

# Manager des risques

RNCP29462 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                   |
| Code(s) NSF             | 340p                       |
| Code(s) ROME            | H1502, H1302, H1206, M1402 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'échéance         | 21/12/2020                 |

## Certificateur(s)

CCIT DE L ALLIER · SIRET : 13002286600011

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Le Manager des risques repère et prévient les risques encourus par une entreprise. Il lui appartient également de sensibiliser et former les personnels aux différents aspects de la maîtrise des risques.

Activités visées :

- Définition d'une stratégie répondant à la problématique de gestion des risques d'une entreprise
- Management de l'ensemble des ressources affectées à la gestion des risques
- Pilotage des différents systèmes de management des risques de son entreprise
- Gestion de la communication et des relations internes et externes

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Identifier, évaluer et prioriser les risques liés à l'activité d'une organisation
- Analyser et préconiser des solutions adaptées à la problématique de l'entreprise.
- Définir la stratégie de gestion et maîtrise des risques et opportunités d'une organisation en fonction de diagnostics multiples
- Décliner la stratégie en objectifs stratégiques et opérationnels puis en indicateurs et plans d'actions.
- Manager une équipe dédiée à son périmètre d'intervention
- Participer à la gestion des compétences avec la direction ou les RH
- Favoriser la transversalité et la coopération interservices par l'animation de réunions, de groupes de travail ou de formations.
- Procéder aux achats dont la sélection, la contractualisation, le suivi et l'évaluation des prestataires externes relèvent de son périmètre d'activité
- Etablir un budget relatif à son périmètre, le négocier et le suivre.
- Construire un système de management à partir de référentiels normatifs reconnus sur un plan international.
- Piloter un projet et construire les outils de pilotage correspondants
- Piloter le plan de maîtrise des risques et les actions correspondantes
- Planifier, suivre et évaluer des améliorations identifiées.
- Auditer les systèmes de management internes et externes d'une organisation
- Surveiller et mesurer les activités de son périmètre pour réagir en fonction des résultats observés.
- Contribuer à la compétitivité de l'organisation par la politique d'amélioration continue mise en œuvre
- Piloter les relations internes et externes avec les parties prenantes, dans le cadre de son périmètre d'activité, en utilisant les outils de communication adaptés et en prenant en compte les situations à risques.

- Anticiper le traitement opérationnel et communicationnel d'une situation de crise

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le métier de Manager des risques se retrouve dans tous les secteurs d'activité qu'il s'agisse d'industries (agro-alimentaire, automobile, chimie, électronique, métallurgie, nucléaire, pétrochimie, plasturgie, textile, ...), du BTP, du commerce, de la santé ou des services.

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Manager des risques / Risk manager
- Directeur de la prévention des risques
- Directeur de l'Hygiène et la Sécurité
- Directeur de la gestion des risques et du développement Durable
- Directeur de la sûreté de fonctionnement
- Ingénieur environnement et risques industriels
- Consultant gestion des risques professionnels
- Conseil en matière de gestion de risques
- Consultant HSE – Risques industriels
- Consultant prévention des risques
- Préventeur
- Gestionnaire des risques hospitaliers
- Auditeur QSE risques forts
- Chargé de mission QSE / Prévention / Risques

### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Élevée (4/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 812 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)<br>H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée)<br>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)<br>L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée)<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée)<br>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 39 764                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>     | 41 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Emplois saisonniers</b>             | 5 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b> | <p>G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel</p> <p>H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire</p> <p>H0X90 — Techniciens du contrôle qualité</p> <p>H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel</p> <p>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité</p> <p>L4X80 — Techniciens des services administratifs</p> <p>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)</p> <p>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement</p> <p>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)</p> |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

5 personnes :

- 4 professionnels du secteur non intervenant dans l'établissement, dont l'un est président du jury
- la directrice de l'établissement

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/12/2020

## Liens avec d'autres certifications

### ANCIENNES VERSIONS

RNCP15966

### NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP35214

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.ieqt.org> ou <http://www.moulins-vichy.cci.fr/qse.html>

CCI Allier

Réseau IEQT

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/29462/>

## Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés 5

|                               |                   |
|-------------------------------|-------------------|
| <b>Montant total engagé</b>   | 6 910 €           |
| <b>Coût moyen par dossier</b> | 1 382 €           |
| <b>Durée moyenne</b>          | 6 h               |
| <b>Période</b>                | 10/2020 – 12/2021 |
| <b>France compétences</b>     | 100 %             |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.