

Architecte digital d'entreprise (MS)

RNCP31042 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	326
Formacode(s)	24231
Code(s) ROME	M1802, M1805, M1806, M1810, M1804
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/07/2023

Certificateur(s)

INSTITUT MINES TELECOM - TELECOM PARIS · SIRET : 18009202500162

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les métiers visés par la certification sont les métiers d'architectes transervers digitaux, en particulier l'Architecte Digital d'Entreprise.

L'Architecte Digital d'Entreprise conçoit l'architecture des réseaux et des services de télécommunication. Il est spécialisé dans la conception de modèles d'architectures digitales d'entreprise "orientés multi-services" c'est-à-dire intégrant une gamme complète de services complémentaires impliquant la mise en cohérence d'applications, d'interfaces, de plates-formes et d'acteurs variés.

Le titulaire réalise 4 grandes missions principales regroupant les activités suivantes :

Participation à la définition de la stratégie de mise en oeuvre ou de déploiement d'une architecture orientée multi-services :

- Analyse d'architectures de solutions multi-services
- Identification des opportunités et des menaces
- Déclinaison de la stratégie en termes opérationnels
- Réalisation d'étude technico-économique
- Analyse des résultats d'études
- Elaboration de business plan d'architectures de services

Préconisation de solutions d'architecture digitale d'entreprise orientée multi-services adaptées au contexte stratégique

- Cartographie des services à intégrer aux solutions multi-services
- Etude et mesure des impacts de l'intégration des services sur le SI
- Identification du parcours client d'un service
- Analyse des besoins clients/entreprises
- Identification des contraintes juridiques, réglementaires, financières
- Elaboration des blocs architecturaux et leurs composants
- Rédaction d'un cahier des charges techniques

Conception de solutions techniques d'architecture digitale d'entreprise orientée multi-services

- Analyse et critique d'une architecture existante
- Spécifications d'architecture
- Benchmark des solutions techniques

- Elaboration de préconisation et argumentation auprès des décideurs
- Suivi des remontées de l'exploitation
- Veille technologique
- Elaboration de propositions d'évolution des solutions multi- services

Gestion de projet en lien avec la conception d'une architecture digitale d'entreprise orientée multi-service

- Analyse de plan d'architectures de services
- Identification des facteurs de gouvernance
- Conception d'outils de management
- Suivi des budgets et des indicateurs du tableau de bord
- Planification et répartition de la charge de travail
- Suivi des équipes

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire est capable de :

- Identifier les opportunités et les menaces tant internes qu'externes présidant à la mise en oeuvre d'une architecture afin de participer à la définition des grandes stratégies et à leur déclinaison en termes opérationnels
- Participer à la rédaction du business plan d'une architecture de services en utilisant les outils et concepts liés aux analyses technico-économiques
- Définir l'écosystème dans lequel le service doit pouvoir s'intégrer en réalisant une cartographie des services, en définissant les impacts sur le système d'information et en identifiant le parcours client d'un service
- Réaliser un schéma comprenant les blocs architecturaux, les composants de chacun de ces blocs, leur fonction et leur niveau de visibilité, en utilisant des référentiels existants et/ou à créer, afin d'élaborer le cahier des charges techniques
- Traduire les exigences "client" en items d'architecture en respectant le cahier des charges, les enjeux business du service et le cadre juridique afin de produire des spécifications techniques qui respectent la performance.
- Caractériser la solution technique en utilisant les outils pour ensuite rédiger et exposer, de façon synthétique, en négociant des adaptations le cas échéant, afin de faire valider la proposition par le « client » ou le service concerné.
- Suivre les indicateurs de l'exploitation par une investigation auprès des acteurs impliqués et en recueillant le retour des architectes en exploitation afin de proposer le cas échéant des améliorations en phase avec les besoins en performance, sécurité, qualité.
- Identifier les principaux facteurs de gouvernance influant sur la construction d'une architecture de service.
- Superviser la mise en oeuvre d'une architecture en réalisant le suivi des budgets et des indicateurs.
- Piloter le management des équipes et des services en se positionnant comme interlocuteur référent

Blocs de compétences

RNCP31042BC01 — Participation à la définition de la stratégie de mise en oeuvre ou de déploiement d'une architecture digitale d'Entreprise orientée multi-services

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Identifier les opportunités et les menaces tant en internes qu'en externes présidant à la mise en oeuvre d'une architecture, afin de participer à la définition des grandes stratégies et à leur déclinaison en termes opérationnels.
- Participer à la rédaction du business plan d'une architecture de services utilisant les outils et concepts liés aux analyses technico-économiques.

Modalités d'évaluation :

- Contrôle contenu : des évaluations ont lieu tout au long du dispositif à travers des études de cas, des questions ouverts, des QCM et des cas pratiques en phase avec les compétences du bloc. Les évaluations sont réalisées par les enseignants.
- Élaboration d'une synthèse écrite d'un sujet technique d'actualité en vue de la présenter oralement, assis, en face à face, dans un temps limité, et sans support, à un professionnel.
- Présentation orale d'un sujet technique associé aux compétences visées par le bloc, dans une situation de type "conférence" à l'ensemble des élèves.
- Projet réel proposé et tutoré par un chef de projet d'entreprise, réalisé en groupe.

