

Agent technique de site patrimonial

RNCP29527 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 3
Code(s) NSF	232
Code(s) ROME	K2111
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	05/08/2020

Certificateur(s)

ETABLISSEMENT PUBLIC LOCAL D'ENSEIGNEMENT ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE AGRICOLES DE DIGNE - CARMEJANE · SIRET : 19040056400018

EPLEFPA de Digne - Centre de formation professionnelle et de promotion agricole (CFPPA) Carmejane

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les missions de l'Agent technique de site patrimonial relèvent :

Il communique et prend en compte tous les éléments nécessaires à son activité

Il agit pour assurer des conditions de déroulement optimal du chantier dans le respect de la sécurité et de l'environnement.

Il réalise des travaux simples de maçonnerie dans le respect des traditions anciennes

Il réalise des constructions de maçonnerie paysagère

Il végétalise les abords de la maçonnerie paysagère

Il met en place un système de gestion de l'eau

Il assure le rangement et le maintien en propreté du chantier

Il identifie les caractéristiques du site

Il collabore à la gestion du chantier

Les activités sont

Préparation et organisation d'un chantier

Travaux de maçonnerie traditionnelle

Travaux de maçonnerie paysagère

Entretien et maintenance des équipements et des espaces

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

Préparer un chantier d'intervention

Organiser son poste de travail de manière rationnelle

Terminer son travail

Réagir à une situation qui nécessite une régulation

Bâtir un mur en pierres maçonnées

Intervenir sur un mur (pierre, moellon, brique...)

Réaliser des constructions en pierre sèche

Végétaliser le site

Raisonner un système d'arrosage

Blocs de compétences

RNCP29527BC01 — Préparation et organisation du chantier

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Préparer un chantier d'intervention :

- Connaissance du plan d'intervention et des consignes
- Préparation des outils de travail

Organiser son poste de travail de manière rationnelle :

- Installation des matériaux et des matériels dans l'espace de travail
- Détermination de la chronologie des tâches
- Anticipation des aléas relatifs à l'organisation du poste de travail

Terminer son travail :

- Opérations relatives à la fin du chantier

Réagir à une situation qui nécessite une régulation

Modalités d'évaluation :

Un dossier à rendre : Compte-rendu de la réalisation d'un chantier de restauration

Un oral devant jury : Présentation de la réalisation du chantier de restauration qui a fait l'objet du dossier

RNCP29527BC02 — Bâtir un mur en pierres maçonnées

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Connaissance des principes de construction du bâti ancien
- Connaissance des principes de construction d'un mur en moellons
- Connaissances de base sur la physique des charges
- Préparation du fond de forme des fondations
- Préparation des mortiers
- Construction d'un mur en moellon
- Utilisation adaptée des outils

Modalités d'évaluation :

Mise en situation : construire un mur

RNCP29527BC03 — Intervenir sur un mur (pierre, moellon, brique)

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Intervenir sur un mur en réalisant un enduit à la chaux

- Connaissance des liants et enduits
- Réalisation des différents types d'enduits (chaux, rejointage de façade, plâtre)
- Réalisation d'un badigeon

Modalités d'évaluation :

Mise en situation : appliquer un enduit

RNCP29527BC04 — Réaliser des constructions en pierre sèche

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Réaliser des constructions en pierre sèche :

- Connaissance des types de pierres
- Connaissance des principes de construction en pierre sèche
- Choix et tri des pierres
- Préparations des fondations
- Réalisation d'un mur en pierre sèche
- Réalisation d'un revêtement en pierre (calade, dallage en opus incertum)

Modalités d'évaluation :

Mise en situation :

Fiche de tâche pierre sèche

RNCP29527BC05 — végétaliser un site

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Réaliser des plantations dans le respect des exigences pédoclimatiques et patrimoniales

Végétaliser le site :

- Connaissance des végétaux locaux
- Connaissances des techniques de plantation
- Choix des végétaux adaptés au site
- Plantation des végétaux

Raisonner le système d'arrosage :

- Connaissances des techniques d'arrosage et d'économie d'eau
- Mise en place d'un arrosage économe en eau (paillage, etc.)

Modalités d'évaluation :

Mise en situation :

fiche de tâche : plantation

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

En France métropolitaine : 706 entreprises disposent de la certification « Qualibat » pour la mention « Restauration du patrimoine et Monuments Historiques ». Ces dernières emploient 20 610 personnes. (source : Etude nationale des retombées économiques et sociales du patrimoine. Document synthétique mars 2009, ARE p.10)

Or, de nombreuses entreprises interviennent sur des chantiers de restauration du patrimoine alors qu'elles ne possèdent pas cette qualification. Selon une étude du Céreq (centre d'études et de recherche sur les qualifications) seules 24 % des entreprises intervenant sur ce champ disposent d'une certification de type patrimonial. Ce chiffre de 20 610 emplois est donc largement sous estimé.

Les entreprises artisanales du bâtiment (employant moins de 20 salariés) interviennent également dans la restauration du patrimoine (protégé et non protégé). La CAPEB, syndicat des artisans du bâtiment, estime à environ 310 000 le nombre d'emplois artisanaux spécifiquement liés au patrimoine (étude réalisée en 2007- source : Etude nationale des retombées économiques et sociales du patrimoine. Document synthétique mars 2009, ARE p.10)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Maçon bâtisseur en pierre sèche
- Maçon Rénovation
- Maçon Paysage
- Maçon Pierre
- Maçon Enduiseur
- Ouvrier maçon
- Moellonneur
- Chef d'équipe (dans une perspective d'évolution)
- Encadrant Technique de Chantier de Rénovation

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024) Élevée (4/5)

Facteurs principaux Non-attractivité salariale

Salaire médian (mensuel)	2 000 €
Familles professionnelles (FAP)	W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	15 535
Jugés difficiles à recruter	59 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	W1X80 — Formateurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

1 professionnel + 1 formateur non intervenant

COMPOSITION DU JURY — VAE

1 président(e) connaissant la VAE, 1 formateur (-trice) dans le secteur d'activité, 1 professionnel(le) du secteur n'intervenant pas sur la formation

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 05/08/2020

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/29527/>