

# Technicien(ne) de traitement des eaux

RNCP290 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                          |
|-------------------------|--------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 4                 |
| Sigle                   | TP — Titre professionnel |
| Code(s) NSF             | 343u                     |
| Code(s) ROME            | K2306, H1303, H1503      |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit  |
| Date d'échéance         | 07/03/2020               |

## Certificateur(s)

Ministère chargé de l'Emploi

MINISTERE DU TRAVAIL DU PLEIN EMPLOI ET DE L' INSERTION · SIRET : 11000007200014

## Partenaires habilités

19 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 19 à organiser l'évaluation.

| Organisme                                                      | SIRET          | Habilitation           |
|----------------------------------------------------------------|----------------|------------------------|
| AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES | 82422814200207 | Organiser l'évaluation |
| AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES | 82422814200579 | Organiser l'évaluation |
| AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES | 82422814200769 | Organiser l'évaluation |
| AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES | 82422814200876 | Organiser l'évaluation |
| AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES | 82422814201429 | Organiser l'évaluation |
| AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES | 82422814201536 | Organiser l'évaluation |
| ASSOCIATION DES ETABLISSEMENTS SCOLAIRES DE JEANNE DELANOUE    | 49812082300014 | Organiser l'évaluation |
| ASS RESS DEV ACTIV METIERS ENVIRONN                            | 32640662600019 | Organiser l'évaluation |
| CCI REGION OCCITANIE                                           | 13002247800015 | Organiser l'évaluation |
| CCI REGION OCCITANIE                                           | 13002247800296 | Organiser l'évaluation |

Liste complète des 19 partenaires habilités : <https://data.aktaconseil.fr/certifications/rncp290-technicien-ne-de-traitement-des-eaux/partenaires>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Le (la) technicien(ne) de traitement des eaux exploite techniquement un service ayant à charge le traitement des eaux.

Ses interventions visent principalement à rendre l'eau conforme aux usages attendus : domestique, industriel, agricole, ... en fonction des exigences réglementaires et normatives, sanitaires et environnementales en vigueur.

La diversité des contextes professionnels amène le titulaire de l'emploi à traiter des eaux correspondant à une gamme de provenances ou d'usages variés : potabilisation, dépollution, conditionnement, affinage.

Les principaux process de traitement qui lui sont confiés assurent :

- l'alimentation d'un réseau d'adduction d'eau potable ou d'une unité de production de biens ou de services en fonction de leurs besoins spécifiques en eau ;
- l'épuration des eaux usées ou pluviales collectées par les réseaux d'assainissement à usage public ou des eaux de rejets d'une unité de production de biens ou de services.

Le titulaire de l'emploi intervient sur les installations et les appareils d'une unité de traitement d'eaux appartenant soit à une collectivité territoriale, en gestion directe ou déléguée, en unité de potabilisation ou d'épuration, soit à un établissement industriel ou agricole en unité de conditionnement ou de dépollution.

Il travaille aussi au sein de laboratoires d'hydrologie ou d'organismes tels que le SATESE ou les agences de l'eau.

L'emploi est souvent posté : 2X8, 3X8, 5X8 par exemple, mais s'exerce également de jour avec des astreintes éventuelles en soirée, la nuit ou le week-end.

Une grande partie des opérations se passent debout et exigent des déplacements entre divers postes à l'extérieur, quelles que soient les conditions atmosphériques. Certaines conditions de travail telles que : sols glissants, ambiances humides, bassins profonds, manutentions, produits toxiques, corrosifs, échantillons contenant des germes pathogènes, travail en hauteur, risque électrique, requièrent beaucoup de vigilance et impliquent l'utilisation de matériel de protection individuelle et collective.

Une habilitation électrique pour non-électricien est souvent requise par les entreprises.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

#### 1. Analyser des échantillons d'eaux ou de boues

Prélever des échantillons d'eaux ou de boues.

Réaliser les analyses des échantillons d'eaux ou de boues.

Interpréter les résultats d'analyse d'eaux ou de boues.

#### 2. Conduire différents procédés de traitement d'eaux et de boues

Conduire une installation d'épuration d'eaux usées par des procédés physico-chimiques.

Conduire une installation de traitement biologique.

Conduire une installation de production d'eaux potables et d'eaux spécifiques par des procédés physico-chimiques.

Conduire une installation de traitement de boues d'épuration.

#### 3. Effectuer la maintenance des installations de traitement d'eaux et de boues

Réaliser l'entretien courant des instruments de prélèvement et de mesure utilisés dans les installations de traitement des eaux et des boues.

Réaliser les opérations de maintenance préventive et curative des équipements de traitement des eaux et des boues.

Réaliser les opérations de maintenance préventive et curative des réseaux de collecte ou de distribution d'eaux.

## Blocs de compétences

### RNCP290BC01 — Analyser des échantillons d'eaux ou de boues

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Prélever des échantillons d'eaux ou de boues.

Réaliser les analyses des échantillons d'eaux ou de boues.

Interpréter les résultats d'analyse d'eaux ou de boues.

## RNCP290BC02 — Conduire différents procédés de traitement d'eaux et de boues

### LISTE DE COMPÉTENCES

Conduire une installation d'épuration d'eaux usées par des procédés physico-chimiques.  
Conduire une installation de traitement biologique.  
Conduire une installation de production d'eaux potables et d'eaux spécifiques par des procédés physico-chimiques.  
Conduire une installation de traitement de boues d'épuration.

## RNCP290BC03 — Effectuer la maintenance des installations de traitement d'eaux et de boues

### LISTE DE COMPÉTENCES

Réaliser l'entretien courant des instruments de prélèvement et de mesure utilisés dans les installations de traitement des eaux et des boues.  
Réaliser les opérations de maintenance préventive et curative des équipements de traitement des eaux et des boues.  
Réaliser les opérations de maintenance préventive et curative des réseaux de collecte ou de distribution d'eaux.

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

La distribution et le traitement des eaux urbaines et industrielles, les secteurs de l'eau potable, des eaux usées, de la valorisation des boues et toute industrie nécessitant une utilisation d'eaux spécifiques, par exemple : chimie, pharmacie, cosmétique, agroalimentaire.

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Préleveur d'eau, technicien de laboratoire d'analyse des eaux ou de mesure de la qualité de l'eau, en traitement d'eau potable, en station de traitement ou d'épuration des eaux, de contrôle de réseau d'assainissement ou de distribution des eaux.

### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Néant.

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Élevée (4/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Facteurs principaux                 | Non-durabilité de l'emploi, Intensité d'embauche, Conditions de travail contraignantes                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 060 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Familles professionnelles (FAP)     | E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée)<br>G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée)<br>G1X78 — Techniciens et agents de maîtrise en distribution et assainissement d'eau et gestion des déchets · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée)<br>H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée)<br>T4X62 — Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets · tension 2/5 (Faible) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 27 472                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Jugés difficiles à recruter     | 35 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Emplois saisonniers             | 22 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Familles professionnelles (FAP) | <p>E5X70 — Techniciens des industries de process</p> <p>G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel</p> <p>G1X78 — Techniciens et agents de maîtrise en distribution et assainissement d'eau et gestion des déchets</p> <p>H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire</p> <p>H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel</p> <p>T4X62 — Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets</p> |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury du titre est désigné par les Unités territoriales (UT) des DIRECCTE - Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi. Il est composé de professionnels du secteur d'activité concerné par le titre. (Art. R 338-6 du Code de l'Education).

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 07/03/2020

## Liens avec d'autres certifications

### NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP34506

## Pour plus d'informations

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/290/>