

# Gestion des risques industriels et technologiques (fiche nationale)

RNCP30069 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                                   |
|-------------------------|---------------------------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                                          |
| Sigle                   | Licence Professionnelle — Licence professionnelle |
| Code(s) NSF             | 343, 200                                          |
| Formacode(s)            | 42884                                             |
| Code(s) ROME            | H1303, I1503, H1302, H1301                        |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit                           |
| Date d'échéance         | 01/01/2025                                        |

## Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE DE LORRAINE · SIRET : 13001550600012

UNIVERSITE GRENOBLE ALPES · SIRET : 13002608100013

UNIVERSITE DU LITTORAL COTE D OPALE · SIRET : 19594403800205

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

- Identification, analyse et évaluation des risques liés aux machines, produits, procédés, ambiances et milieux (agents physiques, chimiques et biologiques)
- Déclinaison et contrôle de l'application de la réglementation, des consignes et procédures d'hygiène, sécurité et environnement (Haccp, Document Unique, etc)
- Proposition d'actions correctives et de prévention des risques et suivi de leur mise en œuvre
- Suivi et mise à jour les outils et indicateurs de suivi hygiène, sécurité et environnement
- Etablissement de rapports, documents ou comptes rendus d'analyses, d'accidents et d'incidents
- Contrôle de la validité des qualifications des personnes et/ou la conformité de réalisation de travaux, chantiers en termes d'hygiène, sécurité et environnement
- Sensibilisation et formation à la démarche hygiène, sécurité et environnement et à la prévention des risques et dialogue avec les partenaires sociaux
- Rédaction et évolution des consignes, procédures (hygiène, sécurité, environnement)
- Assistance au management d'une équipe technique

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Suivre et vérifier la déclinaison des règles d'hygiène, sécurité et environnement auprès des équipes et des installations par rapport à la réglementation et aux normes en vigueur.
- Suivre et mettre à jour les outils et indicateurs de suivi hygiène, sécurité et environnement
- Etablir des rapports, documents ou comptes rendus d'analyses, d'accidents et d'incidents ainsi que tous les documents réglementaires
- Sensibiliser et former à la démarche hygiène, sécurité et environnement et à la prévention des risques
- Identifier les évolutions de prévention des risques (consignes, méthodes, moyens de protection,...) et suivre leur

mise en oeuvre dans un objectif de protection et de réduction des impacts et des risques de l'activité industrielle sur les personnes, les biens et l'environnement.

- Concevoir et décliner le plan, les démarches et les actions hygiène, sécurité, environnement (HSE)
- Identifier et analyser les dysfonctionnements, non-conformités et risques aux personnes et aux biens
- Définir et proposer les actions correctives et de prévention des risques et suivre leur mise en œuvre

- Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.
- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.
- Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation.
- Développer une argumentation avec esprit critique.
- Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française.
- Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère.
- Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder.
- Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte.
- Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs.
- Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives.
- Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.
- Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet.
- Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.

Dans certains établissements, d'autres compétences spécifiques peuvent permettre de décliner, préciser ou compléter celles proposées dans le cadre de la mention au niveau national. Pour en savoir plus se reporter au site de l'établissement.

## Blocs de compétences

### RNCP30069BC01 — Usages numériques

#### LISTE DE COMPÉTENCES

•

Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.

### RNCP30069BC02 — Exploitation de données à des fins d'analyse

#### LISTE DE COMPÉTENCES

•

Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.

•

Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation.

•

Développer une argumentation avec esprit critique.

### RNCP30069BC03 — Expression et communication écrites et orales

#### LISTE DE COMPÉTENCES

•

Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française.

•

Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère.

## **RNCP30069BC04 — Positionnement vis à vis d'un champ professionnel**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder.

Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte.

Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs.

## **RNCP30069BC05 — Action en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives.

Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.

Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet.

Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.

