

Chef de projets digitaux

RNCP30397 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	326p
Code(s) ROME	E1205, M1705, M1803, M1805, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	17/04/2021

Certificateur(s)

ECOLE EUROPEENNE DES METIERS DE L'INTERNET · SIRET : 52966176100021

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les chef(fe)s de projets digitaux sont des professionnels(les) formés(es) aux métiers de l'internet, aux métiers du management et du marketing, et sont sensibilisés(es) à l'analyse et la prise en compte de l'environnement (technologique, législatif, éco-politique et sociétal) pour proposer et mener des projets en lien avec les attentes de leurs clients(es). Ils ont acquis une spécialisation métier orientée en :

- Développement web et mobile
- Web design et création digitale
- E-business et web marketing

Les principales activités exercées sont les suivantes :

- Conseil : s'appuie sur l'analyse de l'environnement interne et externe pour proposer au client la solution la plus adaptée à son besoin.
- Accompagnement : suit l'évolution du projet dans la durée et apporte les réajustements et corrections nécessaires à l'amélioration continue du projet, soit à la demande du client, soit en fonction de la veille réalisée.
- Coordination : organise et coordonne les activités de l'équipe de maîtrise d'ouvrage et des partenaires en lien avec le projet, supervise et synthétise les étapes de validation
- Formation : conçoit et réalise des supports de formation ou tutoriel dans son domaine d'expertise et communique auprès des clients ou des communautés du projet
- Réalisation : développe des fonctionnalités en relation avec des bases de données, réalise le design et l'ergonomie du produit, met en œuvre des stratégies marketing adaptées (référencement, contenus éditoriaux...)

Ces missions peuvent exister de manière isolée ou coexister selon les besoins.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités attestées :

- Concevoir et réaliser une solution technique en concordance avec la spécialisation métier.
- Piloter et animer l'ensemble des ressources qui garantissent le respect des échéances ainsi que la qualité des livrables présentés.
- Auditer, analyser une problématique d'entreprise identifiée au cours de la période en entreprise et proposer des solutions ou des évolutions en lien avec la problématique.
- Accompagner et conseiller une solution technique en concordance avec la spécialisation métier.
- Maîtriser un sujet d'expertise en relation avec son domaine de compétence et de transmettre ses compétences.

Blocs de compétences

RNCP30397BC01 — Formation

LISTE DE COMPÉTENCES

Conçoit et réalise des supports de formation ou tutoriel dans son domaine d'expertise et communique auprès des clients ou des communautés du projet

Compétences attestées :

- Maîtrise son domaine d'expertise et est capable de mettre en œuvre des outils pédagogiques afin de transmettre ses connaissances
- Possède des capacités de prise de parole et est force de conviction
- Organise la production des documents en reprenant des informations de référents techniques

Modalités d'évaluation :

Rédaction d'un document dédié à des utilisateurs ou administrateurs, ou d'un tutoriel, ou d'un guide de bonnes pratiques.

Modalité de certification :

Un certificat des compétences attestées selon les modalités d'évaluation décrites sera délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du bloc 4 de compétences.

RNCP30397BC02 — Conseil

LISTE DE COMPÉTENCES

S'appuie sur l'analyse de l'environnement interne et externe pour proposer au client la solution la plus adaptée à son besoin

Compétences attestées :

- Exploite des compétences spécialisées pour fournir l'analyse de l'environnement et proposer la solution la plus adaptée au besoin du projet
- Se tient informé des évolutions dans son domaine de compétence et est capable d'identifier et proposer les prestataires les plus adaptés au besoin du projet.
- Comprend et maîtrise les aspects juridiques et contractuels d'un appel d'offre et tout contrat de prestation

Modalités d'évaluation :

Mise en situation professionnelle au travers d'une réponse à un appel d'offre pour la création d'un site de e-commerce, ou réalisation d'un cahier des charges d'une application mobile ou proposition d'une refonte de charte graphique...

Modalité de certification :

Un certificat des compétences attestées selon les modalités d'évaluation décrites sera délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du bloc 1 de compétences.

RNCP30397BC03 — Réalisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Développe des fonctionnalités en relation avec des bases de données, réalise le design et l'ergonomie du produit, met en œuvre des stratégies marketing adaptées (référencement, contenus éditoriaux...)

