

CQP Metteur au point en maroquinerie

RNCP28722 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Sans niveau – le positionnement dans le cadre de national des certifications professionnelles est non déterminé
Code(s) NSF	243
Formacode(s)	21882
Code(s) ROME	H2411, H1205
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Convention collective	3157 — Industries de la maroquinerie, articles de voyage, chasse-sellerie, bracelets en cuir
Date d'échéance	19/07/2022

Certificateur(s)

FEDER FRANCAISE DE LA MAROQUINERIE · SIRET : 78422741500063

Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) de la branche maroquinerie - Fédération française de la maroquinerie (FFM)

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Partir d'un prototype, d'un modèle, d'un cahier des charges et de données techniques, le/la metteur au point réalise des prototypes industriels et des pré-séries d'articles de maroquinerie (sacs, petites maroquineries, articles de voyage et de sport,...) en vue de la mise au point de la production en série.

Il/elle vérifie la faisabilité de l'article en fonction des indications du cahier des charges, des données techniques et de qualité fournies, ...

Il/elle définit la gamme de coupe au regard des pièces composant l'article, des matières (cuirs, étoffes et autres matériaux) utilisées et des procédés. Il/elle commande les outils de coupe, de surcoupe et les gabarits qui serviront à fabriquer l'article. Il/elle conçoit avec le technicien méthodes le processus d'assemblage, les procédés de réalisation en vue du lancement des pré-séries puis des séries.

Il/elle prépare et réalise les prototypes industriels et les préséries en tenant compte des procédés de réalisation déterminés par rapport aux critères de qualité, aux contraintes techniques, fonctionnelles et esthétiques du modèle. Les prototypes industriels et les pré-séries peuvent être réalisés en totalité ou en partie par le/la metteur au point. Il/elle peut confier certains travaux au personnel de production. Dans ce cas, il/elle supervise et contrôle les opérations et la conformité des pré-séries.

Il/elle porte une attention constante à la faisabilité du modèle et à son industrialisation. Il/elle recherche et propose des solutions d'amélioration ou d'optimisation (qualité, rapidité et facilité d'exécution). Il/elle connaît les contraintes et les impératifs techniques et économiques de production et de l'entreprise. Il/elle participe à la conception ou à l'adaptation du dossier d'industrialisation en collaboration avec le technicien méthodes.

Après la phase d'industrialisation et la validation des pré-séries, il/elle suit la production en cours en veillant à l'application des procédés et des critères qualité définis à chaque poste de travail. Il/elle participe à l'optimisation et l'amélioration des procédés en cours. Il/elle contrôle la qualité des produits finis au regard du cahier des charges. Il/elle peut former le personnel sur les nouveaux modèles avant le lancement des séries. Il/elle peut apporter un appui technique au personnel en cours de production.

Il/elle exécute les principales activités suivantes :

- Analyse du modèle, de la faisabilité technique et conception du processus de fabrication.
- Détermination des besoins en matériaux et outils
- Réalisation des prototypes industriels et lancement des pré-séries
- Participation à la conception du dossier d'industrialisation et actualisation de la base de données
- Participation au suivi de la production

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de la certification est capable de :

- Repérer les spécifications du modèle
- Concevoir une gamme de coupe
- Concevoir un processus de montage et finition
- Réaliser tout ou partie des prototypes industriels et des pré-séries
- Contrôler et évaluer la conformité des matières, des procédés et des articles
- Formaliser des documents techniques et transmettre les informations

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le secteur d'activité concerné est celui des industries et entreprises de la maroquinerie.

- Entreprises, industries de maroquinerie, bureaux des méthodes.
- TPE ou PME dans le luxe, haut de gamme et moyen de gamme.
- Artisanat

La Maroquinerie regroupe des activités professionnelles dont la production est très diversifiée et qui se déclinent en nombreuses spécialités : fabrication de sacs à main ou de voyage, d'articles de poche, de bracelets montre, de portefeuilles, de ceintures, etc. Le sellier fabrique ses créations à la main grâce au point dit « sellier ». Le sellier-harnacheur réalise spécifiquement tout l'équipement du cheval : selle et filet. Le gainier quant à lui s'occupe du revêtement en cuir des écrans, coffrets ou présentoirs de vitrine... Aujourd'hui, d'autres produits se développent comme les sièges automobiles et motos.

Après avoir connu des mutations profondes tant dans les circuits traditionnels de production et de commercialisation que dans la structure de ces entreprises, le marché de la maroquinerie semble retrouver du souffle. Portée par la santé florissante du secteur du luxe ainsi que par l'engouement des français et des étrangers pour les articles de mode, la maroquinerie a aujourd'hui le vent en poupe. Les fabricants jouent la carte de la diversification et de l'innovation. Le métier de maroquinier, issu d'une ancienne tradition de savoir-faire a su s'adapter aux nouvelles exigences de technicité et de créativité.

En 2014, on recensait 426 entreprises, et 18 241 salariés (Sources : l'Observatoire des métiers de la Mode, des Textiles et du Cuir - www.observatoiremodetextilescuirs.com)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Maroquinier/marquinière – Metteur au point
- Monteur / Monteuse échantillon
- Mécanicien / Mécanicienne modèle
- Mécanicien / Mécanicienne metteur au point
- Prototypiste –Metteur au point

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024) Élevée (4/5)

Facteurs principaux

Inadéquation géographique, Manque de main-d'œuvre disponible,
Non-attractivité salariale

Salaire médian (mensuel)	1 551 €
Familles professionnelles (FAP)	FOX30 — Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir · tension 4/5 (Élevée) FOX33 — Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'habillement · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	4 046
Jugés difficiles à recruter	56 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	FOX30 — Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir FOX33 — Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'habillement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Un jury national composé à 50% de représentants d'employeurs et 50% de représentants de salariés. Le président de jury est désigné par l'ensemble des présents lors de chaque jury. Le jury formule un avis d'attribution totale ou partielle au vu de la synthèse des évaluations.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 19/07/2022

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP39961

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.opcalia.com

www.observatoiremodetextilescuirs.com

www.maroquineriefrancaise.com

OPCALIA

Fédération Française de la Maroquinerie

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/28722/>