

CQP Organisateur de randonnées équestres

RNCP29536 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	335
Formacode(s)	42691
Code(s) ROME	G1201
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Convention collective	3603 — Centres équestres
Date d'échéance	21/12/2022

Certificateur(s)

A.G.C.P.N.E.E · SIRET : 50190534300015

Commission paritaire nationale de la formation professionnelle et de l'emploi (CPNE) entreprises équestres (CPNE-EE) - Association de gestion de la Commission paritaire nationale pour l'emploi - entreprises équestres (AG CPNEEE)

<http://www.cpne-ee.org>

Partenaires habilités

9 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 9 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ACADEMIE D'ENSEIGNEMENT COMPORTEMENTAL	44828932200027	Former et organiser l'évaluation
CECILE DUCRAY	40044786800011	Former et organiser l'évaluation
CHRISTIAN FLANDINET	34516060000010	Former et organiser l'évaluation
HARAS DE SAINT VIVIEN	51017429500012	Former et organiser l'évaluation
LE MOULIN DE VAUX	81758461800018	Former et organiser l'évaluation
LES KORRIGANS	39004019400016	Former et organiser l'évaluation
SARL LA FOUCHERAIE	38479609000015	Former et organiser l'évaluation
SARL LES QUATRE CHEMINS	48825352700011	Former et organiser l'évaluation
SAS CANDELOSTE	82801181700016	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les titulaires du CQP Organisateur de Randonnées Equestres exercent les activités suivantes:

- Concevoir et organiser en toute sécurité des itinéraires de promenades et de randonnées équestres faisant découvrir toutes les richesses touristiques d'une région et s'adaptant à tout type de publics
- Assurer en autonomie l'initiation aux bases de l'équitation permettant une pratique de la promenade et de la

randonnée équestre, ainsi que la conduite de ces activités auprès de tout public, en garantissant la sécurité des pratiquants, des équidés, des tiers et de l'environnement.

- Assurer en toute sécurité la préparation, les soins, le travail et la valorisation des équidés de randonnée.
- Participer au fonctionnement et au développement de la structure, à la gestion des activités et à la mise en œuvre des règles de sécurité

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités attestées

- enseigner en autonomie les bases des pratiques équestres auprès de tout public, en garantissant la sécurité des pratiquants, des équidés, des tiers et de l'environnement.
- participer au repérage et au balisage des chemins équestres s'appuyant sur des itinéraires recensés sur les cartes de randonnées
- préparer des itinéraires variés, d'une durée d'une heure à plusieurs jours, en France et à l'étranger. s'assurant que les chemins empruntés sont règlementairement ouverts aux cavaliers
- préparer le déroulement logistique, le transport, l'hébergement et la restauration des cavaliers et des équidés et établir un budget prévisionnel
- s'informer sur les aspects culturels touristiques, économiques et sur la diversité de la faune et de la flore des régions traversées
- assurer la sécurité, la qualité et la convivialité des hébergements et des haltes
- accueillir des publics variés, tant par le niveau des cavaliers, que par la diversité des âges, le statut (individuels, groupes, famille) et les objectifs des pratiquants et les encadrer en application des règles relatives à la sécurité et à l'hygiène, tout en portant une attention particulière à l'accompagnement des enfants.
- préparer le déroulement pédagogique et logistique des actions d'initiation, des promenades et des randonnées équestres
- expliquer et contrôler la préparation et les soins des équidés avant et après les actions d'initiation, les promenades et les randonnées équestres et évaluer sa démarche pédagogique ainsi que les résultats des actions entreprises.
- apprécier l'état de santé des équidés et assurer les soins courants aux équidés et l'entretien des pieds et de la ferrure.
- assurer et contrôler le débouillage et l'éducation des équidés de randonnée selon un planning et des objectifs de travail.
- gérer le suivi des équidés de randonnée (travail, repos, soins,...), se préoccuper du devenir des équidés avant leur fin de carrière.
- participer à l'achat des équidés de randonnée.
- entretenir les locaux, les espaces et le matériel.
- gérer l'encaissement et la saisie des informations.
- prendre part au suivi du personnel soigneur ou animateur.
- participer aux activités de la structure (accueil, promotion ...)
- appliquer des consignes et en rendre compte de ses activités à son employeur.

Blocs de compétences

RNCP29536BC01 — Travail et éducation des équidés de loisir

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences attestée:

préparation, le travail et
valorisation

en sécurité des équidés de loisir

Modalités d'évaluation :

Le candidat est évalué par un jury lors d'une épreuve pratique de réalisation d'une préparation d'un équidé et d'un travail d'un cheval, monté et non monté.

Cette épreuve comporte quatre

tests pratiques, test de travail monté

1-

Test de travail monté (dressage)

2-

Test de POR (Parcours d'Orientation et de Régularité : 15 à 20 km à réaliser à cheval, à une vitesse de 6 à 12 km/h selon les tronçons)

3-

Test de PTV (Parcours en Terrain varié à réaliser à cheval

d'une vingtaine de difficultés de franchise,

de

maniabilité

4-

Test parcours cheval bâti ou attelé

Chaque test pratique est suivi d'un entretien de 10 minutes maximum avec le jury.

