

Praticien de spa

RNCP29537 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 3
Code(s) NSF	336
Formacode(s)	43418
Code(s) ROME	D1203, D1208
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	30/12/2022

Certificateur(s)

FORMATION CONSEIL THALATHERM · SIRET : 42061079200012

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
HIPPOCRATES	51995531400025	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Praticien de Spa est un professionnel de niveau V, qui développe une double compétence :

- Praticien du bien être, il applique et fait appliquer, dans le respect des protocoles, les techniques d'hydrothérapie, les modelages de bien être, les prestations de relaxation et de maintien/ remise en forme. Il conseille les clients et assure l'animation du pôle de vente. Il maîtrise la réglementation du métier, et s'intéresse à son évolution (activités, appareils, produits).
- il gère un service d'un établissement et une équipe. Il connaît les clientèles accueillies. Il crée des protocoles et met en place les cartes de soins. Il maîtrise et applique des techniques de management du personnel (recrutement, planning, entretiens individuels...). Il assure la gestion des stocks, des achats, de la trésorerie et des moyens matériels dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité. Il met en place des actions de communication commerciale pour développer et fidéliser la clientèle.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

Gérer les moyens humains : recrutement, entretiens, réunion d'équipe, planning d'équipe...

Gérer les moyens matériels : locaux, équipements, produits.

Suivre le budget et la trésorerie.

Mettre en œuvre un accueil de qualité, organiser la prise en charge de la clientèle (lien avec le planning, procédures, circulation dans le service, respect des consignes).

Gérer son stress et prévenir les situations de conflits.

Appliquer et contrôler les soins : techniques en hydrothérapie, modelages de bien être, prestations de relaxation et/ ou de remise en forme.

Superviser l'espace « Détente et bien être » de l'établissement, dans le respect des protocoles établis par la direction.

Veiller au respect des règles de sécurité et d'hygiène des locaux de l'espace « Détente et bien être », de l'équipe en poste et du public accueilli.

Mettre en place une politique de développement commercial.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les établissements de thermalisme

Les centres de thalassothérapie

Le secteur des activités de détente et bien être (balnéothérapie, maintien/ remise en forme) :

Les chaînes hôtelières,

Les instituts d'esthétique qui développent les produits de bien-être ;

Les centres de balnéothérapie, les spas, qui développent les produits de remise en forme au quotidien ;

Les centres de vacances, et toutes les entreprises alliant les loisirs à la forme

Les centres de convalescence, proposant des activités complémentaires à la rééducation

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable de service hydrothérapie ou responsable d'une équipe d'agents en hydrothérapie dans des établissements de thermalisme, de thalassothérapie, croisières, chaînes hôtelières...

Responsable d'établissement dans des centres de beauté, des établissements proposant des activités de détente et de bien être (balnéothérapie, maintien/ remise en forme)...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

CAP esthétique nécessaire pour une création d'entreprise

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Lien formation-emploi, Intensité d'embauche, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 480 €
Diplôme le plus fréquent	Bac général, technologique, professionnel ou équivalent en services aux personnes (48 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	T0X60 — Coiffeurs, esthéticiens · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	14 579
Jugés difficiles à recruter	67 %
Emplois saisonniers	12 %
Familles professionnelles (FAP)	T0X60 — Coiffeurs, esthéticiens

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

4 personnes

1 salarié Agent en Hydrothérapie

1 employeur de ce secteur
1 membre de l'équipe pédagogique (formateur)
1 coordonnateur pédagogique (ou membre fondateur du référentiel)

COMPOSITION DU JURY — VAE

4 personnes
1 salarié Agent en Hydrothérapie
1 employeur de ce secteur
1 membre de l'équipe pédagogique (formateur ou formateur- expert)
1 coordonnateur pédagogique (ou membre fondateur du référentiel)

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	5 650 €
Selon la branche	5 309 € – 5 913 €
Prise en charge	Branches concernées
5 650 €	Valeur par défaut · 210 branches
5 913 €	CPNE-FP de l'Esthétique, CPNEFP de la métallurgie
5 309 €	CPNEFP de la blanchisserie, laverie, location de linge, nettoyage à sec, pressing et teinturerie

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 30/12/2022

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP14254

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
www.formation-thalatherm.com
THALATHERM

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/29537/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	15
Parcours menés à terme	26
Taux d'achèvement	173 %
Période	02/2022 – 12/2023

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	104
Montant total engagé	158 421 €
Coût moyen par dossier	1 523 €
Durée moyenne	136 h
Période	01/2020 – 12/2022
France compétences	87 %
France Travail	6 %
Reste à charge titulaire	5 %
Régions	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.