

Domaine : Droit-Economie-Gestion Mention : Economie de l'environnement, de l'énergie et des transports

RNCP30406 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	314, 313, 310
Code(s) ROME	M1402, M1403, K1404, H1302, H1303
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Université de Nantes
<http://www.univ-nantes.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Liste des activités visées par le diplôme, le titre ou le certificat

Le titulaire du diplôme est en mesure, selon la structure, de mener les activités suivantes :

- Gérer un projet, réaliser et piloter une étude dans le domaine de l'environnement et de l'énergie
- Formaliser et restituer des études, des rapports d'aide à la décision
- Participer à la définition des orientations stratégiques dans le secteur de l'environnement-énergie

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités attestées

Identifier et sélectionner les différentes sources d'information sur l'environnement et l'énergie

Croiser et hiérarchiser différents types de données et d'informations

Elaborer des protocoles d'enquête et organiser la collecte des données en tenant compte des biais liés au recueil et au traitement de l'information

Contrôler et vérifier la fiabilité des résultats obtenus par l'application de tests de robustesse et par la confrontation avec d'autres données

Concevoir et mettre en œuvre des indicateurs de suivi

Réaliser des analyses de sensibilité pour prendre en compte les incertitudes liées aux données environnementales et énergétiques

Conduire des analyses multicritères et multi-agents et élaborer des indicateurs composites sur le développement durable afin de suivre et d'améliorer la performance environnementale des organisations

Identifier les besoins des différentes parties prenantes en fonction des objectifs de l'étude

Définir les moyens d'actions pertinents en vue de réaliser des études (enquête, table ronde, faire appel à un expert...)

Rédiger des cahiers des charges, de commande et d'étude en tenant compte des contraintes techniques, financières et humaines, mais aussi celles liées aux enjeux environnementaux et énergétiques

Animer des comités de pilotage et des groupes de réflexion pouvant impliquer des acteurs de disciplines différentes

Intégrer et synthétiser des apports provenant de différentes disciplines traitant des enjeux liés à l'énergie, à l'environnement et au climat

Rédiger l'information produite dans différents formats de rapport professionnel (études, synthèses, rapports, bulletins,...)

Présenter oralement les résultats des études et diffuser ces résultats

Communiquer les résultats à destination d'un public pluridisciplinaire

Rechercher et sélectionner les informations et les données en lien avec le développement durable

Analyser, sur la base de ces éléments, les évolutions de l'environnement économique et institutionnel liées au changement climatique et à la transition énergétique

Elaborer et proposer des scénarios prospectifs, des prévisions, des simulations relatifs aux enjeux environnementaux

Fournir des argumentaires techniques pour arbitrer et opérer des choix stratégiques sur la base des scénarios prospectifs élaborés

Evaluer et re-contextualiser les choix stratégiques passés au vu des éléments nouveaux du secteur d'activités

Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes

Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif

Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation

Actualiser ses connaissances par une veille dans son domaine, en relation avec l'état de la recherche et l'évolution de la réglementation

Evaluer et s'autoévaluer dans une démarche qualité

S'adapter à différents contextes socio-professionnels et interculturels, nationaux et internationaux

Rédiger des cahiers des charges, des rapports, des synthèses et des bilans,

Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, en français et dans au moins une langue étrangère, et dans un registre adapté à un public de spécialistes ou de non-spécialistes

Utiliser les outils numériques de référence et les règles de sécurité informatique pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information de manière adaptée ainsi que pour collaborer en interne et en externe

Chaque mention peut être déclinée en parcours (anciennement spécialités) permettant d'acquérir des compétences complémentaires. Pour plus d'information, se reporter aux liens renvoyant sur les sites des différentes universités habilités/accrédités

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

70 - Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion

71 - Activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques

84 - Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire

94 - Activités des organisations associatives

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chargé d'études économiques et statistiques

Chargé de mission dans les organismes qui mettent en place des stratégies de développement durable,

Consultant en environnement et en RSE,

Chargés d'études et de projets en environnement et énergie,

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 839 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	19 729
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Leur composition comprend :

- une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation
- des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements.
- des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Non

COMPOSITION DU JURY — VAE

Article R335-8 modifié par décret n° 2017-1135 du 4 juillet 2017- art.3

Ce jury est composé à raison d'au moins un quart de représentants qualifiés des professions, pour moitié employeurs, pour moitié salariés, et de façon à concourir à une représentation équilibrée des hommes et des femmes.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-nantes.fr/formation>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/30406/>