

# Manager dirigeant

RNCP30814 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                   |
| Code(s) NSF             | 310p                       |
| Formacode(s)            | 32054                      |
| Code(s) ROME            | M1302, M1301               |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'échéance         | 21/04/2022                 |

## Certificateur(s)

ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR CONSULAIRE ESCP EUROPE · SIRET : 82464458700027

## Partenaires habilités

7 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 3 à former et organiser l'évaluation et 4 à former.

| Organisme                                                           | SIRET          | Habilitation                     |
|---------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------|
| CCM BENCHMARK GROUP                                                 | 51208563000071 | Former et organiser l'évaluation |
| CHAMBRE DE COMMERCE ET D INDUSTRIE DE REGION DES ILES DE GUADELOUPE | 13001408700014 | Former                           |
| FIRST FINANCE SAS                                                   | 48945558400032 | Former                           |
| HALIFAX CONSULTING                                                  | 45022051200039 | Former et organiser l'évaluation |
| IFODES                                                              | 33051742600020 | Former                           |
| INSTITUT FRANCAIS DE L AUDIT ET DU CONTROLE INTERNES                | 77566723100085 | Former et organiser l'évaluation |
| TETRANERGY                                                          | 34277034400055 | Former                           |

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Le manager dirigeant assure la responsabilité du développement économique de son entité tout en veillant à créer une dynamique de création de valeur dans un contexte concurrentiel accru.

Pour développer la performance économique et humaine de son entité dans un environnement de plus en plus complexe et incertain et accompagner les transformations de son entreprise, le manager dirigeant doit :

- Avoir une vision globale et transversale de l'entreprise
- Maîtriser les compétences clés du management en particulier sur le plan stratégique
- Maîtriser un champ d'expertise associé de façon approfondie qui vient compléter les domaines du management

général et stratégique de l'entreprise

- Développer son leadership et son agilité managériale

#### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités attestées :

Management général

- Elaboration de la stratégie et du plan de développement
- Pilotage du plan de déploiement
- Pilotage de l'entité

Selon son métier, le management opérationnel spécialisé d'un des domaines suivants :

- Management stratégique
- Management de la fonction marketing
- Management de la fonction financière et du contrôle de gestion
- Management de la fonction commerciale
- Management du développement international
- Management de la fonction logistique
- Management de la fonction achats
- Management des Ressources Humaines et de la transformation

Management opérationnel transverse

- Management des projets de changement et de transformation
- Management d'équipes
- Management des stratégies de négociation

## Blocs de compétences

### RNCP30814BC01 — Management général

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Les candidats doivent valider tous les domaines de compétences liés au Management général.

Descriptif :

- MG1/ Elaborer

la stratégie et le plan de développement

Modalités d'évaluation :

- Candidat issu de la formation :

Un diagnostic d'entreprise et des recommandations

Travail individuel – Production écrite

Travail collectif – soutenance orale

- Candidat VAE : Dossier de preuves

Descriptif :

- MG2/ Piloter le plan de développement
- MG3/ Piloter l'entité

Modalités d'évaluation :

- Candidat issu de la formation :

Mémoire professionnel portant sur une problématique d'ordre stratégique

Travail individuel

Production écrite

Soutenance orale

- Candidat VAE :

Dossier de preuves

Ce bloc fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre.

### RNCP30814BC02 — Bloc n°2 - Management opérationnel spécialisé / Option 1 : Identifier la stratégie et mettre en oeuvre le changement / Réaliser la mise en oeuvre opérationnelle et le déploiement fonctionnel

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Les candidats doivent valider un domaine de compétences lié au Management Opérationnel Spécialisé en rapport

avec la spécificité de l'exercice de leur métier parmi les domaines suivants :

Descriptif :

Piloter la mise en œuvre du plan de développement, en précisant la démarche de suivi et d'évaluation, de même que les outils et tableaux de bord à utiliser

Modalités d'évaluation :

La mise en œuvre d'un projet et ses modalités de pilotage

Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences

Travail individuel

Production écrite

Soutenance orale

Candidat VAE : Dossier de preuves pour valider le bloc n°2.

Ce bloc 2 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel.