Compétences attestées :

- Contribue aux spécialisations du projet sur la base d'une compréhension des technologies à mettre en œuvre
- Se tient informé des développements technologiques dans son domaine de compétence et est capable de les intégrer dans sa production en accord avec les spécifications.
- Agit méthodiquement pour construire des éléments dans un environnement donné.
- Recherche régulièrement des informations sur les évolutions technologiques dans son domaine de compétence et les événements spécialisés
- Exploite des compétences spécialisées pour fournir l'analyse de l'environnement de marché et définir la stratégie marketing globale la plus adaptée au besoin du projet
- Recueille et analyse les besoins des utilisateurs, comprend et priorise le contenu et les fonctionnalités nécessaires
- Développe des idées et fait des suggestions pour améliorer l'arborescence et/ou la maquette du site

Modalités d'évaluation :

Création d'un site de e-commerce, ou développement d'une application mobile, ou refonte de charte graphique, ou élaboration d'une stratégie de social média...

Modalité de certification :

Un certificat des compétences attestées selon les modalités d'évaluation décrites sera délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du bloc 5 de compétences.

RNCP30397BC04 — Accompagnement

LISTE DE COMPÉTENCES

Suit l'évolution du projet dans la durée et apporte les réajustements et corrections nécessaires à l'amélioration continue du projet, soit à la demande du client, soit en fonction de la veille réalisée.

Compétences attestées :

- Fait des choix, donne des instructions, gère et supervise les relations au sein de l'équipe et planifie les objectifs de l'équipe projet
- Comprend les principes de la gestion des risques, étudie les solutions correctives et décide des actions appropriées
- Interagit régulièrement avec les utilisateurs et/ou consulte régulièrement les résultats obtenus lors des phases d'audits, afin de s'assurer du bon fonctionnement du projet en fonction des attentes initiales.
- Consigne les informations recueillies afin d'assurer un reporting et un traitement des données en vue de leur analyse.
- Évalue et mesure les risques, anomalies et/ou incident afin de proposer et/ou réaliser des actions correctives adaptées au besoin du projet.

Modalités d'évaluation :

Présentation d'un projet de création d'entreprise dans son domaine d'expertise sous forme de rapports écrits, application web et soutenance orale.

Modalité de certification :

Un certificat des compétences attestées selon les modalités d'évaluation décrites sera délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du bloc 2 de compétences.

RNCP30397BC05 — Coordination

LISTE DE COMPÉTENCES

Organise et coordonne les activités de l'équipe de maîtrise d'ouvrage et des partenaires en lien avec le projet, supervise et synthétise les étapes de validation

Compétences attestées :

- Exploite des connaissances spécialisées pour fournir une analyse de l'environnement de marché
- Accomplit des activités en travaillant dans le périmètre du projet, fait des choix et donne des instructions, gère et supervise les relations au sein de l'équipe, planifie et établit les objectifs de l'équipe et documente les résultats
- Choisit et constitue l'équipe projet et encadre les actions menées par cette équipe en accord avec le périmètre du projet
- Organise et dirige la collaboration entre les équipes interne et externe au projet et planifie les actions à mener.
- Comprend et applique les principes de la gestion des risques et recherche les solutions adaptées pour confiner et anticiper les risques identifiés.

Modalités d'évaluation :

Présentation d'un projet de création d'entreprise dans son domaine d'expertise sous forme de rapports écrits, application web et soutenance orale.

Modalité de certification :

Un certificat des compétences attestées selon les modalités d'évaluation décrites sera délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du bloc 3 de compétences.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les titulaires de la certification peuvent exercer leurs activités dans les entreprises de biens et ou de services tant comme salariés que consultants ou entrepreneurs.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chef(fe) de projet internet, Chef(fe) de projet multimédia, Chef(fe) de projet Web, Community manager, Consultant / Consultante marketing, Développeur / Développeuse d'application, Développeur / Développeuse full-stack, Développeur / Développeuse web, Développeur / Développeuse web mobile, Digital brand manager -

Responsable de la marque en ligne, Directeur / Directrice artistique web, Directeur / Directrice du marketing, Directeur / Directrice technique, Graphiste multimédia, Intégrateur / Intégratrice multimédia, Mobile marketer, Responsable marketing digital, Social media manager - Responsable des médias sociaux, Traffic manager, Webdesigner, Webmarketer

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 924 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) U1X82 — Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	64 165
Jugés difficiles à recruter	42 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique U1X82 — Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

7 personnes (57% extérieurs à l'EEMI, soit 4 personnes)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 17/04/2021

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP35541

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Interne

EEMI

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/30397/>