

Domaine Sciences Humaines et Sociales, Mention « Sociologie »

RNCP30206 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315, 123
Code(s) ROME	M1502, K1802, K1404, M1403, K2401
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

UNIVERSITE LUMIERE - LYON 2

<http://www.univ-lyon2.fr>

Université Jean Monnet - Saint-Etienne

<http://www.univ-st-etienne.fr>

Ecole normale supérieure de Lyon (ENS)

<http://www.ens-lyon.eu>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Master Mention « Sociologie » certifie les étudiants et les professionnels dans le cadre des activités suivantes :

- La conduite de recherche et d'études en sociologie
- La réalisation d'enquêtes, la collecte de données, l'analyse, l'évaluation et la communication de résultats
- Réalisation de diagnostics sociologiques appliqués et accompagnement du changement

Le Master Mention « Sociologie » propose trois parcours :

- Analyse des sociétés contemporaines (ASC)
- Sociologie et Développement des Organisations en Formation Initiale et en Cours d'Emploi (SDO FI et CE)
- Socio-anthropologies Appliquées du Développement Local en Formation Initiale et en Cours d'Emploi (SADL FI et CE)

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Parcours « Analyse des sociétés contemporaines (ASC) » :
 - Elaborer et mettre en œuvre des projets de recherches avec ou sans partenaires
 - Elaborer et mettre en œuvre des enquêtes de terrains en France ou à l'international
 - Maîtriser les outils méthodologiques d'enquêtes : définir une problématique, choisir des indicateurs de suivi, collecter des données, analyser et présenter des résultats
- Parcours « Socio-anthropologies Appliquées du Développement Local » - Formation Initiale et en Cours d'Emploi (SADL FI et SADL CE) :
 - Coordonner et accompagner des projets de développement : évaluations, recherche action, assistance et conseil

auprès des partenaires institutionnels ou de la société civile

- Développer et animer des partenariats et des concertations avec des acteurs locaux
- Articuler les différentes problématiques qui coexistent sur le territoire et veiller à la cohérence des projets des acteurs privés avec les pouvoirs publics
- Élaborer et mettre en œuvre des enquêtes de terrains : définir une problématique, concevoir une méthodologie d'analyse, choisir des indicateurs de suivi, collecter des données, analyser et présenter des résultats
- Favoriser la participation de différents acteurs en faveur de projet de développement local
- Montage et conduite de projets de développement local
- Évaluer les projets de développement et identifier de nouveaux axes d'intervention et les présenter aux acteurs locaux

• Parcours « Sociologie et Développement des Organisations » - Formation Initiale et en Cours d'Emploi (SDO FI et SDO CE) :

- Maîtriser les postures et outils de la sociologie d'intervention
 - Élaborer et mettre en œuvre des enquêtes de terrains : définir une problématique, concevoir une méthodologie d'analyse, choisir des indicateurs de suivi, collecter des données, analyser et présenter des résultats
 - Réaliser des diagnostics organisationnels : conditions de travail, accompagnement du changement, développement de projets, gestion des conflits
 - Conseiller les acteurs et préconiser des pistes d'action
 - Concevoir et piloter des opérations liées à la gestion des emplois et des compétences
 - Accompagner le dialogue social avec les membres du personnel ou leurs représentants
-
- Capacités communes aux diplômes de Master :
 - Capacité d'abstraction, d'analyse et de synthèse
 - Capacité à mobiliser ses connaissances pour identifier et poser une problématique
 - Capacité à communiquer et développer une argumentation écrite et orale
 - Capacité à circonscrire un objet de recherche et à adopter la méthodologie appropriée

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

O- Administration publique

Q- Santé humaine et action sociale

N- Activités de services administratifs et de soutien

- Administrations publiques
- Structures de l'économie sociale et solidaire
- Collectivités territoriales
- Associations
- Cabinets de conseil
- Établissements d'enseignement supérieur et recherche
- Entreprises

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Enseignant, chercheur et enseignant-chercheur
- Responsable de formation
- Responsable de communication
- Chargé de mission en ressources humaines
- Consultant en organisation et cabinet d'expertise en santé et travail
- Attaché territorial
- Agent de développement
- Chargé de mission de développement local
- Conseiller en développement local, conseiller d'action sociale

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 207 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée) N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	34 836
Jugés difficiles à recruter	25 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement L5X93 — Chargés d'études socio-économiques N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE
Personnes ayant contribué aux enseignements (loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE
Le contrat d'apprentissage est une voie possible si l'ingénierie le permet

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
Le contrat de professionnalisation est une voie possible si l'ingénierie le permet

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE
Possible pour partie du diplôme par VES ou VAPP

COMPOSITION DU JURY — VAE
Le jury est composé d'enseignants-chercheurs et de professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.univ-lyon2.fr/>

www.univ-lyon2.fr

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/30206/>