

# Métiers du BTP : Bâtiment et construction

RNCP28698 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                                   |
|-------------------------|---------------------------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                                          |
| Sigle                   | Licence Professionnelle — Licence professionnelle |
| Code(s) NSF             | 232                                               |
| Code(s) ROME            | F1106, F1201                                      |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit                           |

## Certificateur(s)

Université Jean Moulin - Lyon 3

<http://www.univ-lyon3.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

La formation proposée, dans le cadre du parcours Chargé d'affaires en bâtiment, permet aux diplômés d'exercer des responsabilités dans quatre grands domaines :

- commercial : réponse aux appels d'offre, négociation de contrat, négociation des prix et délais avec les fournisseurs et sous-traitants, gestion de la relation client, gestion des relations avec les services internes d'études ou de gestion, réception du chantier, gestion du suivi et des réclamations.
- encadrement : gestion des plannings de travail, animation de l'équipe, suivi du respect des règles de sécurité, coordination de l'intervention des fournisseurs et sous-traitants.
- études : analyse des conditions techniques d'un projet, identification de la méthode, réalisation du chiffrage, préparation technique du chantier.
- travaux : planification des travaux, surveillance de la conformité et de la qualité, suivi du respect des délais et des coûts, gestion des problèmes et imprévus, contrôle de l'exécution.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Acquis spécifiques visés par le diplôme

Analyser le contexte de l'entreprise d'accueil, sa structure et ses caractéristiques

Identifier les modalités et critères des appels d'offres

Connaître et appliquer les réglementations en vigueur

Renseigner les dossiers de réponses / candidatures à des marchés publics / privés

Manager une équipe de collaborateurs dans une entreprise du bâtiment et sur un chantier, fixer les objectifs et gérer les compétences

Apprécier les marges de négociation des clauses de contrat, des prix et des délais.

Acquis transversaux

Ouverture : être ouvert à la diversité des mondes; prendre du recul et s'adapter à des contextes spécifiques

Responsabilité sociétale : intégrer la responsabilité sociétale dans les métiers de managers et de gestionnaires.

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

F-41 Construction de bâtiments

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chargé d'affaires  
Chef de chantiers  
Conducteur de travaux  
Coordinateur de corps d'état

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Très élevée (5/5)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Facteurs principaux                 | Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 604 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Familles professionnelles (FAP)     | B6X71 — Techniciens experts et chargés d'études du BTP · tension 5/5 (Très élevée)<br>B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres · tension 5/5 (Très élevée)<br>B7X91 — Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP · tension 5/5 (Très élevée)<br>B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 19 486                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Jugés difficiles à recruter         | 64 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Emplois saisonniers                 | 2 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Familles professionnelles (FAP)     | B6X71 — Techniciens experts et chargés d'études du BTP<br>B6X74 — Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres<br>B7X91 — Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP<br>B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)                                                                                                                 |

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

- une moitié au moins d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé :

- d'une majorité d'enseignants-chercheurs
- des personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des

acquis, notamment professionnels, dont la validation est sollicitée.

## Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

iaelyon université Jean Moulin Lyon3

Site de la formation

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/28698/>