

Droit économie gestion, mention Entrepreneuriat et management de projets

RNCP28938 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310
Formacode(s)	32094
Code(s) ROME	D1503, D1504, H1102, M1302, G1403
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université de Valenciennes et du Hainaut-Cambrésis

<http://www.univ-valenciennes.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Ce professionnel de l'entrepreneuriat est un gestionnaire polyvalent assumant des fonctions d'encadrement, de gestion et de management de projets.

Il agit dans les activités suivantes : management d'agence, de site, de filiale, de centre de profit, management de projet, management de l'innovation, management d'équipe, le développement commercial de l'entreprise, la prise de décision stratégique, dans un environnement susceptible d'être international.

- Elaboration et pilotage des grands projets, en intégrant les dimensions stratégique et culturelle de l'entreprise ou du groupe le cas échéant.
- Analyse fine de la santé financière de l'entreprise, préparation des plans d'investissements et des budgets.
- Conduite d'actions commerciales et de marketing et organisation du système de veille concurrentielle ou technologique de l'entreprise.
- Elabore de business plan et conduite de projet de création ou de reprise d'entreprise.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Identifier les orientations stratégiques de l'entreprise (à créer, à reprendre ou en croissance),

Déterminer les actions commerciales et marketing en vue de développer l'activité,

Concevoir et analyser les différents outils d'analyse de l'entreprise dans les différents domaines d'activité et proposer les adaptations nécessaires.

Préparer et mettre en œuvre le processus de création d'une entreprise

Préparer et mettre en œuvre le processus de reprise d'une entreprise,

Gérer les risques financiers et économiques inhérents aux processus de création, de reprise ou de développement de l'entreprise

Savoir conduire le changement,

Développer la motivation de ses collaborateurs

Manager des équipes

Synthétiser les informations transmises par ses collaborateurs

Déléguer des pouvoirs à ses collaborateurs

Négocier en permanence à l'extérieur et à l'intérieur de l'entreprise

Gérer les conflits et le stress.

Ce master propose 2 parcours :

- Parcours type Entrepreneuriat Management de la PME (EMPME)
- Parcours type Création et gestion d'unités sportives et de loisirs

Pour plus d'informations consultez le site :

http://formations.univ-valenciennes.fr/cdm/program/FR_RNE_0593279U_PR_SOF-15687

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le professionnel peut être employé dans tous types d'entreprise, privées ou publiques, relevant de tous secteurs d'activité.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Dirigeant de PME/PMI
- Directeur général
- Chef de projet
- Assistant chef de projet
- Consultant junior
- Chargé d'études développement
- Ingénieur commercial
- Chef de produit ou de secteur
- Responsable production
- Responsable marketing
- Créateur ou repreneur d'entreprise.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 345 €
Familles professionnelles (FAP)	R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R3X80 — Maîtrise des magasins · tension 2/5 (Faible) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R4X92 — Cadres du management des magasins · tension 1/5 (Très faible) S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs · tension 3/5 (Modérée) S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	46 076
Jugés difficiles à recruter	38 %

Emplois saisonniers 10 %

Familles professionnelles (FAP)

L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés
R2X80 — Attachés commerciaux
R3X80 — Maîtrise des magasins
R4X91 — Technico-commerciaux
R4X92 — Cadres du management des magasins
S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs
S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Enseignants, enseignants chercheurs et professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/28938/>