

Chef de projet système d'information

RNCP31206 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	326p
Formacode(s)	31094, 31008
Code(s) ROME	M1805, E1104, M1803, M1802, M1806
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	07/08/2023

Certificateur(s)

GROUPE 4 HOLDING · SIRET : 51889064500022

Partenaires habilités

4 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 4 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
4IM	45320621100048	Former et organiser l'évaluation
G4 LYON	51767403200035	Former et organiser l'évaluation
G4 PARIS	79894971500022	Former et organiser l'évaluation
INSTITUT SUPERIEUR MANAGEMENT PROJET	50873995000014	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le « Chef de Projet Système d'Information » intervient dans tout type d'entreprise pour garantir le succès d'un projet SI (à dominante numérique, informatique ou multimédia) pour lequel le caractère transverse (en termes de structures et de métiers impactés) est fort.

En termes d'activités principales, il assure une veille technologique et métier pour être force de proposition dans le lancement de nouveaux projets en cohérence avec la stratégie d'entreprise, il prépare le lancement du projet retenu pour ne pas perdre de temps au démarrage, il définit la planification des processus du projet, il pilote l'exécution technique du projet et il réalise le bilan global du projet.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

Repérer les évolutions

Prendre en compte les retours d'expérience des grands types de projet

Rédiger une étude d'opportunité / étude de faisabilité

Caractériser le contexte au lancement du projet

Construire l'organisation projet

Organiser la réunion de lancement du projet

Concevoir et rédiger les documents fondateurs

Rédiger l'expression des besoins clients, les cahiers des charges et les spécifications
Planifier les activités, les ressources humaines et les coûts
Identifier et mesurer les risques et le plan d'actions correspondant
Planifier la communication
Planifier la Qualité sur le projet
Installer et faire fonctionner les organes de décisions du projet
Spécifier le contenu
Gérer la qualité / procéder aux tests
Définir le processus de Sécurité des SI
Former l'équipe projet
Gérer l'équipe projet
Gérer la relation Client
Sélectionner les fournisseurs
Garantir l'intégration des différents éléments et modules
Piloter le processus de recette client
Etablir et exploiter le bilan du projet
Piloter le processus de mise en production ou de lancement

Blocs de compétences

RNCP31206BC01 — Assurer une veille technologique et métier

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

C11 Repérer les évolutions technologiques et métier

C12 Prendre en compte les retours d'expérience des grands types de projet

C13 Rédiger une étude d'opportunité / étude de faisabilité

Modalités d'évaluation :

Dossier synthétique sur un sujet choisi parmi plusieurs, soutenance orale individuelle sur un sujet à choisir et note de synthèse

RNCP31206BC02 — Préparer le lancement du projet

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

C21 Caractériser le contexte au lancement du projet

C23 Construire l'organisation projet

C24 Organiser la réunion de lancement

C25 Concevoir et rédiger les documents fondateurs

Modalités d'évaluation :

Note de synthèse écrite individuelle, et mise en situation sur SIM GAME (production des documents correspondants).

RNCP31206BC03 — Planifier les processus du projet

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

C31 Rédiger l'expression des besoins clients, les cahiers des charges et les spécifications (Fonctionnelles Générales)

C32 Planifier les activités, les ressources humaines et les coûts

C33 Identifier et mesurer les risques et le plan d'actions correspondant

C34 Planifier la communication

C35 Planifier la Qualité sur le projet

C36 Installer et faire fonctionner les organes de décisions du projet

Modalités d'évaluation :

Mise en situation sur SIM GAME (production des documents correspondants et soutenance orale), QCM, note de synthèse écrite individuelle

RNCP31206BC04 — Exécuter le projet et son suivi sur l'ensemble de ses dimensions

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

C41 Spécifier le contenu

C42 Gérer la qualité / procéder aux tests

C43 Définir le processus de Sécurité des SI

C44 Former l'équipe projet

C45 Gérer l'équipe projet

C46 Gérer la relation Client

C47 Sélectionner les fournisseurs

Modalités d'évaluation :

Mise en situation sur SIM GAME (production des documents correspondants, soutenance orale), études de cas, QCM

RNCP31206BC05 — Assurer la finalisation du projet et la réalisation du bilan global

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

C51 Garantir l'intégration des différents éléments et modules

C52 Piloter le processus de recette client

C53 Etablir et exploiter le bilan du projet

C54 Piloter le processus de mise en production ou de lancement

Modalités d'évaluation :

Mise en situation sur SIM GAME (production des documents correspondants)

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Projet Numérique, Projet Informatique, Projet Multimédia, Projet NTIC

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chef de projet Informatique, Chef de Projet Multimédia, Chef de Projet Numérique, Chef de Projet Digital, Chef de projet Green IT, Chef de Projet Intranet / Internet, Chef de projet Maitrise d'œuvre, Chef de projet Maitrise d'ouvrage, Chef de Projet Offshore, Chef de Projet Sécurité des Systèmes d'Information, Chef de projet Technique, Chef de projet Télécom, Chef de Projet Transverse, Consultant (avant vente, Business Intelligence, CRM, ERP, Système d'information, ...), Coordinateur Projet, Créateur entreprise NTIC, Directeur de Projet Informatique, Directeur de Projet Multimédia, Directeur de Projet fonctionnel, Ingénieur d'Affaires, Ingénieur Etudes et Développement, Ingénieur Développeur, Ingénieur Intégrateur, Ingénieur Pivot, Ingénieur Produit, Ingénieur Projet, Responsable Production Média, Responsable Projet, Responsable SI PME

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 832 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)

Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée) U1X82 — Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	45 828
Jugés difficiles à recruter	48 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information U1X82 — Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

3 personnes dont 2 extérieures à l'autorité délivrant la certification (1 du collège Employeurs et 1 du collège Salariés)

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 735 €
Selon la branche	7 440 € – 8 542 €
Prise en charge	Branches concernées
7 735 €	Valeur par défaut · 201 branches
8 542 €	CPNE Branche Caisse d'Epargne, CPNE de la branche Banque Populaire, CPNEFP Commerce à distance, CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 500 €	CPNE Branche Caoutchouc, CPNEFP de la métallurgie
8 000 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 808 €	CPNE des Télécoms

7 700 €	CPNEFP de la Branche des Caisses régionales de Crédit Agricole et autres organismes
7 635 €	CPNEF de la Publicité
7 600 €	CPNEFP des industries électriques et gazières
7 440 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 07/08/2023

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP12205

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP39585

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

L'internaute pourra poser des questions complémentaires à l'adresse : contact@g-4.fr
Institut G4

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/31206/>