

Responsable exploitation et maintenance sur navire de moins de 2.500 tonnes

RNCP30707 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	311
Formacode(s)	21320
Code(s) ROME	I1605, I1310, I1306, M1402, I1102
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	24/05/2023

Certificateur(s)

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600053

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600046

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Au sein de la Marine nationale, le responsable exploitation et maintenance sur navire de moins de 2.500 tonnes exerce ses fonctions à bord de bâtiments de faible tonnage.

Le responsable exploitation et maintenance sur navire de moins de 2.500 tonnes occupe une fonction charnière : chef du service « plateforme », il est également responsable de la sécurité, de la prévention, de la logistique et de l'environnement.

En sa qualité de chef du service plateforme, il dirige le secteur machine, assure la disponibilité permanente des installations électriques et garantit la sécurité du bord. En cas d'avarie, il recherche sans délai les causes de la panne et doit être en mesure de garantir la sécurité du personnel, d'orienter l'intervention des organismes de soutien, mais aussi de déterminer les conséquences de la panne sur la poursuite de la mission confiée au navire. Dans le domaine technique, le responsable exploitation et maintenance sur navire de moins de 2.500 tonnes est l'adjoint incontournable du commandant de bord et l'interlocuteur privilégié des intervenants extérieurs en matière de maintien en condition opérationnelle (MCO).

Dans le domaine de la sécurité, il assure la fonction de directeur d'intervention lors d'un sinistre (feu, voie d'eau) : directement au contact du sinistre, il coordonne l'intervention contre l'incendie, gérant l'attaque du feu ou de la voie d'eau, la protection des locaux contigus et le soutien.

Dans le domaine de la prévention, il est responsable de la sécurité des personnels et de la prévention des risques.

Dans le domaine de la logistique, il est le garant de la disponibilité à bord des carburants, des huiles, de l'eau de consommation, des groupes électrogènes, des recharges matérielles. Il est chargé des ravitaillements à la mer, à quai ou en escale. Dans le domaine de l'environnement, il surveille la potabilité de l'eau et veille au traitement des eaux usées et assure la gestion des déchets.

Cet emploi implique un éloignement du domicile, dont la durée varie de plusieurs jours à plusieurs mois. L'activité s'exerce de jour comme de nuit, et le cas échéant les week-ends et jours fériés.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le (la) titulaire de la certification est capable de :

- Encadrer une équipe pluridisciplinaire et organiser l'activité d'un service

- Gérer les compétences individuelles et collectives du personnel et assurer la gestion RH de proximité
- Superviser la gestion des ressources matérielles et/ou financières
- Optimiser l'utilisation et la conduite des installations de la plateforme
- Superviser et garantir la maintenance et le maintien en condition opérationnelle des installations de la plateforme
- Pérenniser l'expérience technique, l'organisation et les méthodes du service plateforme
- Optimiser l'emploi du personnel et l'utilisation des moyens dans le cadre de la sécurité à bord du navire

Blocs de compétences

RNCP30707BC01 — Garantie de la disponibilité opérationnelle permanente de l'équipage et des moyens de sécurité pour intervenir sur un sinistre

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Optimiser l'emploi du personnel et l'utilisation des moyens dans le cadre de la sécurité à bord du navire

Modalités d'évaluation :

Les compétences sont évaluées au travers de récits d'expérience, d'entretiens avec des professionnels et/ou de mises en situation professionnelles réelles ou reconstituées.

RNCP30707BC02 — Garantie de l'intégrité et de la disponibilité des ressources matérielles et/ou financières d'un service

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Superviser la gestion des ressources matérielles et/ou financières

Modalités d'évaluation :

Les compétences sont évaluées au travers de récits d'expérience, d'entretiens avec des professionnels et/ou de mises en situation professionnelles réelles ou reconstituées.

RNCP30707BC03 — Exploitation des éléments techniques d'expertise et avis sur la capacité du bateau à accomplir la mission qui lui est confiée

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Optimiser l'utilisation et la conduite des installations de la plateforme
- Superviser et garantir la maintenance et le maintien en condition opérationnelle des installations de la plateforme
- Pérenniser l'expérience technique, l'organisation et les méthodes du service plateforme

Modalités d'évaluation :

Les compétences sont évaluées au travers de récits d'expérience, d'entretiens avec des professionnels et/ou de mises en situation professionnelles réelles ou reconstituées.

RNCP30707BC04 — Management des ressources humaines d'un service

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Encadrer une équipe pluridisciplinaire et organiser l'activité d'un service
- Gérer les compétences individuelles et collectives du personnel et assurer la gestion RH de proximité

Modalités d'évaluation :

Les compétences sont évaluées au travers de récits d'expérience, d'entretiens avec des professionnels et/ou de mises en situation professionnelles réelles ou reconstituées.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Dans la Marine nationale, les titulaires de la certification sont employés, en qualité de personnel militaire, pour exercer les fonctions de responsable exploitation et maintenance sur navire de moins de 2.500 tonnes à bord de bâtiments de faible tonnage.

Dans le secteur civil, les titulaires de la certification sont employés en qualité de chef mécanicien ou

de chef du département technique à bord de navires de charge inférieure à 3000 (UMS), de navires à passagers de taille moyenne, de navires de servitude (gros remorqueurs, dragues, baliseurs..), de navires liés à l'exploitation pétrolière (offshore).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Chef mécanicien
- Chef département technique

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'obtention du statut militaire, sous réserve des conditions de recrutement en vigueur, est exigée par le ministère des armées pour exercer cet emploi au sein de la Marine nationale.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 723 €
Familles professionnelles (FAP)	G0A40 — Ouvriers de la maintenance générale et mécanique · tension 5/5 (Très élevée) G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée) G1X74 — Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air · tension 5/5 (Très élevée) H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	35 212
Jugés difficiles à recruter	54 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	G0A40 — Ouvriers de la maintenance générale et mécanique G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle G1X74 — Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Un président : le commandant de l'école ou son représentant

Assisté de 5 membres :

- Le directeur de l'enseignement ou son représentant
- Le chef du département
- Le responsable de la formation
- L'instructeur principal du cours
- Les responsables « matières » concernés

COMPOSITION DU JURY — VAE

Un président : le commandant de l'école ou son représentant

Assisté de 4 membres :

- Un représentant « employeur »
- Un titulaire de la certification
- Le responsable de la formation
- Un instructeur

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 24/05/2023

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP38894

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.etremarin.fr>

<http://www.defense.gouv.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/30707/>