

Diplôme de l'Institut d'études politiques de Grenoble

spécialité Administration générale

RNCP29115 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Grade_Master — Diplôme conférant le grade de Master
Code(s) NSF	128, 340
Formacode(s)	13054, 13027
Code(s) ROME	K1403, K1404, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	01/01/2025

Certificateur(s)

INSTITUT D'ETUDES POLITIQUES DE GRENOBLE · SIRET : 19380134700017

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de ce diplôme peut exercer les activités suivantes :

En collectivité territoriale, ou au service des collectivités territoriales, les diplômés sont capables d'accompagner les politiques dans la prise de décision, de gérer des services/équipes, de conduire des projets et mettre en œuvre des politiques publiques territoriales. Ils sont souvent associés aux décisions financières et de mise en place de procédures de gestion. Ils interviennent dans les opérations de management interne et les projets de réorganisation. En entreprise ou en cabinet, il mène une activité de conseil et d'assistance auprès des directions générales, financières administratives ou ressources humaines. Il est souvent associé aux décisions financières et de mise en place de procédure de gestion. Il coordonne les opérations de contrôle de gestion et participe aux expertises d'analyse financière, fiscale et de contrôle. Il intervient également dans des opérations de management interne et de projet de réorganisation.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire du diplôme dispose des compétences suivantes:

- Définir et gérer des politiques publiques territoriales
- Participer à la définition des indicateurs de gestion, organiser la récupération des données et en effectuer l'analyse
- Appréhender les collectivités dans leur globalité et résoudre des problèmes de management complexes et transversaux en les situant dans l'environnement économique, social et institutionnel
- Maîtriser les principales problématiques de finances, contrôle de gestion et d'audit leur permettant d'être opérationnels et évolutifs dans les services administratifs, financiers et RH des organismes publics
- Assurer un rôle d'interface entre les différents acteurs impliqués dans des projets, entre techniciens et politiques
- Participer à la définition des indicateurs de gestion, organiser la récupération des données et en effectuer l'analyse

- Appréhender l'entreprise dans sa globalité et résoudre des problèmes de management complexes et transversaux en les situant dans l'environnement économique
 - Maîtriser les principales problématiques de comptabilité, finances, contrôle de gestion et d'audit lui permettant d'être opérationnel et évolutif dans les services administratifs, financiers et RH des entreprises, des banques, des compagnies d'assurance, des cabinets de conseil, etc...
 - Grandes qualités rédactionnelles
 - Esprit d'analyse, de diagnostic et de synthèse
 - Maîtrise d'au moins une langue étrangère.
- Soft skills développés tout au long de la certification :
- Animation, coordination et médiation
 - Autonomie et adaptabilité

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le titulaire du diplôme peut exercer dans les secteurs d'activité publics et privés et notamment :

- Collectivités territoriales (CCAS et départements...), entreprises publiques et sociétés d'économie mixtes
- Collaborateurs de cabinets
- Cabinets d'études, de conseils et d'avocats
- Cabinets comptables et financiers
- Banques et assurance
- CHU, hôpitaux
- Agences régionales de santé, CPAM, ministère,...
- Secteur associatif

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le titulaire du diplôme peut exercer les types d'emploi suivants :

- Cadres des collectivités territoriales
- Cadres des services juridiques ou financiers
- Chargé de communication
- Collaborateur de cabinet
- Chargé(e) de mission dans des cabinets d'audit/de conseil
- Contrôleur de gestion
- Auditeur interne et externe
- Collaborateur sur les aspects budgétaires dans les services RH
- Chargé de mission dans des services communication financière
- Chargés de projet
- Management en établissement de santé
- Cadres de santé CHU

Les étudiants ayant suivis ces enseignements bénéficient de façon complémentaire d'un certain nombre d'heures de préparation aux concours des fonctions publiques hospitalières, territoriales et Etat, leur permettant d'accéder potentiellement aux emplois suivants : Attaché territorial, attaché d'administration de l'Etat, Inspecteur des finances publiques, Inspecteur des douanes, Directeur d'hôpital, Directeur d'établissements sanitaires, Attaché d'administration hospitalière, Commissaire aux armées, Inspecteur du travail, Directeur pénitentiaire d'insertion et de probation, Directeur des services pénitentiaires, Directeur des services de la protection judiciaire de la jeunesse, Inspecteur de la jeunesse et des sports.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 869 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	13 986
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Entretien avec le responsable pédagogique de la spécialité et intervenants dans la formation. Jury commun à toutes les spécialités de Sciences Po Grenoble

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Commission VAP/VAE de l'établissement.

Entretien avec le responsable pédagogique de la spécialité et intervenants dans la formation. Jury commun à toutes les spécialités de Sciences Po Grenoble

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Non

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Selon la réglementation prévue

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 351 €
Selon la branche	7 500 € – 8 564 €
Prise en charge	Branches concernées
8 351 €	Valeur par défaut · 210 branches
8 564 €	CPNEFP ICGV entreprises de la viande

8 543 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
---------	---

7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
---------	---------------------------------------

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	01/01/2025
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/29115/>