

Études sur le genre

RNCP30802 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	330, 123, 120
Code(s) ROME	K1201, K1802, K2401, M1402, M1502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Paris 8 - Vincennes-Saint-Denis

<http://www.univ-paris8.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les titulaires de ce diplôme pluri et interdisciplinaire sont en mesure d'analyser la construction ou l'inscription des identités, des différences et des hiérarchies de sexe et de sexualité, mais aussi les modes de transgression, de déstabilisation ou d'abolition de celles-ci, dans les sociétés, les cultures, les institutions, les discours et les textes.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Analyser les phénomènes sociaux et politiques nationaux et transnationaux dans la perspective des rapports de sexe, rapports de pouvoir
- Maîtriser les outils épistémologiques de l'histoire des femmes et du genre
- Connaître et contextualiser les différentes théories féministes et du genre
- Diagnostiquer les enjeux propres à la question des discriminations et à leur évolution
- Réaliser un diagnostic social et formuler des préconisations
- Analyser, en adoptant une position critique, des œuvres d'art et littéraires, des productions et performances, médias dans la perspective du genre, de la race, de la classe
- Élaborer et réaliser des projets d'expositions thématiques (femmes, féminismes, mouvements des femmes nationaux et internationaux, campagne de prévention et d'information, ...)
- Administrer des questionnaires en face à face, par téléphone ou en collectif afin de récolter des données quantitatives
- Réaliser des entretiens (directifs, semi-directifs, approfondis, biographiques) afin de recueillir des données qualitatives
- Analyser des données qualitatives

Compétences transversales

- Maîtriser les techniques de recherche scientifique et technologique
- Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation complexe afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes
- Répondre à un appel d'offre de recherche et/ou à un appel à projet
- Élaborer un budget pour mener à bien une étude
- Élaborer des rapports d'expertise, des études comparatives
- Animer des équipes de recherche
- Maîtriser l'écrit argumenté, savoir le nourrir de références expertes
- Constituer un corpus et une bibliographie pertinents pour un thème étudié

- Mettre en œuvre un programme de recherche interdisciplinaire

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

M Activités spécialisées, scientifiques et techniques

N Activités du service administratif et de soutien

O Administration publique

Q Santé humaine et action sociale

S Autres activités de service

- TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES
- Chargé(e) de mission auprès des collectivités locales, territoriales ou nationales
 - Délégué(e) aux droits des femmes et à l'égalité des chances
 - Expert(e) ou chargé(e) d'études auprès d'organisations internationales (ONU, UNESCO)
 - Coordinateur/ - trice de l'action humanitaire
 - animateur/ - trice
 - Responsable de la parité et de la diversité dans une entreprise publique ou privée
 - Adjoint(e)s des administrations publiques à la culture
 - Responsable des programmes de manifestations culturelles (festivals, conférences etc.)
 - Formateur/-trice
 - Journaliste

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 551 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible) V4X85 — Professionnels de l'action sociale · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	51 149
Jugés difficiles à recruter	30 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) V4X85 — Professionnels de l'action sociale

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Jury de diplôme composé du responsable du diplôme, du responsable des stages, enseignant chercheur habilité du laboratoire de recherche

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Jury de diplôme

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Jury de diplôme et professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants et professionnels

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/30802/>