

Encadrant technique d'activités d'insertion par l'économique

RNCP28647 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	332t
Formacode(s)	44569
Code(s) ROME	K1203
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	19/07/2022

Certificateur(s)

FEDERATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITE · SIRET : 30840109000011

Partenaires habilités

7 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 7 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
FEDERATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITE AUVERGNE RHONE ALPES	38009394800038	Former et organiser l'évaluation
FEDERATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITE BOURGOGNE FRANCHE COMTE	44384930200056	Former et organiser l'évaluation
FEDERATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITE CENTRE-VAL DE LOIRE	40360400200069	Former et organiser l'évaluation
FEDERATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITE ILE-DE-FRANCE	38434214300060	Former et organiser l'évaluation
FEDERATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITE NORMANDIE	38917858300073	Former et organiser l'évaluation
FEDERATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITE NOUVELLE-AQUITAINE	38281604900045	Former et organiser l'évaluation
FEDERATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITE OCCITANIE	41071364800039	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'encadrant technique est un agent de maîtrise chargé de la conduite des activités de production, couplée à la mise en situation professionnelle de personnes qui « en raison de difficultés de tous ordres qu'elles rencontrent, ne sont pas susceptibles d'être embauchées par les entreprises classiques et restent exclues du marché du travail, même lorsqu'il est actif » (Circulaire DGEFP 99-17 du 26 mars 1999).

Sa mission consiste à favoriser la (ré)insertion ultérieure sur le marché du travail des personnes que la structure

d'insertion embauche, met au travail, et accompagne au plan socioprofessionnel, tout en conciliant ces objectifs avec des objectifs économiques et de production.

Placé sous l'autorité de la direction ou du coordinateur technique :

il encadre et anime une équipe de salariés en insertion en vue de réaliser la production de biens ou de services à destination de clients publics (collectivités territoriales) ou privés (particuliers, entreprises, associations.)

Il forme les salariés qu'il encadre

Il conçoit et suit l'avancement du processus de production des prestations dont il est responsable

Il apporte sa contribution aux décisions prises par l'équipe d'encadrement et d'accompagnement social au sujet des parcours d'insertion des salariés.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le (la) titulaire de la certification est capable de :

- Accueillir et intégrer de nouveaux salariés dans l'équipe
- Organiser et contrôler le travail
- Manager l'équipe
- Développer les compétences des salariés
- Évaluer les compétences acquises par les salariés pour accompagner leur évolution
- Concevoir une prestation de biens ou de services
- Coordonner et suivre le déroulement du processus de production
- Travailler en équipe et en réseau à la construction des parcours d'insertion des salariés

Blocs de compétences

RNCP28647BC01 — Participer à la construction des parcours d'insertion des salariés

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Travailler en équipe à la construction des parcours d'insertion

Connaître l'environnement / les acteurs impliqués dans l'accompagnement socio-professionnel

Modalités d'évaluation :

Présentation orale

d'un dossier d'activités évalué par un professionnel

et un représentant de l'organisme de formation.

RNCP28647BC02 — Organiser et faire le suivi du processus de production

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Concevoir une prestation de biens ou de services

Coordonner et suivre le déroulement du processus de production

Modalités d'évaluation :

Présentation orale

d'un dossier d'activités évalué par un professionnel

et un représentant de l'organisme de formation.

RNCP28647BC03 — Former des salariés en situation de production

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Développer les compétences des salariés

Évaluer les compétences acquises des salariés pour accompagner leur évolution

Modalités d'évaluation :

Présentation orale

d'un dossier d'activités évalué par un professionnel

et un représentant de l'organisme de formation.

RNCP28647BC04 — Encadrer des salariés en insertion

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :
Accueillir et intégrer de nouveaux salariés dans l'équipe
Organiser et contrôler le travail
Manager l'équipe
Modalités d'évaluation :
Présentation orale
d'un dossier d'activités évalué par un professionnel
et un représentant de l'organisme de formation.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'encadrant technique d'activités d'insertion par l'économique exerce son emploi dans le secteur de l'Insertion par l'Activité Économique (IAE), qui comprend les structures exerçant une activité de production de biens ou de services telles que les Entreprises d'Insertion, les Ateliers et Chantiers d'Insertion, les Régies de Quartier, les Associations Intermédiaires gérant des chantiers d'insertion.
Les Structures d'Insertion par l'Activité Économique ont une mission commune qui s'inscrit dans la lutte contre le chômage et les autres exclusions qu'il génère. Les personnes embauchées par les SIAE le sont parce qu'elles sont privées d'emploi. En les intégrant à une activité de production dans des conditions particulières d'encadrement et d'accompagnement, elles leur permettent de retrouver progressivement des ressources (compétences, confiance en soi, projet professionnel, ...) pour accéder ultérieurement au marché du travail.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Encadrant technique ; Encadrant technique pédagogique et social , Chef d'équipe en structure d'insertion ; animateur technique d'insertion
RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Lien formation-emploi, Non-attractivité salariale, Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	1 850 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+2 (DUT, BTS, Deug ou équivalent) en services aux personnes (34 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	V4X83 — Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	23 920
Jugés difficiles à recruter	51 %
Emplois saisonniers	12 %
Familles professionnelles (FAP)	V4X83 — Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Les jurys sont composés de 4 membres au minimum:

2 membres issus du secteur de la formation,

- un représentant de l'organisme certificateur ou son représentant), qui préside le jury en tant que certificateur. Il a voix prépondérante en cas de partage des voix
- un formateur extérieur aux organismes de formation régionaux qui réalisent un ou plusieurs unités ou modules de la formation,

2 membres issus de l'Insertion par l'Activité Économique :

un salarié et un employeur, ce dernier pouvant être le (la) président(e) d'une association gérant une SIAE, tous deux étant extérieurs à la structure d'appartenance du candidat.

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 19/07/2022

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP14234

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP36697

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

par mail : fnars@fnars.org

Par téléphone : 01 48 01 82 00

Sur le site internet de la FNARS : <http://www.fnars.org/vie-federale-et-partenariats/vie-fed-formation-et-evenements-menu-intra/formations-vie-fed/etaie/4373-formation-etaie-encadrant-technique-d-activites-d-insertion-par-l-economique>

FNARS

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/28647/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1
Montant total engagé	1 470 €
Coût moyen par dossier	1 470 €
Durée moyenne	98 h
Période	10/2021

France compétences	79 %
---------------------------	------

Entreprise	21 %
-------------------	------

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.