

Génie industriel et maintenance (GIM)

RNCP2926 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Sigle	DUT — Diplôme universitaire de technologie
Code(s) NSF	220u, 201u, 250r
Formacode(s)	31620, 31624
Code(s) ROME	I1304, I1302, I1305, I1102
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	01/01/2024

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'activité du technicien supérieur «GIM» porte tout à la fois sur la maintenance des équipements, des installations et sur l'amélioration permanente des systèmes industriels. Ce professionnel exerce également des fonctions de gestion (planification des tâches, évaluation des coûts...), et d'animation (information, conseil et coordination des équipes de travail).

Dans un service de maintenance, sa polyvalence lui permet d'intervenir sur des systèmes pluri technologiques.

Pour chaque équipement, il établit les programmes de maintenance préventive (visites périodiques, contrôles, entretien, remplacement de composants à usure rapide, ...). Il définit également les méthodes d'intervention en cas de dysfonctionnement : il établit un diagnostic, il apporte son assistance technique

aux équipes d'intervention (procédures à suivre, outillages à utiliser, etc.), il rédige un compte rendu et renseigne la Gestion de la Maintenance Assistée par Ordinateur. Il anime une équipe et s'assure des approvisionnements.

L'amélioration d'un système de production passe par une étude des équipements d'une usine ou d'un atelier (ligne de production agroalimentaire, robots de soudage, presse d'injection de pièces plastiques...) et leur mise en conformité. Le technicien supérieur repère les dysfonctionnements et en détermine l'origine. Il propose alors des solutions techniques afin d'accroître les performances des machines ou d'éliminer les pannes à répétition. Cela peut l'amener à améliorer la partie mécanique d'une installation (vérins, roulements, circuits hydrauliques...), la partie électrique, etc... Il organise les travaux, en assure le suivi, effectue les tests de validation, procède à la remise en service. Il participe également au choix de nouvelles machines et à leur installation. Par l'amélioration, par l'augmentation de la durabilité et par sa contribution à l'efficacité énergétique des installations, il est un vecteur important dans le domaine du développement durable.

Il peut être amené à manager une équipe.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Pour de la maintenance corrective :

- Analyser et Diagnostiquer
- Définir, Préparer et Planifier les interventions en coordination avec l'exploitant
- Effectuer les actions correctives liées aux technologies et notamment mécanique, électrique, électrotechnique, thermique, informatique industrielle, pneumatique et hydraulique

- Contrôler et Suivre la remise en service
- Mettre à jour les documents

Pour de la maintenance préventive :

- Définir le plan de maintenance préventive systématique, conditionnelle, prévisionnelle et réglementaire
- Définir et intégrer les moyens de surveillance et de contrôle
- Planifier et mettre en œuvre le plan de maintenance préventive en coordination avec l'exploitant
- Exploiter les informations recueillies
- Mettre à jour, évaluer et optimiser le plan de maintenance préventive

Pour de l'amélioration :

- Définir des priorités d'action et des axes d'amélioration (fiabilité, maintenabilité)
- Concevoir et argumenter des solutions d'amélioration
- Utiliser les techniques et les outils d'amélioration continue
- Mettre en œuvre les solutions d'amélioration et/ou les modifications, assurer le suivi des travaux
- Définir une politique de maîtrise des énergies et de récupération/recyclage des composants.

Pour de l'intégration :

- Contribuer à l'intégration des contraintes liées à la maintenance lors de la conception d'un nouveau bien
- Préparer l'installation et participer à la réception et à la mise en service des nouveaux biens
- Participer à la conception et à la réalisation de projets de rénovations des installations

En termes d'organisation de la fonction maintenance :

- Définir et justifier la stratégie de maintenance
- Optimiser l'organisation des activités de maintenance
- Définir la stratégie liée à la sécurité
- Animer, encadrer et gérer une équipe de maintenance
- Coordonner et gérer les activités de sous traitance
- Contribuer à l'élaboration du plan de formation et/ou participer à des actions de formations
- Identifier les dangers, les risques et définir les mesures de prévention
- Mettre en œuvre les mesures de prévention
- Respecter et faire respecter les consignes et la réglementation en matière de santé, de sécurité, d'hygiène et d'environnement
- Assurer la circulation des informations de type organisationnel, technique, réglementaire, financier...
- Renseigner le dossier d'intervention (temps passés, pièces consommées,...)
- Gérer les projets, en respectant les délais et les contraintes économiques à l'aide d'outils de gestion de projets.
- Alimenter et faire vivre le système d'information (notion de traçabilité)
- Communiquer avec son environnement dans une langue étrangère.
- Rédiger et interpréter des documents professionnels en Anglais ou dans une autre langue
- Capitaliser et Transmettre

Pour le support logistique :

- Prendre en charge les déchets et les effluents et leurs traitements dans le respect de la réglementation
- Définir et gérer l'ensemble des ressources documentaires en maintenance
- Contribuer à l'optimisation de la Chaîne Logistique

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Avec les compétences acquises, ce professionnel peut exercer ses activités dans pratiquement tous les secteurs : agroalimentaire, construction mécanique, aéronautique, automobile, construction électrique ou électronique, chimie, nucléaire, production d'énergie, industries extractives et de transformations, transports, secteur médical, loisirs, travaux publics et bâtiment, etc...

Il peut travailler dans différents types de services : études et travaux neufs, maintenance, production, qualité, sécurité, services technico-commerciaux, services chargés des problèmes d'énergie et d'environnement, développement durable, services après-vente, ...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- technicien méthodes de maintenance
- technicien maintenance (polyvalent)

- responsable GMAO
- technicien travaux neufs
- technicien maintenance bâtiments et utilités
- technico-commercial
- support technique SAV

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 266 €
Diplôme le plus fréquent	Bac général, technologique, professionnel ou équivalent en mécanique, électricité, électronique (24 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	G0A40 — Ouvriers de la maintenance générale et mécanique · tension 5/5 (Très élevée) G0A41 — Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique · tension 5/5 (Très élevée) G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée) G1X77 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes · tension 5/5 (Très élevée) H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	26 163
Jugés difficiles à recruter	64 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	G0A40 — Ouvriers de la maintenance générale et mécanique G0A41 — Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle G1X77 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE
Enseignants et professionnels

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE
Non

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	10 000 €
Selon la branche	8 100 € – 10 240 €
Prise en charge	Branches concernées
10 000 €	Valeur par défaut · 180 branches
10 240 €	CPNE Boulangerie-pâtisserie industrielles, CPNE Branche ITV, CPNE des Métiers de la Transformation des Grains, CPNE des Télécoms, CPNE du négoce et de l'industrie des produits du sol, engrais et produits connexes
9 869 €	CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNE de l'exploitation des équipements thermiques et de genie climatique, CPNEF de la Branche des organismes de formation, CPNEFP ICGV entreprises de la viande, CPNEFP commerces quincaillerie
8 200 €	CPNE Personnel navigant technique des exploitants d'hélicoptères, CPNE Ports et Manutention, CPNE Transport aérien : personnel au sol
9 000 €	CPNE Branche Caoutchouc, CPNEFP des industries électriques et gazières
10 165 €	CPNEFP Import-Export
9 834 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
9 200 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
9 100 €	CPNE conjointes du bâtiment et des travaux publics
8 500 €	CPNE Panneaux à Base de Bois
8 100 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	01/01/2024
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/2926/>