

Chef de service comptable

RNCP301 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	314p
Code(s) ROME	M1203
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	18/11/2010

Certificateur(s)

Ministère de la Défense

Ministère de la défense - Ecole des fourriers de Querqueville (EFQ)

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le chef de service comptable exerce en milieu militaire. Ses activités peuvent différer selon qu'il est adjoint d'un officier ou responsable d'une section comptabilité.

- il peut avoir la responsabilité de la gestion des stocks et de l'élaboration du suivi de la politique d'habillement
- il peut participer à l'élaboration du budget (prévisions et répartition des dépenses)
- il est chargé d'informer et de conseiller ses responsables hiérarchiques
- il gère les relations avec des organismes extérieurs et des administrations, au sujet des achats publics et des contrats
- il gère et comptabilise les ressources financières de son organisme

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités attestées : - connaissance et maîtrise des techniques de gestion et d'animation d'une équipe

- maîtrise des techniques de management
- connaissance et maîtrise des techniques de gestion et de comptabilité (suivi de la comptabilité de fonds, devises, frais de déplacement...à l'aide des logiciels informatiques adéquats)
- connaissance et maîtrise des techniques d'analyse et de synthèse des informations chiffrées relatives aux mouvements financiers et matériels
- connaissance et maîtrise des logiciels informatiques nécessaires au suivi de la comptabilité

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le chef de service comptable exerce ses fonctions dans les services administratifs et financiers d'un organisme de plus de 1000 personnes, dans un état-major ou en administration centrale.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Types d'emplois accessibles : - Technicien des services comptables

- Technicien des services administratifs

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 699 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 883
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

- Membres extérieurs à l'organisme et à l'action de formation : Représentants de la Direction du personnel militaire de l'armée de l'air (DPMAA) - Membres appartenant à l'organisme de formation de spécialité : Conseil d'instruction de l'école des fourriers (Commandant de l'école ; Directeur de l'enseignement ; Directeur des cours adjoint ; Directeur pédagogique - Conseiller air ; Chef du groupement d'instruction «Administration air» ; Instructeur principal du stage ; Chef de section)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	18/11/2010
--	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/301/>