

Gestion des Ressources Humaines

RNCP28818 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1503, M1402, M1502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Université Jean Moulin - Lyon 3

<http://www.univ-lyon3.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Définition et mise en oeuvre de la politique de management et de gestion des ressources humaines (recrutement, rémunération, mobilité, gestion des carrières,...) de la structure.

Elaboration ou supervision de la gestion administrative du personnel (dossiers individuels, paie, ...).

Contrôle de l'application des obligations légales et règlementaires relatives aux conditions et aux relations de travail.

Organisation du dialogue social et participe aux opérations de communication interne liées aux mutations de l'entreprise.

Participation à la définition des orientations stratégiques de la structure.

Accompagnement des dirigeants dans les projets de transformation de l'organisation.

Conduite du changement.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Analyser des données organisationnelles et anticiper des évolutions stratégiques RH au niveau national et international,

Gérer et animer des hommes et des femmes au travail,

Communiquer et négocier auprès des différentes parties prenantes,

Développer une analyse critique réflexive et éthique à propos des enjeux RH,

Connaître les systèmes structurants des pratiques, les cadres légaux et règlementaires.

Intégrer la responsabilité sociétale dans les métiers de manager et de gestionnaire,

Mobiliser des cadres théoriques d'analyse dans des situations pratiques,

Etre ouvert à la diversité des mondes, prendre du recul et s'adapter à des contextes spécifiques,

Piloter des projets.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Entreprises industrielles et de services

ONG
Administration / Services de l'Etat
Armée
Structures associatives

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Parcours Gestion des Ressources Humaines et Organisation:

Responsable RH,
Chargé d'études ou de mission,
Chargé de développement RH,
Consultant DRH.

Parcours Audit Social, Responsabilité sociétale des parties prenantes, Ethique et Développement Durable:
Aditeur social et RSPP - Ethique et Développement Durable, auditeur interne et externe,
consultant en Management des Ressources Humaines, relations sociales, de l'emploi et de l'insertion,
chargé de projets d'amélioration des processus organisationnels.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 625 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	40 039
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Leur composition comprend:

une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements.

des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend:

une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements
des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé:

d'une majorité d'enseignants-chercheurs
des personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et des compétences pour apprécier la nature
des acquis, notamment professionnels, dont la validation est sollicitée.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

iaelyon Offre de formation

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/28818/>