

Responsable animation de clubs enfants

RNCP28649 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	335
Code(s) ROME	G1202, G1203
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	19/07/2020

Certificateur(s)

Ecole Klaxon rouge

<http://www.klaxonrouge.com>

KLAXON ROUGE · SIRET : 49089646100020

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le(la) Responsable animation de clubs enfants organise et anime les activités ludiques destinées aux enfants et aux adolescents, aux tranches d'âges bien définies :

3 - 6ans, 7 – 9ans, 10 –12 ans, 13 – 16 ans.

Il(elle) est chargé(e) de l'organisation pratique des activités (espaces, moyens techniques, règlement, etc.), les présente au public et les met en œuvre dans un contexte qui doit valoriser les enfants..

Disponible et réactif, dynamique et créatif il(elle) exploite ces qualités dans les jeux, les tournois, les spectacles (chant, chorégraphie, sketches), soirées à thèmes ou soirées dansantes pour et avec les enfants.

Les appellations génériques :

- Responsable mini-club
- Responsable club-enfants

Il(elle) a pour mission dans le cadre de structures de loisirs (hôtel-clubs ou villages de vacances, parcs de loisirs, évènementiel,...)

Informar les parents du fonctionnement et le programme du mini-club

- Accueillir et encadrer les enfants
- Animer un Mini-Club
- Animer des activités spécifiques pour les enfants et les adolescents
- Animer des journées à thèmes
- Créer des spectacles pour et avec les enfants
- Encadrer et coordonner l'équipe des animateurs du mini-club
- Faire la promotion de ses activités
- Veiller à la bonne application, par son équipe, des règles de sécurité
- En contact permanent avec le responsable d'animation, le(la) responsable mini-club doit faire preuve d'une réelle polyvalence pour s'adapter aux enfants et mettre en œuvre des activités très diverses.

Il (elle) doit soigner son apparence et son comportement en veillant à la sécurité des personnes et des biens.

Il (elle) chante, danse, est sportif et a un bon contact, et surtout il(elle) aime les enfants.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

Accueil, information

- Informer les parents du fonctionnement et du programme du mini-club
- Organise l'accueil des enfants au mini-club
- Identifie et s'adapte aux différents types de d'enfants et aux tranches d'âges
- Veille à la sécurité des biens et des personnes.
- Réalise des supports d'information attractifs (affiches) notamment à l'aide de l'informatique.
- Rendre compte à son Responsable Animation.

Organiser, présenter et mettre en œuvre les activités de journées (animations ludiques et sportives de loisirs)

- S'exprime clairement au micro
- Anime des activités de journées adaptées aux enfants et leurs tranches d'âges
- Explique les règles du jeu, fournit le matériel adapté
- Surveille la baignade des enfants. (SB obligatoire)
- Veille au respect des règles de sécurité
- Créé et anime des activités du Mini Club
- Encadre l'équipe d'animation enfants
- Prépare les plannings de la journée
- Organise les programmes de journées.
- Vérifie l'état du matériel

Animer, présenter et participer aux animations de soirées pour et avec les enfants et adolescents.

- Organise les programmes de soirée.
- Participe aux spectacles
- Créé des spectacles avec les enfants
- Créé des spectacles pour les enfants
- Organise des mini-discos
- Maîtrise les notions artistiques nécessaires :

Maquillage

Chorégraphie pour enfants

Comédie

Chant

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Le métier s'exerce dans les villages de vacances (Touristra Vacances, MMV,...) , les villages clubs (Marmara, Look Voyages,...), l'hôtellerie de plein air (Siblu, Yellow villages,...), les parcs de loisirs (Astérix, Disney,...), les compagnies maritimes de croisières (Costa, P& O), les salles de spectacles.
- Les structures sont de tailles très variables puisque leur capacité d'accueil peut aller de 50 à plus de 3500 clients. L'animateur (trice) peut intégrer une équipe de 2 à 30 personnes. L'autonomie et l'adaptabilité de celui (celle)-ci sont donc des éléments primordiaux.
- Le grand nombre d'établissements employeurs, la taille très variable des structures, les différences de clientèle permettent un grand choix de postes adaptés aux affinités particulières de chacun, dans le cadre de différentes conventions collectives :

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Animateur pour enfants. Animateur mini-club. Responsable mini-club. Animateur CLSH

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024) Modérée (3/5)

Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Non-durabilité de l'emploi, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 557 €
Familles professionnelles (FAP)	V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	64 780
Jugés difficiles à recruter	43 %
Emplois saisonniers	64 %
Familles professionnelles (FAP)	V5X81 — Professionnels de l'animation socioculturelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le jury est composé de :

1 représentant des employeurs dans le domaine de l'animation

1 représentant des salariés

1 représentants de Klaxon Rouge

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 19/07/2020

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP35157

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Klaxon Rouge

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/28649/>