analyst » – Responsable Rémunérations et Avantages sociaux.
- « International Recruiter » - Responsable Recrutement International.
- « International Human Resources Coordinator (multisite) » – Responsable Ressources Humaines multi-sites.
- « International Assignment/Global Mobility Manager » - Chargé de la Mobilité Internationale.
- « International Campus Manager » – Responsable Relations Universités à l'échelle mondiale.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515

Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le diplôme est délivré sur délibération du jury du master concerné. Le jury est désigné chaque année par le président de l'Université.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury composé d'enseignants-chercheurs et de professionnels.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site de l'autorité délivrant la certification

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/28626/>