

Chef d'équipe construction durable

RNCP30349 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	232
Formacode(s)	22294, 22250
Code(s) ROME	F1607, F1604, F1703, F1501, F1613
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	17/04/2023

Certificateur(s)

CHAMBRE COMMERCE INDUSTRIE DE LA DROME · SIRET : 18263001200017

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 2 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
FONDATION APPRENTIS D'AUTEUIL	77568879900334	Former et organiser l'évaluation
LYCEE LIBERGIER	19510035900023	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Chef d'équipe construction durable est chargé de toutes les étapes techniques de la mise en oeuvre des travaux de mise en oeuvre de l'enveloppe du bâtiment en neuf et rénovation, en particulier au moyen de matériaux isolants renouvelables.

Il participe à la planification et l'organisation du chantier qui sont élaborées à partir du diagnostic technique, bioclimatique du bâtiment en lien avec la sécurité et l'ensemble des corps de métier du chantier. Il est chargé ensuite de réaliser avec son équipe l'enveloppe isolée et étanche du bâtiment en prenant en compte les réseaux fluides et de courants. Maillon clef de la mise en oeuvre sur le terrain des actions concrètes visant à concilier « bâtiment », « qualité » et « énergie », il est l'interface entre les concepteurs de bâtiments, les équipes de terrain, les entreprises du bâtiment et les usagers.

Ses principales activités concernent :

- Elaborer le diagnostic du bâti
- Piloter les interventions
- Conduire et réaliser les travaux
- S'informer et communiquer

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences attestées du Chef d'équipe construction durable sont tout d'abord d'analyser les caractéristiques thermiques/hygrométriques du bâti en fonction de caractéristiques des matériaux le constituant, des plans et de l'environnement du bâti. Il va analyser ces paramètres en prenant en compte les textes réglementaires et proposera un diagnostic et des propositions d'objectif thermique du bâti (en rénovation ou en neuf). En fonction de ces objectifs

énergétiques, il proposera des solutions techniques performantes permettant de les atteindre en veillant à respecter la sécurité et en planifiant des moyens humains et techniques adéquat dans un temps donné. Il veillera pendant le chantier au respect de cette planification et proposera des mesures correctives si besoin. Durant le chantier il mettra en œuvre des techniques d'enveloppe du bâtiment (isolation, étanchéité à l'air, espaces pour le passage des gaines) avec les ouvriers qu'il encadre et encadrera la mise en œuvre du gros œuvre (maçonnerie, bois et intégration menuiseries) en respectant les normes et règles du bâtiment. Enfin, la dernière compétence attestée sera la capacité à réaliser un rapport de synthèse en amont et aval de l'opération et pour cela d'utiliser les différents moyens d'information et de communication mis à sa disposition.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

bâtiment, écoconstruction et rénovation

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le titre de Chef d'équipe construction durable vise le métier de :

- technicien au sein d'entreprises du bâtiment du secteur privé, sous l'appellation d'ouvrier qualifié en enveloppe du bâtiment, chef d'équipe ou chef de chantier

Le technicien bâtiment basse consommation est employé par :

- des entreprises générales qui intègrent l'ensemble des corps de métier du bâtiment,
- des entreprises artisanales spécialisées ayant besoin d'une vision globale du bâti,
- plus rarement, il exercera dans une collectivité territoriale ou un point information énergie dans le but de conseiller les clients sur la rénovation de l'enveloppe de leur habitat

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Lien formation-emploi, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 060 €
Diplôme le plus fréquent	CAP, BEP ou équivalent en génie civil, construction et bois (35 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	B1X30 — Maçons peu qualifiés · tension 4/5 (Élevée) B1X31 — Maçons qualifiés · tension 5/5 (Très élevée) B1X33 — Charpentiers (métal et bois) · tension 5/5 (Très élevée) B2X31 — Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation · tension 5/5 (Très élevée) B2X37 — Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP · tension 5/5 (Très élevée) B2X38 — Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP · tension 5/5 (Très élevée) B6X73 — Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP · tension 5/5 (Très élevée) B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	53 157
Jugés difficiles à recruter	66 %

Emplois saisonniers	7 %
---------------------	-----

Familles professionnelles (FAP)	B1X30 — Maçons peu qualifiés B1X31 — Maçons qualifiés B1X33 — Charpentiers (métal et bois) B2X31 — Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation B2X37 — Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP B2X38 — Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP B6X73 — Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP B7X92 — Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)
---------------------------------	--

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

- le président du jury est le responsable de NEOPOLIS ou son représentant (formateur référent ou personne déléguée dans le cadre de l'encadrement des formations sous Licence)
- 1 professionnel du bâtiment
- 1 représentant des employeurs appartenant à une organisation professionnelle (FFB ou CAPEB)
- 1 représentant des salarié

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	6 647 €
-------------------------	---------

Selon la branche	6 647 € – 7 013 €
------------------	-------------------

Prise en charge	Branches concernées
6 647 €	Valeur par défaut · 210 branches
7 013 €	CPNEFP ICGV entreprises de la viande
6 999 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
6 779 €	CPNE conjointes du bâtiment et des travaux publics

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	17/04/2023
-------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP20272

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP38279

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE LA DROME

NEOPOLIS

DROME CCI FORMATION

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/30349/>