

Bois et ameublement (fiche nationale)

RNCP30049 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	234, 230
Formacode(s)	45019, 22881
Code(s) ROME	H2204, H2202, H2205, H2209, H2502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	01/01/2025

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

NANTES UNIVERSITE · SIRET : 13002974700016

UNIVERSITE DE REIMS CHAMPAGNE-ARDENNE (URCA) · SIRET : 19511296600799

UNIVERSITE DE LORRAINE · SIRET : 13001550600012

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

- Assistance dans la conception et l'industrialisation de produits en bois
- Organisation et gestion de production et contrôle qualité de produits manufacturés en bois
- Assistance au management des ressources humaines (TPE/PME)
- Utilisation d'outils informatiques et machines-outils à commandes numériques

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Maîtriser les spécificités du bois, ses normes techniques et environnementales
- Développer une approche systémique de la filière du bois
- Contribuer au renforcement compétitif de l'entreprise
- Participer à la conception et au développement de produits/processus innovants
- Garantir la cohérence de missions transversales spécifiques au secteur industriel du bois
- Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.
- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.
- Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation.
- Développer une argumentation avec esprit critique.
- Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française.
- Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère.
- Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder.
- Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte.

- Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs.
- Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives.
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.
- Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet.
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.

Dans certains établissements, d'autres compétences spécifiques peuvent permettre de décliner, préciser ou compléter celles proposées dans le cadre de la mention au niveau national. Pour en savoir plus se reporter au site de l'établissement.

Blocs de compétences

RNCP30049BC01 — Usages numériques

LISTE DE COMPÉTENCES

·

Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.

RNCP30049BC02 — Exploitation de données à des fins d'analyse

LISTE DE COMPÉTENCES

·

Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.

·

Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation.

·

Développer une argumentation avec esprit critique.

RNCP30049BC03 — Expression et communication écrites et orales

LISTE DE COMPÉTENCES

·

Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française.

·

Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère.

RNCP30049BC04 — Positionnement vis à vis d'un champ professionnel

LISTE DE COMPÉTENCES

·

Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder.

·

Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte.

·

Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs.

RNCP30049BC05 — Action en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle

LISTE DE COMPÉTENCES

·

Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives.

·

Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.

·

Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet.

Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.

RNCP30049BC06 — Gestion et adaptation des processus de production

LISTE DE COMPÉTENCES

- Participer à la conception et au développement de produits/processus innovants

RNCP30049BC07 — Réalisation d'un diagnostic et/ou d'un audit pour apporter des conseils.

LISTE DE COMPÉTENCES

- Maîtriser les spécificités du bois, ses normes techniques et environnementales
- Développer une approche systémique de la filière du bois
- Contribuer au renforcement compétitif de l'entreprise

RNCP30049BC08 — Maîtrise des différentes dimensions de la gestion d'une organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

- Garantir la cohérence de missions transversales spécifiques au secteur industriel du bois

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- C-16 : Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie
- A-02 : Sylviculture et exploitation forestière

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable d'atelier en industrie du bois
- Adjoint chef de conformation en industrie du bois
- Dessinateur / Dessinatrice
- Assistant production bois
- Adjoint chef de fabrication en industrie du bois
- Agent / Agente de maîtrise de scierie
- Contremaître / Contremaîtresse de scierie
- Contremaître / Contremaîtresse en agencement
- Contremaître / Contremaîtresse en ameublement
- Agent(e) de production industrielle mobilier et menuiserie
- Conducteur opérateur / Conductrice opératrice de scierie

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 712 €

Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) F1X31 — Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	13 609
Jugés difficiles à recruter	46 %
Emplois saisonniers	13 %
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process F1X31 — Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements.
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — VAE

Composition définie par le Code de l'éducation : article L613-4 modifié par la loi n°2016-1088 du 8 août 2016 - art. 78

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 200 €
Selon la branche	5 400 € – 8 613 €
Prise en charge	Branches concernées
7 200 €	Valeur par défaut · 208 branches
8 613 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
7 725 €	CPNE Menuiseries Charpentes et portes planes
6 500 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
6 000 €	CPNEFP de la métallurgie
5 400 €	CPNE conjointes du bâtiment et des travaux publics

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 01/01/2025

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP40337

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Pour plus d'informations se reporter au site web des établissements.

Université de Lorraine

Université de Nantes

Université de Reims Champagne-Ardenne

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/30049/>