

Manager de ressources humaines

RNCP31046 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	315m
Code(s) ROME	M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/07/2021

Certificateur(s)

ECOLE INTERNATIONALE DE MANAGEMENT DE PARIS EIMP · SIRET : 49386208000048

Ecole internationale de management de Paris (EIMP)

Partenaires habilités

9 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 9 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
AFPI ACM FORMATION	44531243200112	Former
BLEU CONCEPT FORMATION	42070278900066	Former
BP CONSEIL FORMATION	48468982300033	Former
ECOFAC EVOLUTION	51869149800027	Former
INSTITUT SUPERIEUR DES RESSOURCES HUMAINES	53958574500026	Former
ISPN	80414301400020	Former
LA PRADETTE ECOLE DE LA PRADETTE	77682543200052	Former
NOSCHOOL	38138042700058	Former
SAS L'ACADEMIE DE MANAGEMENT	83138093600011	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le métier visé par cette certification est celui d'un/e responsable de process ressources humaines en charge du pilotage de projets innovants et complexes. Les activités visées sont les suivantes:

- Etablissement d'un diagnostic RH
- Propositions de solutions RH innovantes
- Pilotage de process visant le développement des ressources humaines

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités attestées

- Analyser des enjeux de développement de l'entreprise.
- Conduire des entretiens avec plusieurs acteurs de l'entreprise : le dirigeant, le DRH le cas échéant, l'encadrement,

les futurs bénéficiaires.

- Produire un état des lieux aboutissant à un diagnostic.
- Proposer et justifier une solution pertinente au regard d'un problème RH identifié.
- Etablir des critères de choix.
- Identifier les potentialités d'innovation et les risques induits.
- Formaliser et valider avec les décideurs les buts et objectifs de l'ensemble du futur projet.
- Construire l'ingénierie d'ensemble du futur dispositif.
- Prévoir les outils d'évaluation et de suivi.
- Recueillir les informations sur les projets de développement de l'entreprise et les valider
- Concevoir des process RH et élaborer leurs cahiers des charges
- Définir les objectifs à atteindre et les valider
- Evaluer et suivre le degré d'efficacité des process RH
- Manager des équipes et coordonner les travaux

Blocs de compétences

RNCP31046BC01 — Réalisation d'un diagnostic RH

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences évaluées :

Apport de preuves démontrant la maîtrise de la compétence suivante : Maîtriser toutes les étapes d'élaboration d'un diagnostic.

Modalités d'évaluation et de certification :

Présentation écrite et orale d'une expérience professionnelle complétée éventuellement d'études de cas et de mises en situation

Délivrance d'une attestation de compétences délivrée par l'EIMP pour le 1er bloc.

RNCP31046BC02 — Propositions de solutions innovantes RH

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences évaluées :

Apport de preuves démontrant la maîtrise des compétences suivantes : Etablir une liste d'indicateurs permettant de choisir une solution innovante en tenant compte de son opportunité et sa faisabilité. Etablir un cahier des charges d'un dispositif RH

Modalités d'évaluation et de certification :

Présentation écrite et orale d'une expérience professionnelle complétée éventuellement d'études de cas et de mises en situation

Délivrance d'une attestation de compétences délivrée par l'EIMP pour le 2ème bloc.

RNCP31046BC03 — Pilotage de process RH

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences évaluées :

Apport de preuves démontrant la maîtrise de la compétence suivante : Maîtriser l'ensemble de la méthodologie de pilotage d'un process dans le domaine des RH

Modalités d'évaluation et de certification :

Présentation écrite et orale d'une expérience professionnelle complétée éventuellement d'études de cas et de mises en situation

Délivrance d'une attestation de compétences délivrée par l'EIMP pour le 3ème bloc

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous secteurs d'activités sont concernés

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Manager ressources humaines, responsable ressources humaines, pilote RH, chef/fe de projet, consultant/e RH

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 454 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	6 697
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Quelles que soient les voies d'accès (VAE comprise), la composition du jury reste identique. il est composé de 5 personnes, dont :

- 4 représentants/tes du monde professionnel
- 1 responsable de l'organisme certificateur

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Quelles que soient les voies d'accès (VAE comprise), la composition du jury reste identique. il est composé de 5 personnes, dont :

- 4 représentants/tes du monde professionnel
- 1 responsable de l'organisme certificateur

COMPOSITION DU JURY — VAE

Quelles que soient les voies d'accès (VAE comprise), la composition du jury reste identique. il est composé de 5 personnes, dont :

- 4 représentants/tes du monde professionnel (50% employeurs/euses - 50% salariés/es)
- 1 responsable de l'organisme certificateur

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 381 €
--------------------------------	---------

Selon la branche 5 950 € – 7 602 €

Prise en charge	Branches concernées
7 381 €	Valeur par défaut · 193 branches
7 602 €	CPNE industries alimentaires diverses, CPNEF de la Branche des organismes de formation, CPNEFP ICGV entreprises de la viande, CPNEFP Import-Export, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés
7 368 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
7 225 €	CPNE Branche Caoutchouc, CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique
6 375 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS), CPNEFP de l'enseignement privé indépendant
7 517 €	CPNEF de la Publicité
7 395 €	CPNE FP Branche des magasins du Bricolage
6 843 €	CPNE Travail Temporaire
6 460 €	CPNE Banque
6 324 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
6 290 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
5 950 €	CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/07/2021

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

direction de l'EIMP

responsable pédagogique

site internet de l'EIMP

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/31046/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	6
Montant total engagé	5 913 €
Coût moyen par dossier	986 €
Durée moyenne	342 h
Période	11/2020 – 04/2021
France compétences	100 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.