Le jury utilise une grille de critères permettant l'évaluation du candidat.

Le résultat pour chaque test est Acquis ou Non Acquis

Il n'y a pas de compensation entre les différents tests

Remise d'un certificat de compétences si obtention du bloc

RNCP29536BC02 — Gestion, entretien et maintenance de la structure

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétence attestée :

Participation

au fonctionnement et au développement de la structure, à la gestion des activités et à la mise en œuvre des règles de sécurité

Modalités d'évaluation :

Le candidat est évalué par une observation pédagogique continue réalisée conjointement par son formateur et son tuteur à l'aide d'un cahier de suivi

Le formateur et le tuteur attestent que le candidat a été confronté aux situations identifiées et émettent une opinion face à l'observation, en situation, des compétences recherchées.

Le formateur et le tuteur utilisent chacun une grille de critères permettant de suivre l'évolution des comportements du candidat.

Remise d'un certificat de compétences si obtention du bloc

RNCP29536BC03 — Organisation de randonnée équestre

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétence attestée :

Conception

et organisation

en sécurité des itinéraires de promenades et de randonnées équestres faisant découvrir toutes les richesses touristiques d'une région et s'adaptant à tout type de publics

Modalités d'évaluation :

Epreuve en 3 parties suivies d'un entretien avec le jury plénier :

1 -

Réalisation d'un dossier préparatoire à la randonnée équestre d'une quinzaine de pages.

2 - Le candidat doit encadrer et animer en sécurité un groupe de 4 à 8 pratiquants, à l'aise aux trois allures, dans le cadre d'une randonnée équestre itinérante avec découchés de trois jours minimum (deux nuitées dans gîtes différents).

3 - Réalisation d'un dossier de compte rendu d'une dizaine de pages

Remise d'un certificat de compétences si obtention du bloc

RNCP29536BC04 — Fonction animation et initiation des activités équestres

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétence attestée :

encadrement des bases des pratiques équestres auprès de tout public, en garantissant la sécurité des pratiquants, des équidés, des tiers et de l'environnement Le candidat est évalué par un jury lors de deux épreuves pratiques reproduisant des situations professionnelles.

Modalités d'évaluation :

1^{ère} épreuve, « animation » :

Il doit organiser une activité de découverte et de familiarisation pour un public spécifique (scolaires, centre de loisirs, handicapés, comité d'entreprise...)

Il doit animer en sécurité sur une durée d'une heure maximum un atelier en lien avec l'organisation de cette activité de découverte et de familiarisation

2ième épreuve « initiation »

Il doit encadrer et assurer la sécurité d'un groupe de 4 à 8 cavaliers, d'un niveau maximum Galop 4, lors d'une séance ou d'une promenade équestre d'une heure maximum dans le respect de la progression des apprentissages de l'initiation

Remise d'un certificat de compétences si obtention du bloc

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les activités s'exercent dans le cadre d'associations ou d'entreprises relevant du champ d'application de la convention collective du personnel des centres équestres

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les titulaires du CQP ORE exercent l'emploi de Guide Enseignant de tourisme équestre, coefficient 130 sur la grille de classification des emplois et des qualifications figurant dans la convention collective des centres équestres

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Les fonctions d'animation et d'enseignement de l'équitation réalisées par les titulaires du CQP EAE sont régies par l'article L 212-1 du Code du Sport

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 3 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	2 721 €
Familles professionnelles (FAP)	J4X60 — Agents et hôtesses d'accompagnement · tension 2/5 (Faible) J6X90 — Cadres des transports et du tourisme · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	3 687
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	78 %
Familles professionnelles (FAP)	J4X60 — Agents et hôtesses d'accompagnement J6X90 — Cadres des transports et du tourisme

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Au minimum deux personnes composant le jury, dont au minimum un représentant des salariés et un représentant des employeurs.

La parité salariés / employeurs doit être respectée par un nombre identique de représentants.
En aucun cas le formateur ou le tuteur d'un élève en formation au CQP Organisateur de Randonnées Equestres ne peut prendre part au jury de son élève.

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Au minimum deux personnes composant le jury, dont au minimum un représentant des salariés et un représentant des employeurs.

La parité salariés / employeurs doit être respectée par un nombre identique de représentants.

En aucun cas le formateur ou le tuteur d'un élève en formation au CQP Organisateur de Randonnées Equestres ne peut prendre part au jury de son élève.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Au minimum deux personnes composant le jury, dont au minimum un représentant des salariés et un représentant des employeurs.

La parité salariés / employeurs doit être respectée par un nombre identique de représentants.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/12/2022

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP12204

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP41095

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

CPNE-EE

Secrétariat : 12 avenue de la République

41600 LAMOTTE BEUVRON

tel: 0254830206 / courriel: info@cpne-ee.org

site www.cpne-ee.org

<http://www.cpne-ee.org>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/29536/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	19
Parcours menés à terme	26
Taux d'achèvement	137 %
Période	02/2022 – 09/2023

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	38
Montant total engagé	74 551 €

Coût moyen par dossier	1 962 €
Durée moyenne	177 h
Période	02/2020 – 12/2022
France compétences	79 %
France Travail	18 %
Reste à charge titulaire	3 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.