

# Maintenance et technologie : technologie médicale et biomédicale (fiche nationale)

RNCP30093 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                                   |
|-------------------------|---------------------------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                                          |
| Sigle                   | Licence Professionnelle — Licence professionnelle |
| Code(s) NSF             | 255, 331                                          |
| Formacode(s)            | 43479                                             |
| Code(s) ROME            | I1102, I1503, J1306, I1305, H1101                 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit                           |
| Date d'échéance         | 01/01/2025                                        |

## Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE CLAUDE BERNARD LYON 1 · SIRET : 19691774400019

UNIVERSITE SAVOIE MONT BLANC · SIRET : 19730858800015

UNIVERSITE DE BRETAGNE SUD (UBS) · SIRET : 19561718800600

UNIVERSITE PARIS CITE · SIRET : 13002573700011

UNIVERSITE PAUL SABATIER TOULOUSE III · SIRET : 19311384200010

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

- Organisation, programmation et réalisation des opérations de maintenance préventive/corrective.
- Élaboration et évolution des gammes, des procédures des interventions de maintenance
- Supervision de la conformité des interventions et du fonctionnement des équipements, matériels et installations (réceptions, tests, essais, réglages, ...)
- Analyse des données de maintenance, de dysfonctionnements (historiques, pannes, ...), diagnostic des causes et détermination des actions correctives
- Identification des solutions techniques d'amélioration des équipements, installations (qualité, capacité, cycles, sécurité, ...)
- Élaboration des bilans de maintenance (coûts, délais, ...), identification et préconisation des évolutions et améliorations (organisations, outils, matériels, outillages, ...)
- Conseil et appui technique aux services, aux clients (coordination, élaboration, ...)
- Formation d'utilisateurs (praticiens, personnels soignants, techniciens biomédicaux)

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Mobiliser des concepts en mathématiques, en physique, en chimie, en thermodynamique, en biologie afin d'aborder des problèmes spécifiques aux équipements de biologie et de soins
- Contrôler et maintenir la conformité d'installations et équipements utilisant des radiations ionisantes
- Mettre en œuvre une chaîne de conditionnement du signal d'un capteur dans le domaine médical et le traitement numérique de l'information, en particulier sur les systèmes biomédicaux

- Maîtriser les systèmes de mesure informatisés
  - Maîtriser les connaissances techniques relatives aux systèmes électroniques instrumentés et/ou communicants
  - Comprendre et être sensible aux aspects réglementaires et juridiques du domaine biomédical
  - Mettre en œuvre les dispositifs médicaux utilisés en établissement de soins public ou privé ainsi que leur maintenance et leur maintien en conformité
  - Effectuer des opérations de démontage et de dépose d'équipements, de matériels et de matériaux contaminés
  - Planifier et mettre en œuvre une politique de maintenance curative (gestion de l'urgence), préventive (organisation, planification), interne ou externe, vérifier son exécution et assurer la traçabilité des interventions, y à l'aide d'un logiciel de GMAO
  - Mettre en application les textes réglementaires concernant les dispositifs médicaux et en informer les usagers
- 
- Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.
  - Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.
  - Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation.
  - Développer une argumentation avec esprit critique.
  - Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française.
  - Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère.
  - Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder.
  - Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte.
  - Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs.
  - Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives.
  - Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.
  - Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet.
  - Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.

Dans certains établissements, d'autres compétences spécifiques peuvent permettre de décliner, préciser ou compléter celles proposées dans le cadre de la mention au niveau national. Pour en savoir plus se reporter au site de l'établissement.

## Blocs de compétences

### **RNCP30093BC01 — Usages numériques**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

- Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information ainsi que pour collaborer en interne et en externe.

### **RNCP30093BC02 — Exploitation de données à des fins d'analyse**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources dans son domaine de spécialité pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation.
- Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation.
- Développer une argumentation avec esprit critique.

### **RNCP30093BC03 — Expression et communication écrites et orales**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

- Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française.

Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère.

### **RNCP30093BC04 — Positionnement vis à vis d'un champ professionnel**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier et situer les champs professionnels potentiellement en relation avec les acquis de la mention ainsi que les parcours possibles pour y accéder.

Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel en fonction d'un contexte.

Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs.

### **RNCP30093BC05 — Action en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives.

Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale.

Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet.

Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique.