RNCP31042BC02 — Préconisation de solutions d'architecture digitale d'entreprise orientée multi-services adaptés au contexte stratégique

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Définir l'écosystème dans lequel le service doit pouvoir s'intégrer en réalisant une cartographie des services, en définissant les impacts sur le système d'information, et en identifiant le parcours client d'un service.
- Réaliser un schéma comprenant les blocs architecturaux, les composants de chacun de ces blocs, leur fonction et leur niveau de visibilité, en utilisant des référentiels existants ou à créer, afin d'élaborer le cahier des charges techniques.

Modalités d'évaluation:

- Contrôle contenu : des évaluations ont lieu tout au long du dispositif à travers des études de cas, des questions ouverts, des QCM et des cas pratiques en phase avec les compétences du bloc. Les évaluations sont réalisées par les enseignants.
- Élaboration d'une synthèse écrite d'un sujet technique d'actualité en vue de la présenter oralement, assis, en face à face, dans un temps limité, et sans support, à un professionnel.
- Présentation orale d'un sujet technique associé aux compétences visées par le bloc, dans une situation de type "conférence" à l'ensemble des élèves.
- Projet réel proposé et tutoré par un chef de projet d'entreprise, réalisé en groupe.

RNCP31042BC03 — Gestion de projet en lien avec la conception d'une architecture digitale d'entreprise orientée multi-services

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Identifier les principaux facteurs de gouvernance influant sur la construction d'une architecture de service.
- Superviser la mise en oeuvre d'une architecture, en réalisant le suivi des budgets et des indicateurs.
- Piloter le management des équipes et des services, en se positionnant comme interlocuteur référent.

Modalités d'évaluation :

- Contrôle contenu : des évaluations ont lieu tout au long du dispositif à travers des études de cas, des questions ouverts, des QCM et des cas pratiques en phase avec les compétences du bloc. Les évaluations sont réalisées par les enseignants.
- Élaboration d'une synthèse écrite d'un sujet technique d'actualité en vue de la présenter oralement, assis, en face à face, dans un temps limité, et sans support, à un professionnel.
- Présentation orale d'un sujet technique associé aux compétences visées par le bloc, dans une situation de type "conférence" à l'ensemble des élèves.
- Projet réel proposé et tutoré par un chef de projet d'entreprise, réalisé en groupe.

RNCP31042BC04 — Conception de solutions techniques d'architecture digital d'entreprise orientée multi-services

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Traduire les exigences "clients" en items d'architecture, en respectant le cahier des charges, les enjeux d'affaires du service, et le cadre juridique, afin de produire des spécifications techniques qui respectent la performance.
- Caractériser la solution technique, en utilisant les outils adaptés, pour ensuite rédiger et exposer, de façon synthétique, en négociant des adaptations le cas échéant, afin de faire valider la proposition par le "client" ou le service concerné.
- Suivre les indicateurs de l'exploitation par une investigation auprès des acteurs impliqués et en recueillant le retour des architectes en exploitation afin de proposer le cas échéant des améliorations en phase avec les besoins en performance, sécurité, qualité.

Modalités d'évaluation :

- Contrôle contenu : des évaluations ont lieu tout au long du dispositif à travers des études de cas, des questions ouverts, des QCM et des cas pratiques en phase avec les compétences du bloc. Les évaluations sont réalisées par les enseignants.
- Élaboration d'une synthèse écrite d'un sujet technique d'actualité en vue de la présenter oralement, assis, en face à face, dans un temps limité, et sans support, à un professionnel.

- Présentation orale d'un sujet technique associé aux compétences visées par le bloc, dans une situation de type "conférence" à l'ensemble des élèves.
- Projet réel proposé et tutoré par un chef de projet d'entreprise, réalisé en groupe.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les certifiés sont principalement employés dans les entreprises déclarant les codes NAF suivants :

- ? 61.10Z Télécommunications filaires
- ? 61.20Z Télécommunications sans fil
- ? 61.30Z Télécommunications par satellite
- ? 61.90Z Autres activités de télécommunication
- ? 62.01Z Programmation informatique
- ? 62.02A Conseil en systèmes et logiciels informatiques
- ? 62.02B Tierce maintenance de systèmes et d'applications informatiques
- ? 62.03Z Gestion d'installations informatiques
- ? 62.09Z Autres activités informatiques
- ? 63.11Z Traitement de données, hébergement et activités connexes

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chaque entreprise a sa propre culture et ses propres dénominations de poste, c'est pourquoi les titulaires de la certification exercent sous de nombreuses appellations :

Architecte, consultant, chef de projet, ingénieur, responsable/manager et leurs déclinaisons, Architecte : réseaux, télécom, transverse, S.I...

Aussi, les titulaires peuvent être amené à exercer dans des multinationales, et donc certaines appellations sont anglicisées, comme par exemple : « Consultant Senior Project Manager »

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 781 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	41 765
Jugés difficiles à recruter	50 %

Emplois saisonniers 2 %

Familles professionnelles (FAP)

M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique
M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique
M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom
M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom
M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

- 2 enseignants
- 2 représentants d'entreprises

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/07/2023

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP38293

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site Internet de l'autorité délivrant la certification

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/31042/>