

Entrepreneur - Dirigeant d'entreprise

RNCP29451 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310m
Formacode(s)	32047
Code(s) ROME	M1302, H1206, H1102, M1205, M1707
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/12/2022

Certificateur(s)

INCUBALLIANCE · SIRET : 43207744400037

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le/la Entrepreneur (euse) - Dirigeant(e) d'entreprise met en œuvre une double compétence au profit de son entreprise : des compétences technologiques et des compétences managériales (stratégie, finances, marketing, management des hommes...). Il permet le passage de l'invention à l'innovation, laquelle trouvera grâce à lui un marché.

Il/elle dirige une start-up technologiquement innovante soit en tant que salarié embauché comme directeur, soit comme créateur fondateur de l'entreprise ou comme repreneur.

Au démarrage, il/elle monte intégralement le projet technologiquement innovant et dérisque l'intégralité de celui-ci. Il/elle expérimente ses hypothèses afin de les valider et s'inscrit dans une démarche de création de valeur. Il/elle trouve des accords technologiques avec des laboratoires pour renforcer le caractère innovant du produit et intensifier les barrières à l'entrée pour les concurrents. L'élaboration d'une stratégie et d'un business model ainsi que d'un business plan et d'une planification opérationnelle constitue ses missions majeures.

Une fois l'entreprise créée, le/la dirigeant(e) d'entreprise technologiquement innovante peut concentrer son activité soit sur la direction générale, doit sur les aspects techniques (R&D, production), soit une des fonctions centrales (marketing, commercialisation, finance, supply chain).

Activités visées par le certificat :

Activité 1 : Le management de projets technologiquement innovants

- Analyser le marché et son environnement
- Elaborer une stratégie de R&D et d'industrialisation
- Elaborer un business model (modèle économique - création de valeur) et une stratégie
- Elaborer une stratégie marketing sur la base du business model
- Etudier la rentabilité des options d'investissement
- Analyser les risques
- Elaborer et présenter le Business Plan de son activité (plan d'affaires)
- Opérer des choix juridiques (statutaires, de protection intellectuelle et industrielle)
- Elaborer un plan stratégique en termes de ressources humaines
- Conduire un projet innovant

Activité 2 : La direction et le développement d'entreprise technologiquement innovante

- Piloter la recherche et le développement et l'industrialisation

- Piloter la stratégie financière
- Piloter une stratégie marketing et de commercialisation de produit innovant
- Piloter les ressources humaines et procéder au recrutement

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le (la) titulaire est capable de :

- Construire un projet innovant dans ses dimensions : étude de marché, R&D, protection industrielle, juridique, marketing, financière, RH et SI
- Maîtriser les méthodologies LEAN et CANVAS
- Maîtriser les outils de gestion et animation de projet
- Piloter les faisabilités techniques
- Piloter la performance commerciale et financière
- Manager les hommes et gérer les RH
- Communiquer avec des experts et négocier avec des professionnels
- Développer des compétences transversales et comportementales : leadership, créativité, abstraction, ...

Blocs de compétences

RNCP29451BC01 — Management de projet technologiquement innovant

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Construire un projet innovant dans ses dimensions : étude marché, R&D, protection industrielle, juridique, marketing, financière, RH et SI
- Maîtriser les méthodologies LEAN et CANVAS
- Maîtriser les outils de gestion et animation de projet

Modalités d'évaluation

pour la formation professionnelle continue, les candidats libres :

1 soutenance orale (avec dossier écrit)

Pour la VAE :

livret 2 + entretien avec le jury

Validation du bloc toute voie si :

- Aucune compétence "non acquise"
- Avoir moins de 10 compétences "partiellement acquises"
- Obtenir plus de 9 compétences "parfaitement acquises"

En cas de succès le candidat se voit délivrer un certificat de compétences : "Management de projet technologiquement innovant".

RNCP29451BC02 — Direction et développement d'entreprise technologiquement innovante

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Piloter les faisabilités techniques
- Piloter la performance commerciale et financière
- Manager les hommes et gérer les RH
- Communiquer avec des experts et négocier avec des professionnels
- Développer des compétences transversales et comportementales : leadership, créativité, abstraction, ...

Modalités d'évaluation

pour la formation professionnelle continue, les candidats libres :

1 soutenance orale (avec dossier écrit)

Pour la VAE :

livret 2 + entretien avec le jury

Validation du bloc toute voie si :

- N'obtenir aucune compétence "non acquise"
- Avoir moins de 8 compétences "partiellement acquises"
- Obtenir plus de 10 compétences "parfaitement acquises"

En cas de succès, le candidat se voit délivrer un certificat de compétences : "Direction et développement d'entreprise

technologiquement innovante".

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Automobile, transport, informatique, électronique, énergie, environnement, sécurité-défense, industrie de la santé, chimie, biotechnologies, robotique, nanotechnologies...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Créateur(trice) - dirigeant(e) de start-up
- Président(e) de start-up / entreprise innovante
- Directeur(trice) général(e) de start-up / entreprise innovante
- Créateur(trice) - dirigeant(e) d'entreprise innovante
- Manager de start-up
- Manager de business unit en milieu innovant
- Manager de projets technologiquement innovants
- Responsable Recherche et Développement
- Directeur(trice) technique de start-up / entreprise innovante
- Directeur(trice) scientifique de start-up / entreprise innovante
- Chef(fe) de projet Innovation - Responsable de l'innovation
- Directeur(trice) Marketing, RH ou DAF en entreprise technologiquement innovante

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 818 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	92 522
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	6 %

Familles professionnelles (FAP)

L2X61 — Agents administratifs
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés
N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement
N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)
R2X80 — Attachés commerciaux
R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats)
R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique
R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

6 membres :

- 1 responsable de cellules de valorisation des laboratoires du cluster de Paris-Saclay = Le/la Président/e du jury
- 1 directeur/trice d'entreprise industrielle (directeurs/trices généraux/les ou PDG)
- 1 profil financier (investisseur, financier, directeur/trice administratif/ve et financier/e)
- 1 formateur/trice en finance
- 1 formateur/trice en gestion de production
- Le/la directeur/trice d'IncubAlliance

Pourcentage de membres extérieurs à l'autorité délivrant la certification : 50%

La répartition des représentants des salariés et des employeurs en pourcentage : salariés 50% et employeurs 50%.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Composition du jury - 6 membres :

- 1 responsable de cellules de valorisation des laboratoires du cluster de Paris-Saclay = Le/la Président/e du jury
- 1 directeur/trice d'entreprise industrielle (directeurs/trices généraux/les ou PDG)
- 1 profil financier (investisseur, financier, directeur/trice administratif/ve et financier/e)
- 1 formateur/trice en finance
- 1 formateur/trice en gestion de production
- Le/la directeur/trice d'IncubAlliance

Pourcentage de membres extérieurs à l'autorité délivrant la certification : 50%

La répartition des représentants des salariés et des employeurs en pourcentage : salariés 50% et employeurs 50%

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/12/2022

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

INCUBALLIANCE

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/29451/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	2
Parcours menés à terme	2
Taux d'achèvement	100 %
Période	02/2022

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	9
Montant total engagé	20 795 €
Coût moyen par dossier	2 311 €
Durée moyenne	63 h
Période	08/2020 – 01/2022
France compétences	61 %
Reste à charge titulaire	25 %
France Travail	14 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.