### **RNCP30814BC03 — Bloc n° 2 : Management opérationnel spécialisé / Option 2 : Manager la fonction marketing**

#### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Descriptif :

Piloter la stratégie marketing et les projets d'actions à mener selon les zones concernées, en veillant à leur cohérence avec les orientations politiques et du plan de développement de l'entreprise.

Modalités d'évaluation :

Une stratégie marketing et son plan d'actions

Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences

Travail individuel

Production écrite

Soutenance orale

Candidat VAE : Dossier de preuves pour valider le bloc n°2.

Ce bloc 2 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel.

### **RNCP30814BC04 — Bloc n° 2 : Management opérationnel spécialisé / Option 3 : Manager la fonction finance et le contrôle de gestion**

#### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Descriptif :

Contrôler régulièrement le processus budgétaire en produisant des recommandations et en proposant des actions correctrices afin d'effectuer les ajustements nécessaires

Modalités d'évaluation :

L'audit financier d'une entité ou d'un service et des préconisations d'amélioration

Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences

Travail individuel

Production écrite

Soutenance orale

Candidat VAE : Dossier de preuves pour valider le bloc n°2.

Ce bloc 2 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel.

### **RNCP30814BC05 — Bloc n° 2 : Management opérationnel spécialisé / Option 4 : Manager la fonction commerciale**

#### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Descriptif :

Piloter la stratégie commerciale et les projets d'actions à mener selon les zones concernées et leurs caractéristiques, en veillant à leur cohérence avec le plan marketing

Modalités d'évaluation :

Une stratégie commerciale et les actions à mener

Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences

Travail individuel

Production écrite

Soutenance orale

Candidat VAE : Dossier de preuves pour valider le bloc n°2.

Ce bloc 2 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel.

### **RNCP30814BC06 — Bloc n° 2 : Management opérationnel spécialisé / Option 5 : Manager le développement international**

#### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Descriptif :

Piloter la stratégie de développement à l'international, en cohérence avec la politique de l'entreprise et ses choix d'orientations :

Modalités d'évaluation :

Une stratégie de développement à l'international

Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences

Travail individuel

Production écrite

Soutenance orale

Candidat VAE : Dossier de preuves pour valider le bloc n°2.

Ce bloc 2 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel.

### **RNCP30814BC07 — Bloc n° 2 : Management opérationnel spécialisé / Option 6 : Manager la fonction logistique**

#### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Descriptif :

Piloter la politique logistique, en visant à optimiser la gestion des flux d'entrée et de sortie, et en analysant les performances atteintes au regard des objectifs fixés afin d'apporter les mesures correctives nécessaires.

Modalités d'évaluation :

Une stratégie d'approvisionnement et la logistique à mettre en place

Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences

Travail individuel

Production écrite

Soutenance orale

Candidat VAE : Dossier de preuves pour valider le bloc n°2.

Ce bloc 2 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel.

### **RNCP30814BC08 — Bloc n° 2 : Management opérationnel spécialisé / Option 7 : Manager la fonction achats**

#### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Descriptif :

Piloter la politique stratégique d'achat, en suivant la réalisation de plans d'actions ciblés, et en analysant les performances atteintes au regard des objectifs fixés.

Modalités d'évaluation :

Une stratégie d'achat et le plan des actions à mener

Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences

Travail individuel

Production écrite

Soutenance orale

Candidat VAE : Dossier de preuves pour valider le bloc n°2.

Ce bloc 2 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel.

## **RNCP30814BC09 — Bloc n° 3 : Management opérationnel transverse / Option 1 : Manager les projets de changement et de transformation**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Les candidats doivent valider un domaine de compétences lié au Management Opérationnel Transverse en rapport avec l'un des domaines suivants :

Descriptif :

Piloter les différentes actions du projet de changement et de transformation, en définissant leur stratégie de mise en œuvre,

les modalités de leur suivi et de leur reporting, afin de permettre à la direction générale de disposer des informations nécessaires aux ajustements stratégiques à apporter au cours de leur déroulement en vue de l'atteinte des objectifs visés.

Modalités d'évaluation :

Un projet de changement et de transformation

Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences

Travail individuel

Production écrite

Soutenance orale

Candidat VAE : Dossier de preuves pour valider le bloc n°3.

Ce bloc 3 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel transverse.