## **RNCP30069BC06 — Application de la réglementation du secteur en matière de : qualité, hygiène, sécurité et environnement**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

- Suivre et vérifier la déclinaison des règles d'hygiène, sécurité et environnement auprès des équipes et des installations par rapport à la réglementation et aux normes en vigueur.
- Suivre et mettre à jour les outils et indicateurs de suivi hygiène, sécurité et environnement
- Etablir des rapports, documents ou comptes rendus d'analyses, d'accidents et d'incidents ainsi que tous les documents réglementaires
- Sensibiliser et former à la démarche hygiène, sécurité et environnement et à la prévention des risques

## **RNCP30069BC07 — Réalisation d'un diagnostic et/ou d'un audit pour apporter des conseils.**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

- Identifier les évolutions de prévention des risques (consignes, méthodes, moyens de protection,...) et suivre leur mise en oeuvre dans un objectif de protection et de réduction des impacts et des risques de l'activité industrielle sur les personnes, les biens et l'environnement.
  - Concevoir et décliner le plan, les démarches et les actions hygiène, sécurité, environnement (HSE)
- Identifier et analyser les dysfonctionnements, non-conformités et risques aux personnes et aux biens
- Définir et proposer les actions correctives et de prévention des risques et suivre leur mise en œuvre

## **Secteur d'activité et type d'emploi**

### **SECTEURS D'ACTIVITÉS**

- A.01 : Culture et production animale, chasse et services annexes
- B : Industries extractives
- C : Industries manufacturières
- D : Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
- E : Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et pollution

### **TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES**

- Animateur / Animatrice en Hygiène Sécurité Environnement -HSE
- Animateur / Animatrice en sécurité du travail
- Animateur / Animatrice sécurité environnement
- Contrôleur / Contrôleuse de sécurité en risques industriels

- Coordinateur/Coordonnatrice sécurité, qualité
- Chargé/chargée de la prévention des risques professionnels, préventeur
- Technicien / Technicienne en analyse de pollution
- Technicien / Technicienne en environnement industriel
- Technicien / Technicienne en environnement, sécurité et conditions de travail
- Technicien / Technicienne en Hygiène, Sécurité, Environnement industriel -HSE
- Technicien / Technicienne en prévention des risques industriels
- Technicien / Technicienne en sécurité industrielle
- Technicien / Technicienne en risques technologiques

**RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ**  
 Des habilitations spécifiques (radioprotection, électricité, audit, ...) ou des vaccinations particulières peuvent être requises selon le secteur d'activité.

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Facteurs principaux                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 564 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Familles professionnelles (FAP)     | G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée)<br>G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée)<br>H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée)<br>T4X62 — Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets · tension 2/5 (Faible) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 27 317                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Jugés difficiles à recruter         | 41 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Emplois saisonniers                 | 17 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Familles professionnelles (FAP)     | G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel<br>G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle<br>H0X90 — Techniciens du contrôle qualité<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production<br>H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel<br>T4X62 — Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets                                                                                                                                                           |

## Voies d'accès

**MODALITÉS D'ACCÈS**  
 Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

## PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

## COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements.
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

## COMPOSITION DU JURY — VAE

Composition définie par le Code de l'éducation : article L613-4 modifié par la loi n°2016-1088 du 8 août 2016 - art. 78

## Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

|                         |                                                                         |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Prise en charge usuelle | 7 800 €                                                                 |
| Selon la branche        | 7 000 € – 8 023 €                                                       |
| Prise en charge         | Branches concernées                                                     |
| 7 800 €                 | Valeur par défaut · 207 branches                                        |
| 8 023 €                 | CPNE des industries de santé (CPNEIS), CPNEFP de l'industrie cimentière |
| 7 000 €                 | CNPE de la Plasturgie et des Composites, CPNEFP de la métallurgie       |
| 7 688 €                 | CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat       |
| 7 200 €                 | CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil          |

## Base légale

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| Date d'échéance de l'enregistrement | 01/01/2025 |
|-------------------------------------|------------|

## Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)  
RNCP42018

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Pour plus d'informations se reporter au site web des établissements.

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/30069/>

## Entrées et sorties de formation

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Entrées en formation   | 1                 |
| Parcours menés à terme | 1                 |
| Taux d'achèvement      | 100 %             |
| Période                | 03/2023 – 06/2023 |

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

## Demande CPF — formations engagées

|                        |         |
|------------------------|---------|
| Dossiers CPF engagés   | 1       |
| Montant total engagé   | 570 €   |
| Coût moyen par dossier | 570 €   |
| Durée moyenne          | 10 h    |
| Période                | 02/2023 |
| France compétences     | 100 %   |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.