

mention Gestion des Ressources Humaines

RNCP30663 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315, 310
Code(s) ROME	K2101, M1301, M1302, M1402, M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

UNIVERSITE DE NICE · SIRET : 19060931300530

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Gestion des ressources humaines d'une organisation publique ou privée
Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au sein de l'entreprise (GPEC)
Développement des politiques de responsabilité sociale au travers de l'organisation
Effectue une veille organisationnelle en lien avec la gestion des Systèmes d'Information
Management des équipes pour mener à bien des projets
Evaluation des prises de décisions et des prises de risques
Audite l'organisation, ses modes de gestion et de contrôle
Appréhende l'environnement concurrentiel, organisationnel et institutionnel des entreprises

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les titulaires du diplôme sont capables de :

Elaborer la campagne de recrutements et de formations des personnels
Renseigner, informer et conseiller les personnels d'une entreprise ou d'une administration
Planifier l'organisation du travail d'une entreprise ou d'une administration.
Traiter et tenir à jour le dossier des personnels d'une entreprise ou d'une administration.
Contrôler l'évolution des effectifs et leur adéquation aux besoins des entreprises ou des administrations dans le cadre d'une gestion prévisionnelle des emplois et compétences.
Etablir les dossiers de discipline, de recours et les dossiers d'avancement.
Préparer des dossiers d'aide à la décision en matière de gestion et d'administration du personnel
Élaborer des propositions d'évolution à moyen et long terme et les décliner en plans d'action
Réaliser des diagnostics organisationnels, managériaux et sociaux avec les méthodes adaptées.
Rédiger des rapports d'audit ou de mission
Conduire des projets
Utiliser le droit des responsabilités des dirigeants, le droit des sociétés et le droit commercial pour répondre aux besoins en termes de GRH
Utiliser des progiciels de gestion

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les titulaires du diplôme exercent des fonctions de responsable au sein des structures d'entreprises, de firmes ou de certains services des administrations ou des collectivités territoriales.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les titulaires du diplôme peuvent prétendre aux emplois suivants :

DRH

Assistant DRH

Responsable du personnel

E-recruteur

Directeur Administratif

Responsable de la communication Interne

Responsable des systèmes d'information

Chargé de formation

Cadre de la fonction publique dans les domaines du social et de l'emploi

Responsable Formation

Gestionnaire des Compétences (GPEC)

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 899 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	15 716
Jugés difficiles à recruter	30 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation,
des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements,
des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements.

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possibilité pour tout ou partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury de validation VAE :

enseignants-chercheurs

personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des acquis,
notamment professionnels dont la validation est demandée

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Université Côte d'Azur : <http://univ-cotedazur.fr/>

Université Nice Côte d'Azur

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/30663/>