

Mention Droit social

RNCP30272 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315, 128
Code(s) ROME	K1903, M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Paris-Saclay

<http://www.universite-paris-saclay.fr/fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

La mention vise à donner aux étudiants des compétences méthodologiques et disciplinaires indispensables à l'exercice des métiers du droit de notre système de santé, et de ceux liés à la recherche, son financement et la valorisation de ses résultats.

Les titulaires du diplôme peuvent exercer tous les types d'activité auxquels le professionnel spécialiste du droit et de la pratique des relations de travail est susceptible d'être confronté notamment :

- Il assure les activités relevant des directions juridiques (en matière sociale) et des directions des relations sociales d'entreprise ;
- Il participe aux activités juridiques conduites par les organisations professionnelles dans le champ des relations de travail ;
- Il conseille en matière sociale des entreprises et des groupes de dimension internationale ;
- Il assiste et représente les parties dans les contentieux en matière sociale ;
- Il réalise un audit social.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences professionnelles

Afin d'assurer l'ensemble des activités précédentes, le titulaire du Master Droit social est apte à mobiliser des connaissances approfondies et à maîtriser un certain nombre d'outils. Il est capable de :

- maîtriser les différents outils du droit social français, européen et international en vue de rédiger des consultations en matière de droit social ;
- maîtriser les principes essentiels gouvernant les droits du travail et de la protection sociale en vigueur chez les principaux partenaires économiques de la France.
- maîtriser le droit du travail et le droit de la protection sociale en vue d'assurer l'élaboration et le suivi des contrats liant l'entreprise dans le domaine social (contrats individuels de travail, contrats de gestion des fonds d'épargne salariale, contrats de prévoyance) ;
- maîtriser les outils du contentieux en droit social en vue d'établir des conclusions et de présenter des plaidoiries ;
- maîtriser le droit et les pratiques relatifs aux conventions et accords collectifs de travail en vue de participer à la négociation et à la rédaction de ces conventions et accords ;
- connaître les outils du conseil dans le domaine du droit social en vue d'analyser des situations professionnelles afin de proposer des solutions juridiquement pertinentes en appui des directions des ressources humaines, mais aussi des dirigeants de PME-PMI ;

- actualiser ses connaissances en matières de lois, règlements, jurisprudence et doctrine en vue de s'adapter aux innovations constantes de la législation et de la jurisprudence ;
- rechercher et réunir la documentation juridique en vue de procéder à une analyse complète des implications des textes règlementaires et législatifs ;
- assurer la veille juridique en droit social.

Compétences transversales et linguistiques

- Expression en anglais et dans le langage scientifique du domaine
- Maîtrise des supports de communication (écrits et oraux)
- Sens de l'organisation, de la rigueur et de la méthode
- Réaliser des synthèses des résultats sous forme de rapports écrits.
- Capacité à convaincre et à défendre un projet
- Capacité d'interagir avec des publics de compétences variées

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Activités judiciaires et parajudiciaires
Services juridiques d'entreprise ou direction des ressources humaines
Secteur associatif ou syndical
Edition juridique

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Juriste, Directeur des Ressources Humaines, avocat (après l'examen du barreau)

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Sans objet

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 492 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X91 — Juristes et avocats · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	9 583
Jugés difficiles à recruter	30 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X91 — Juristes et avocats L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury est composé d'enseignants de l'équipe pédagogique et de professionnels

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Au moins 2 professionnels (personne ayant une activité principale autre que l'enseignement) et une majorité d'enseignants-chercheurs

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.universite-paris-saclay.fr/fr/formation/master/droit-social#mention>

Université Paris-Saclay

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/30272/>