

Sciences Humaines et Sociales, Mention « Sciences cognitives »

RNCP30849 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	330, 125g, 124
Code(s) ROME	K1104, K2401, K2402, K2101, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/01/2020

Certificateur(s)

UNIVERSITE LUMIERE - LYON 2

<http://www.univ-lyon2.fr>

Ecole normale supérieure de Lyon (ENS)

<http://www.ens-lyon.eu>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Master mention « Sciences Cognitives » certifie les étudiants et les professionnels dans le cadre des activités suivantes :

- L'aide au développement, au maintien et à la récupération des fonctions cognitives
- La conception d'outils d'évaluation des fonctions cognitives et des aides informatisées ou non-informatisées en vue de la remédiation de fonctions cognitives altérées dans le cadre des pathologies neurologiques, du vieillissement normal et pathologique, et de problèmes d'apprentissage scolaire
- La simulation informatique, la réalisation d'études comportementales et l'observations neurophysiologiques et neuropsychologiques de populations variées (« normales » ou atteintes de pathologies, jeunes ou âgées...)

Le Master mention « Sciences cognitives » propose trois parcours :

- Sciences cognitives fondamentales et appliquées
- Interactions homme-machine
- Neuropsychologie et neurosciences cliniques

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Parcours « Sciences cognitives fondamentales et appliquées » :
- Analyser les mécanismes cognitifs dans le cadre de la neurobiologie, de la psychologie et de l'intelligence artificielle

- Analyser des postes et des postures et formaliser des recommandations
 - Analyser, interpréter des données recueillies et être capable de restituer les résultats
 - Concevoir et faire évoluer des systèmes informatiques
 - Mettre en œuvre des techniques d'observation expérimentale en mobilisant des outils informatisés
 - Assurer le montage et le pilotage de projets pluridisciplinaires liés à la cognition
-
- Parcours « Interaction homme-machine » :
 - Développer et mettre en œuvre des nouveaux outils numériques
 - Réaliser des analyses statistiques et des projets d'analyse de données (R)
 - Construire un appareil de mesure utilisé dans le domaine des « Interactions homme-machine »
 - Réaliser des études prospectives dans le domaine des interactions Homme-Machine
-
- Parcours « Neuropsychologie et neurosciences cliniques » :
 - Comprendre les différentes pathologies neurologiques, neuropsychologiques et des méthodes d'imagerie cérébrale
 - Maîtriser les cadres théoriques et les concepts à la base des différentes technologies utilisées pour réduire les difficultés du fonctionnement cognitif et savoir évaluer les effets de ces technologies
 - Mobiliser des méthodes de diagnostic et d'analyse des mécanismes cognitifs et neuropsychologiques
 - Analyser des postes et des postures et formaliser des recommandations
 - Répondre à des appels d'offre et gérer des projets
-
- Compétences communes dans communes dans le cadre de la formation de Master mention « Psychologie » (et référées au code de déontologie)
 - Analyser la position professionnelle du psychologue et des enjeux liés à l'interdisciplinarité dans la pratique d'équipe
 - Elaborer les conditions de rencontre individuelle d'un sujet ou d'un groupe en impliquant l'analyse de la demande sous-jacente à cette rencontre
 - Maîtriser les outils spécifiques qui autorisent une médiatisation de la rencontre, à partir d'un dispositif central, celui de l'entretien
 - Communiquer la compréhension ouverte par la rencontre et les dispositifs mis en œuvre, au sujet/au groupe et à des tiers (famille, professionnels...)
-
- Capacités communes à tous les diplômes de Master :
 - Capacité d'abstraction, d'analyse et de synthèse
 - Capacité à mobiliser ses connaissances pour identifier et poser une problématique
 - Capacité à communiquer et développer une argumentation écrite et orale
 - Capacité à circonscrire un objet de recherche et à adopter la méthodologie appropriée

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

J-Information et communication

M-Activités spécialisées, scientifiques et techniques

Q-Santé humaine et action sociale

- Enseignement supérieur et laboratoires de recherche scientifique
- Education et rééducation (développement d'outils pédagogiques)
- Sciences du langage
- Santé
- Ergonomie
- Informatique (jeux vidéo et logiciels)
- Publicité et neuromarketing
- Communication
- L'assistance à la recherche dans les différents organismes privés ou publiques (Hopitaux....)
- La recherche appliquée en industrie pharmaceutique, en évaluation de produits, en marketing, en publicité, en

juridiction

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Conseiller technique ou scientifique
- Ergonome cognitiviste
- Analyste d'interaction Homme-Machine
- Data analyste
- Ingénieur cognitiviste
- Développeur de produits innovants et d'outils pédagogiques et éducatifs
- Designer d'interfaces
- Chef de projets numériques ou liés à l'innovation
- Enseignant-chercheur
- Métiers de la communication, de la publicité ou du marketing

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 762 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible) V3X90 — Psychologues, psychothérapeutes · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 405
Jugés difficiles à recruter	37 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) V3X90 — Psychologues, psychothérapeutes

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Personnes ayant contribué aux enseignements (loi n°84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Le contrat d'apprentissage est une voie possible si l'ingénierie le permet

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le contrat de professionnalisation est une voie possible si l'ingénierie le permet

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury composé d'enseignants-chercheurs et de professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/01/2020

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<https://www.univ-lyon2.fr/>
univ-lyon2

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/30849/>