### **RNCP30093BC06 — Gestion et adaptation des processus de production**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

- Mobiliser des concepts en mathématiques, en physique, en chimie, en thermodynamique, en biologie afin d'aborder des problèmes spécifiques aux équipements de biologie et de soins
- Contrôler et maintenir la conformité d'installations et équipements utilisant des radiations ionisantes
- Mettre en œuvre une chaîne de conditionnement du signal d'un capteur dans le domaine médical et le traitement numérique de l'information, en particulier sur les systèmes biomédicaux
- Maîtriser les systèmes de mesure informatisés
- Maîtriser les connaissances techniques relatives aux systèmes électroniques instrumentés et/ou communicants
- Comprendre et être sensible aux aspects réglementaires et juridiques du domaine biomédical

### **RNCP30093BC07 — Organisation, programmation et réalisation d'opérations de maintenance**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

- Mettre en œuvre les dispositifs médicaux utilisés en établissement de soins public ou privé ainsi que leur maintenance et leur maintien en conformité
- Effectuer des opérations de démontage et de dépose d'équipements, de matériels et de matériaux contaminés
- Planifier et mettre en œuvre une politique de maintenance curative (gestion de l'urgence), préventive (organisation, planification), interne ou externe, vérifier son exécution et assurer la traçabilité des interventions, y à l'aide d'un logiciel de GMAO

### **RNCP30093BC08 — Application de la réglementation du secteur en matière de : qualité, hygiène, sécurité et environnement**

#### LISTE DE COMPÉTENCES

- Mettre en application les textes réglementaires concernant les dispositifs médicaux et en informer les usagers

## **Secteur d'activité et type d'emploi**

#### SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Q-86 : Santé humaine et action sociale
- C-26 : Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques
- C-33 : Réparation et installation de machines et d'équipements

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Electronicien(ne) de maintenance en matériel biomédical
- Technicien(ne) de maintenance en matériel biomédical
- Technicien(ne) biomédical
- Technicien supérieur hospitalier (secteur public ou privé), dans un service biomédical, ou de dialyse ou de médecine nucléaire ;
- Contrôleur(se) qualité dans un service d'imagerie médicale ou dans une société privée de contrôle qualité externe;
- Technicien(ne) de SAV chez les constructeurs de dispositifs médicaux ou en tierce maintenance

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Facteurs principaux                 | Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 127 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Diplôme le plus fréquent            | Bac général, technologique, professionnel ou équivalent en mécanique, électricité, électronique (24 % des actifs en emploi)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Familles professionnelles (FAP)     | G0A41 — Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique · tension 5/5 (Très élevée)<br>G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée)<br>G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles · tension 5/5 (Très élevée)<br>G1X77 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes · tension 5/5 (Très élevée)<br>H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée)<br>T4X62 — Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets · tension 2/5 (Faible)<br>V3X70 — Techniciens médicaux et préparateurs · tension 5/5 (Très élevée) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 36 627                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Jugés difficiles à recruter         | 47 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Emplois saisonniers                 | 14 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Familles professionnelles (FAP)     | G0A41 — Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique<br>G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle<br>G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles<br>G1X77 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes<br>H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client<br>T4X62 — Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets<br>V3X70 — Techniciens médicaux et préparateurs                                                                                                                                                                                                |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements.
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

### COMPOSITION DU JURY — VAE

Composition définie par le Code de l'éducation : article L613-4 modifié par la loi n°2016-1088 du 8 août 2016 - art. 78

## Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

|                         |                                                                                      |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Prise en charge usuelle | 8 993 €                                                                              |
| Selon la branche        | 8 055 € – 8 993 €                                                                    |
| Prise en charge         | Branches concernées                                                                  |
| 8 993 €                 | Valeur par défaut · 210 branches                                                     |
| 8 545 €                 | CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat                    |
| 8 085 €                 | CPNE de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial et du thermalisme |
| 8 055 €                 | CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil                       |

## Base légale

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| Date d'échéance de l'enregistrement | 01/01/2025 |
|-------------------------------------|------------|

## Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)  
RNCP40340

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Pour plus d'informations se reporter au site web des établissements.

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/30093/>

## Entrées et sorties de formation

|                        |   |
|------------------------|---|
| Entrées en formation   | 2 |
| Parcours menés à terme | 2 |

|                          |                   |
|--------------------------|-------------------|
| <b>Taux d'achèvement</b> | 100 %             |
| <b>Période</b>           | 09/2023 – 06/2025 |

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

## Demande CPF — formations engagées

|                               |                   |
|-------------------------------|-------------------|
| <b>Dossiers CPF engagés</b>   | 2                 |
| <b>Montant total engagé</b>   | 8 413 €           |
| <b>Coût moyen par dossier</b> | 4 207 €           |
| <b>Durée moyenne</b>          | 1209 h            |
| <b>Période</b>                | 07/2023 – 07/2024 |
| <b>France compétences</b>     | 83 %              |
| <b>France Travail</b>         | 17 %              |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.