

# Conseiller en développement économique et territorial

RNCP30386 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                   |
| Code(s) NSF             | 312m                       |
| Formacode(s)            | 13016, 12523               |
| Code(s) ROME            | K1802, M1402, M1403, M1707 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'échéance         | 17/04/2023                 |

## Certificateur(s)

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE REGION BRETAGNE · SIRET : 18350004000310

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Le Conseiller en Développement Economique et Territorial est un conseiller des entreprises commerciales, artisanales et de services, et un développeur territorial.

Ce professionnel assure principalement les activités suivantes :

- Accompagnement du développement des entreprises du Commerce et des Services
- Accompagnement du développement du territoire
- animation des réseaux d'entreprise du commerce et de l'hôtellerie/restauration pour augmenter l'attractivité des territoires

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences attestées :

Le titulaire de la certification est capable de :

- conduire un audit destiné à collecter et hiérarchiser les informations pertinentes sur le métier d'un entrepreneur ou d'un porteur de projet, l'offre existante du secteur, la demande des consommateurs et leur comportement d'achat, ainsi que l'évolution dans le temps de ces paramètres,
- conduire un audit destiné à collecter et hiérarchiser les informations pertinentes sur les fonctions commerciales, artisanales et de services du territoire, ainsi que l'évolution dans le temps de ces paramètres,
- animer une réunion d'information collective pour des chefs d'entreprise ou des futurs chefs d'entreprises
- assurer une veille sur les sujets concernant le commerce, l'artisanat et les services
- à partir des résultats de l'audit du territoire, déterminer les objectifs d'une mise en réseaux des professionnels
- mobiliser des chefs d'entreprise pour la création du groupement ou réseau, sur ces objectifs et sur un territoire défini
- proposer des modes organisationnels pour ces groupements et réseaux en expliquant les différents modes juridiques, de gestion, d'une telle structure
- concevoir des plans stratégiques et des plans d'actions à partir d'une situation terrain, répondant à une analyse commerciale ou touristique, et de manière pluriannuelle.

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Conseiller en Développement Economique et Territorial exerce ses activités au sein des Chambres de commerce et d'industrie, Chambres des métiers et de l'artisanat, Chambre d'agriculture, Collectivités territoriales, Fédérations professionnelles, Centres de gestion agréés, Boutiques de gestion, réseau de distribution, cabinets d'expertise comptable.

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les emplois occupés peuvent être :

- conseiller en création ou reprise d'entreprise
- conseiller en développement d'entreprise
- conseiller des réseaux d'entreprises
- conseiller en développement territorial
- manager de centre ville
- développeur d'enseigne ou de groupement de professionnels du commerce ou du tourisme

### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Modérée (3/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Facteurs principaux                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 997 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Familles professionnelles (FAP)     | L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée)<br>L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée)<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)<br>L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée)<br>R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée)<br>R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 25 366                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Jugés difficiles à recruter         | 31 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Emplois saisonniers                 | 5 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Familles professionnelles (FAP)     | L4X80 — Techniciens des services administratifs<br>L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)<br>L5X93 — Chargés d'études socio-économiques<br>R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats)<br>R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique                                                                                                                                              |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Candidature individuelle, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

100% de professionnels

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

idem

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 17/04/2023

---

## Liens avec d'autres certifications

### ANCIENNES VERSIONS

RNCP13716

## Pour plus d'informations

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/30386/>