

# mention Innovation, Entreprise et Société

RNCP30823 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                   |
|-------------------------|-----------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                          |
| Sigle                   | MASTER — Master                   |
| Code(s) NSF             | 320, 200, 122                     |
| Code(s) ROME            | H1302, H1502, K1802, M1705, M1803 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit           |
| Date d'échéance         | 14/11/2020                        |

## Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

UNIVERSITE DE NICE · SIRET : 19060931300530

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Etablissement et mise en œuvre d'un programme de développement industriel

Programmation, obtention et conservation de certifications qualité (ISO entre autres)

Management de l'innovation de la structure en relation avec son territoire

Utilisation des outils du numérique et suivi des évolutions technologiques des entreprises et des industries en réseau

Intégration des aspects de sociologie des entreprises et des territoires dans les prises de décision

Accompagnement du développement de clusters ou d'écosystèmes

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les titulaires du diplôme sont capables de :

Intégrer les besoins et les préoccupations des entreprises et des organismes en charge du développement industriel

Appliquer des politiques territoriales de développement des activités industrielles

Mettre en place des dispositifs d'aide à l'entrepreneuriat

Gérer les processus de concurrence et de dynamique industrielle

Etablir des procédures de management et de pilotage de projet

Manager des projets

Suivre et évaluer des fournisseurs

Utiliser les outils du management de la qualité

Piloter des processus de Knowledge Management

Conduire des projets de système d'information

Construire ou analyser des stratégies digitales

Déployer de nouvelles stratégies de e-commerce et accompagner la digitalisation de la relation client

Diriger un service de e-compétences

Gérer les enjeux du big-data

Coordonner le déroulement d'une étude socio-économique

Etablir des techniques d'enquêtes et conduire des enquêtes quantitatives ou qualitatives

Interpréter des données économiques et sociales quantitatives et qualitatives

Analyser et se positionner au sein de la littérature académique  
Identifier et formuler une question de recherche  
Proposer et développer une méthodologie de recherche  
Valoriser ses travaux au sein de la communauté scientifique via des communications et des publications

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le diplômé est capable de travailler dans tous les secteurs d'activité et dans tout type d'entreprise. Certains pourront poursuivre en doctorat pour s'engager dans les métiers de la recherche ou de l'enseignement des secteurs public et privé.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les titulaires du diplôme peuvent prétendre aux emplois suivants :  
Responsable ou chargé(e) d'affaires en industrie  
Consultant(e) en management qualité, Consultant(e) en organisation  
Chargé(e) d'études économiques  
Conseil en stratégie & innovation  
Conseil et Maîtrise d'ouvrage en SI  
Responsable e-commerce Community manager  
Conseil en organisation et management d'entreprise  
Chargé d'étude dans le domaine des TIC et du numérique  
Chargé d'étude auprès des agences de réglementation, des pouvoirs publics ou des administrations territoriales  
Chercheur ou Enseignant - Chercheur

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Élevée (4/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Facteurs principaux                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 915 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Familles professionnelles (FAP)     | G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)<br>H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée)<br>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)<br>M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée)<br>M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée)<br>R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée)<br>R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) |

|                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Projets de recrutement (BMO 2026) | 29 447                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Jugés difficiles à recruter       | 41 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Emplois saisonniers               | 6 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Familles professionnelles (FAP)   | <p>G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel</p> <p>H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire</p> <p>H0X90 — Techniciens du contrôle qualité</p> <p>H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel</p> <p>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité</p> <p>M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique</p> <p>M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique</p> <p>R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats)</p> <p>R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique</p> |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Leur composition comprend :

une moitié d'enseignants-chercheurs, d'enseignants ou de chercheurs participant à la formation,  
des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements,  
des professionnels qualifiés n'ayant pas contribué aux enseignements.

### COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possibilité pour tout ou partie du diplôme par VES ou VAP

### COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury de validation VAE :

enseignants-chercheurs

personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des acquis, notamment professionnels dont la validation est demandée

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 14/11/2020

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Université Côte d'Azur : <http://univ-cotedazur.fr/>

Université Nice Côte d'Azur

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/30823/>

## Demande CPF — formations engagées

|                          |         |
|--------------------------|---------|
| Dossiers CPF engagés     | 1       |
| Montant total engagé     | 3 943 € |
| Coût moyen par dossier   | 3 943 € |
| Durée moyenne            | 260 h   |
| Période                  | 10/2020 |
| France compétences       | 76 %    |
| Reste à charge titulaire | 24 %    |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.