## **RNCP30814BC10 — Bloc n° 3 : Management opérationnel transverse / Option 2 : Manager des équipes**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Descriptif :

Mobiliser les collaborateurs de son équipe en organisant le travail à produire, en s'assurant du respect des consignes, des délais et du niveau de qualité exigé, et en gérant les différents problèmes humains pouvant se poser, notamment lors des interventions au sein des différents services faisant l'objet d'un contrôle .

Modalités d'évaluation :

L'organisation du travail à produire par une équipe, son mode de management et d'animation, un mode de gestion d'une situation problème

Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences

Travail individuel

Production écrite

Soutenance orale

Candidat VAE : Dossier de preuves pour valider le bloc n°3.

Ce bloc 3 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel transverse.

## **RNCP30814BC11 — Bloc n° 3 : Management opérationnel transverse / Option 3 : Manager les stratégies de négociation**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Descriptif :

Négocier avec les différents acteurs concernés par le processus, en tenant compte des caractéristiques et des enjeux propres à chacun et en respectant une certaine éthique.

Modalités d'évaluation :

Une stratégie de négociation

Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences

Travail individuel

Production écrite

Soutenance orale

Candidat VAE : Dossier de preuves pour valider le bloc n°3.

Ce bloc 3 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel transverse.

## RNCP30814BC12 — Bloc n° 2 : Management opérationnel spécialisé / Option 8 : Manager les ressources humaines et la transformation

### LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Piloter la politique RH de l'entreprise, afin d'en accompagner le développement et de favoriser ses évolutions au regard des changements qu'elle doit suivre

Modalités d'évaluation :

Une stratégie RH prenant en compte la mise en œuvre du changement et le plan des actions à mener

Mémoire professionnel en rapport avec le traitement opérationnel d'une situation liée au domaine de compétences

Travail individuel

Production écrite

Soutenance orale

Ce bloc 2 fait l'objet d'une certification. Sa validation est nécessaire à l'obtention du titre. Les candidats doivent valider une des options dans les domaines de compétences liés au Management opérationnel.

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous secteurs

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Management Général : Dirigeant de société, Directeur d'entreprise, Directeur de Centre de Profit, de filiale, d'usine, Secrétaire général, Consultant

Management Opérationnel Métier : Directeur Développement, Marketing, Commercial, Communication, Ventes, Administration et Finances, Finances, Contrôle de Gestion, Ressources humaines, Affaires sociales, Formation, Achats, Logistique, Production, Organisation, Informatique, Affaires Internationales

### RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Le manager dirigeant officie en conformité avec la réglementation légale régissant son activité au sein de son pays d'exercice.

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                   |                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Projets de recrutement (BMO 2026) | 495                                                                                                                                                       |
| Jugés difficiles à recruter       | 34 %                                                                                                                                                      |
| Emplois saisonniers               | 3 %                                                                                                                                                       |
| Familles professionnelles (FAP)   | L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés<br>L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Directeur Executive Education & Business Development ou son représentant,

1 représentant du Corps Professoral d'ESCP Europe, 2 représentants du monde de l'entreprise.

#### COMPOSITION DU JURY — VAE

Directeur Executive Education & Business Development ou son représentant,  
1 représentant du Corps Professoral d'ESCP Europe, 2 représentants du monde de l'entreprise (dont le Président du jury est issu)

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/04/2022

## Liens avec d'autres certifications

#### ANCIENNES VERSIONS

RNCP14526

#### NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP36371

## Pour plus d'informations

#### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

[www.escpeurope.eu](http://www.escpeurope.eu)

Site web ESCP Europe

#### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/30814/>

## Entrées et sorties de formation

|                        |                   |
|------------------------|-------------------|
| Entrées en formation   | 140               |
| Parcours menés à terme | 244               |
| Taux d'achèvement      | 174 %             |
| Période                | 02/2022 – 02/2023 |

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

## Demande CPF — formations engagées

|                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| Dossiers CPF engagés        | 562               |
| Montant total engagé        | 1 501 250 €       |
| Coût moyen par dossier      | 2 671 €           |
| Durée moyenne               | 68 h              |
| Période                     | 01/2020 – 04/2022 |
| France compétences          | 88 %              |
| Entreprise                  | 7 %               |
| Reste à charge titulaire    | 4 %               |
| France Travail              | 0 %               |
| Régions                     | 0 %               |
| Compte d'engagement citoyen | 0 %               |

