

Manager d'unité opérationnelle

RNCP29558 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	M1302, M1301, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	30/12/2020

Certificateur(s)

GROUPE RENNES SCHOOL OF BUSINESS · SIRET : 37832751400014

Ecole supérieure de commerce - ESC Rennes School of Business

<http://www.esc-rennes.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Maîtrisant la vision globale et transversale de l'entreprise, il exerce des fonctions de management général dans un cadre national ou international :

- Définition de la stratégie de l'entreprise.
- Définition et organisation de la politique de management de l'entreprise, et de l'équipe dont il a la charge, dans un contexte multiculturel.
- Délégation et contrôle sur l'ensemble des fonctions : administration et finance, marketing et commercial, production, achat, ressources humaines...

Pour les métiers et fonctions visés, le titulaire :

- Collecte et analyse les informations relatives au groupe, à l'entreprise, ou au service dans le cadre de sa fonction, afin de
 - o Comprendre l'entreprise dans son environnement et son fonctionnement : les mécanismes économiques et financiers, sociaux et humains, commerciaux et marketing...
 - o Définir la stratégie de développement de l'entreprise ou de l'entité dont il a la charge.
- Organise et assure la gestion des projets et des équipes dans des domaines d'activités transversaux ou spécialisés.
- Développe des compétences managériales en animation et motivation d'équipe.
- Adopte un style de management éthique respectueux de la diversité dans un environnement multiculturel.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de la certification est capable de :

- Piloter la stratégie de l'entreprise ou de l'entité dans un environnement à vocation internationale
- Définir et mettre en place une stratégie commerciale dans une compréhension globale de l'environnement
- Manager les RH dans un univers international et développer les compétences dans un contexte de responsabilités globales
- Elaborer la performance économique et financière de la structure
- Mettre en œuvre une stratégie innovante et créatrice de valeur dans un milieu évolutif et international

Blocs de compétences

RNCP29558BC01 — Communication

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Communiquer efficacement tant à l'interne qu'à l'externe dans un contexte international et multiculturel

Modalités d'évaluation :

Évalué par des présentations en classe, des rapports écrits

RNCP29558BC02 — Stratégie

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Elaborer la stratégie de l'entreprise et la mettre en oeuvre

Contribuer à la veille

La communiquer

Modalités d'évaluation :

Évalué par des études de cas, des simulations, des jeux de rôle et des rapports de consultation

RNCP29558BC03 — Leadership

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Mobiliser les équipes autour de projets

Modalités d'évaluation :

Évalué par des rapports individuels et des rapports d'équipes, des jeux de rôle et des simulations

RNCP29558BC04 — RSE

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Intégrer la RSE dans la prise de décision

Modalités d'évaluation :

Évalué par rapport individuel et coaching

RNCP29558BC05 — Entrepreneuriat/intrapreneuriat

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Adopter une posture innovante

Modalités d'évaluation :

Évalué par séminaire de design thinking et Innovation, simulation et jeux de rôle

RNCP29558BC06 — Compétences analytiques

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Maîtriser outils d'analyse quantitatives et qualitatives pour supporter les décisions

Modalités d'évaluation :

Évalué par des exercices d'analyse financière, des études de cas, des simulations

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les secteurs d'activité dans lesquels le manager-directeur d'unité opérationnelle travaille relèvent indifféremment de l'industrie (production ou transformation) ou des services.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

DG, manager unités

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 869 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	14 481
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

3 représentants ESC Rennes

2 représentants monde professionnel

COMPOSITION DU JURY — VAE

2 représentants ESC Rennes

2 représentants monde professionnel

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	30/12/2020
--	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/29558/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	11
Montant total engagé	22 645 €
Coût moyen par dossier	2 059 €
Durée moyenne	441 h
Période	10/2020 – 11/2020
France compétences	100 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.