

Lead developer

RNCP30418 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	326m
Code(s) ROME	M1805
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	17/04/2021

Certificateur(s)

3W ACADEMY · SIRET : 75404770200024

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le(la) Lead developer détermine les choix techniques d'un projet de développement informatique. Au contact du client, il(elle) analyse ses besoins en vue d'établir le cahier des charges. Il(elle) forme, accompagne et conseille son équipe tout au long de la conception et de la réalisation du projet.

Les activités du(de la) Lead Developer s'ordonnent en cinq blocs :

- Spécification des demandes du client

Analyse fonctionnelle, détermination des objectifs et des attendus, définition des livrables, établissement du cahier des charges.

- Conception d'un projet de développement

Choix des technologies, méthodologie de développement, ordonnancement des étapes de développement, calendrier projet, budget.

- Formation des équipes de développement

Communication sur le projet et ses objectifs, évaluation des compétences, répartition des tâches, formation technique et méthodologique.

- Pilotage de la réalisation d'un projet de développement

Management du projet, états d'avancement, interaction avec le client, accompagnement technique et méthodologique des équipes, contrôle budgétaire.

- Mise en service d'une nouvelle application

Conception d'une batterie de tests, sécurisation, correction techniques en adéquation avec le cahier des charges.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le (la) titulaire est capable de :

- Instruire et finaliser un cahier des charges de développement d'un projet informatique
- Concevoir un projet de développement (site internet, application)
- Concevoir un programme de formation aux technologies et méthodes de développement et former les équipes techniques.
- Piloter un projet de développement, de la conception à la réalisation
- Assurer l'encadrement d'une équipe de développement
- Assurer l'interface avec le client
- Etablir et suivre un budget de développement
- Etablir le protocole de tests d'une nouvelle application et assurer la mise en service de celle-ci.

Blocs de compétences

RNCP30418BC01 — Piloter la réalisation d'un projet de développement

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif des principales compétences

Assurer la direction du projet au contact des équipes de développement et dresser des états d'avancement régulier afin de s'assurer de la réalisation du projet dans les délais impartis.

Interagir avec le client afin de s'assurer du bon avancement du projet en cohérence avec ses attendus.

Prolonger en situation la formation technique et méthodologique des équipes en contrôlant les acquis et en apportant les compléments et correctifs nécessaires

Assurer le suivi budgétaire du projet en relation avec le service de contrôle de gestion de l'entreprise cliente et proposer d'éventuels aménagements afin de rester dans le cadre imposé.

Modalités d'évaluation

Evaluation sur étude de cas réel donnant lieu à rapports écrits individuels et soutenances devant le jury.

RNCP30418BC02 — Spécifier les demandes du client

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif des principales compétences

Analyser le fonctionnement et l'organisation du client, afin d'identifier avec précision ses attendus et les objectifs à atteindre.

Préciser le type d'application à développer au regard des attendus et objectifs à atteindre.

Finaliser le cahier des charges de l'application à développer en accord avec le client.

Modalités d'évaluation

Evaluation sur étude de cas réel donnant lieu à rapports écrits individuels.

RNCP30418BC03 — Concevoir un projet de développement

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif des principales compétences

Parmi les technologies informatiques disponibles, identifier les mieux adaptées au cahier des charges, afin de répondre aux objectifs du client avec le maximum d'agilité.

Choisir une méthodologie de développement cohérente avec les technologies retenues, afin de réaliser l'application dans les meilleurs délais et au moindre coût.

Etablir la séquence des étapes de réalisation du projet et en déduire un calendrier optimal de sa réalisation

Etablir un budget détaillé du projet, en accord avec le cahier des charges et les objectifs financiers du client.

Modalités d'évaluation

Evaluation sur étude de cas réel donnant lieu à rapports écrits individuels et soutenances devant le jury.

RNCP30418BC04 — Former les équipes de développement

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif des principales compétences

Présenter le cahier des charges aux équipes de développement en mettant en valeur les principaux attendus et objectifs du client.

Cartographier les compétences disponibles et les compétences nécessaires à la réalisation du projet, afin de définir les apports en formation et d'optimiser la répartition des tâches.

Organiser la formation des équipes aux dernières évolutions des technologies utilisées.

Former les équipes à la méthodologie de développement retenue en faisant ressortir les avantages de celle-ci, dans le but de réduire le temps imparti à la réalisation et les risques d'erreur.

Modalités d'évaluation

Evaluation par mise en situation de formateur, donnant lieu à rapports écrits individuels et soutenances devant le jury.

RNCP30418BC05 — Mettre en service une nouvelle application

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif des principales compétences

Elaborer un protocole de tests de l'application, afin de vérifier la conformité de celle-ci au cahier des charges.

Etablir la liste des accès et des codes de protection, en cohérence avec les règles de l'organisation interne et les

catégories d'utilisateurs.

Proposer des aménagements techniques au vu des résultats des tests, afin de parfaire l'adéquation au cahier des charges et d'optimiser la sécurité.

Modalités d'évaluation

Evaluation sur étude de cas réel donnant lieu à rapports écrits individuels.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Toutes entreprises industrielles et de services, organismes publics, associations, sociétés de services informatiques. Une majorité de titulaires de la certification travaille pour les TPE/PME entreprises du web (commerce en ligne, création de sites web).

- TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES**
- Les leads developers occupent généralement les fonctions suivantes :
- lead developer (souvent en free lance)
 - lead developer full stack
 - développeur senior
 - chef de projet technique
 - cto (directeur technique)
 - consultant IT
 - entrepreneur du web
 - expert-formateur en développement web

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 864 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	27 458
Jugés difficiles à recruter	53 %
Emplois saisonniers	1 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le président + 3 personnes, dont deux sont extérieures à l'autorité de certification.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 407 €
Selon la branche	8 000 € – 8 533 €
Prise en charge	Branches concernées
8 407 €	Valeur par défaut · 207 branches
8 533 €	CPNEF de la Publicité, CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
8 453 €	CPNE Branche Caoutchouc
8 134 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 000 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	17/04/2021
--	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.3wa.fr

3W Academy

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/30418/>