

mention Management

RNCP30704 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	334p, 320, 310
Code(s) ROME	E1103, E1107, G1402, K1602, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

UNIVERSITE DE NICE · SIRET : 19060931300530

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Mener des actions commerciales,
Assister au développement économique,
Conduire des missions de conseil,
Gestion de projet,
Pilotage de projet d'action publique,
Gestion de ressources humaines,
Utiliser les méthodologies de la recherche adaptée à l'entreprise,
Communication adaptée au secteur d'activité.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les titulaires du diplôme sont capables de :

Définir et mettre en œuvre une stratégie

Gérer une société de service touristique et d'hébergement

Planifier les ressources et les budgets

Gérer ses équipes de travail (composer ses équipes, les animer, les motiver, superviser et contrôler l'exécution des réalisations)

Planifier des actions et les construire dans un contexte de forte contrainte de temps

Avoir une connaissance de base des techniques complémentaires liées à la communication (bureautique, imprimerie, audiovisuel, multimédia, PAO - infographie, éditing, vidéo, web, réseaux sociaux)

Utiliser les technologies de l'information et de la communication pour manager sa communication digitale et gérer son e-réputation

Coordonner l'activité d'une équipe ou diriger une structure

Gérer un budget

Organiser et contrôler des transports d'œuvres d'art et leur conformité administrative et contractuelle

Recenser le patrimoine, les collections et contrôler le mouvement des œuvres (inventaire, entrées, sorties) mais aussi rechercher et acquérir de nouvelles œuvres, pièces, objets de collections (achat, don, legs, prêt)

Utiliser les méthodes de ressources humaines dans le secteur public

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les diplômés pourront travailler dans tous les secteurs du management. Tous les types d'entreprise sont concernés : PME, TPE, secteurs public et privé, collectivités locales et territoriales, associations.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les titulaires du diplôme peuvent prétendre aux emplois suivants :

Responsable de structures hôtelières et touristiques
Responsable de service marketing
Chef de projet en organisation
Responsable de communication interne et/ou externe
Chef de projet événementiel
Chargé(e) des relations presse et médias
Chargé(e) de relations publiques
Community manager
Social media manager
Chargé(e) de communication RSE
Chargé(e) de communication en ressources humaines
Gestionnaire de galeries d'art et de musées
Régisseur d'œuvres d'art
Chef de projet en valorisation du patrimoine culturel et naturel
Directeur des services de l'administration
Directeur départemental fonction publique
Secrétaire général
Enseignant-chercheur
Responsable de programme ou filière de l'enseignement supérieur

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 732 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs · tension 3/5 (Modérée) S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration · tension 4/5 (Élevée) U0X80 — Assistants de la communication · tension 1/5 (Très faible) U0X90 — Cadres de la communication · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	28 254
Jugés difficiles à recruter	30 %

Emplois saisonniers 17 %

Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) S2X81 — Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs S3X90 — Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration U0X80 — Assistants de la communication U0X90 — Cadres de la communication
--	--

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation,
des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements,
des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements.

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possibilité pour tout ou partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury de validation VAE :

enseignants-chercheurs
personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des acquis,
notamment professionnels dont la validation est demandée

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Université Côte d'Azur : <http://univ-cotedazur.fr/>

Université Nice Côte d'Azur

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/30704/>