

Manager de projet d'ingénierie industrielle

RNCP31252 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	200p
Formacode(s)	31606
Code(s) ROME	H1102, H1206, H1402, H1401, H2502
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	05/08/2022

Certificateur(s)

INSAVALOR · SIRET : 34503824400017

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Agissant sous la responsabilité directe du maître d'oeuvre, le chef de projet doit, à partir du moment où le projet lui a été confié, préparer, réaliser, mettre en oeuvre, piloter et décliner dans une chronologie définie un certain nombre d'actions afin d'en assurer le déroulement correct.

Typiquement, le chef de projet, exerçant dans une PME gère des projets ayant un caractère stratégique pour l'entreprise et rend compte directement à la direction ou au comité de direction. Dans une PME plus importante, dans une ETI ou sur un site de grande entreprise, le chef de projet gère des projets ayant un caractère stratégique au niveau de son département ou de son unité de production.

Dans le cadre du projet qui lui est confié et dont les grandes options sont validées par la direction : planning générale, budget d'ensemble, ressources internes/ressources externes, technologies clés choisies, et mises en oeuvre, ...le chef de projet a toute latitude pour mener à bien son activité. Il anime les revues de projet, préalablement planifiées ou décidées suite à une difficulté, avec le comité de pilotage.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées au travers des 4 blocs de compétences sont :

- Analyser un problème complexe ou croisement de différentes logiques techniques et organisationnelles sans disposer de toutes les données
- Synthétiser les données utiles pour les rendre exploitables tout au long du projet
- Rechercher des informations dans une logique de veille technologique et d'optimisation des solutions.
- Négocier avec les acteurs du projet notamment la hiérarchie et le client : les ressources, les moyens techniques, le planning, le budget et les modifications
- Mobiliser les hommes vers un but commun en optimisant les ressources nécessaires au projet
- Organiser et piloter le projet et ses composantes de la demande initiale à l'évaluation finale
- Décider des solutions techniques, organisationnelles et financières à appliquer pour atteindre les objectifs
- Communiquer avec la hiérarchie, les spécialistes, les partenaires et les utilisateurs/exploitants
- Maîtriser la complexité de l'environnement du projet en tenant compte des facteurs extérieurs au projet
- Accompagner au changement les futurs utilisateurs ainsi que l'ensemble des parties prenantes internes ou externes

Blocs de compétences

RNCP31252BC01 — Conduite de projet - Méthodes et outils

LISTE DE COMPÉTENCES

Capacités attestées :

- Décider des solutions techniques, organisationnelles et financières à appliquer pour atteindre les objectifs
- Maîtriser la complexité de l'environnement du projet en tenant compte des facteurs extérieurs au projet.

Modalités d'évaluation :

Mémoire, rapport auto évaluation en groupe et individuel synthétisant les différentes données du projet.

RNCP31252BC02 — Outils d'aide à la décision (sciences et techniques de l'ingénieur)

LISTE DE COMPÉTENCES

Capacités attestées :

- Synthétiser les données utiles pour les rendre exploitables tout au long du projet,
- Décider des solutions techniques, organisationnelles et financières à appliquer pour atteindre les objectifs

Modalités d'évaluation :

mémoire individuel sur le choix et la pertinence des outils d'aide à la décision en rapport avec le projet - et analyse du risque du projet.

RNCP31252BC03 — Leadership et management transversal

LISTE DE COMPÉTENCES

Capacités attestées :

- Négocier avec les acteurs du projet notamment la hiérarchie et le client : les ressources, les moyens techniques, le planning, le budget et les modifications,
- Mobiliser les hommes vers un but commun en optimisant les ressources nécessaires au projet,
- Accompagner au changement les futurs utilisateurs ainsi que l'ensemble des parties prenantes internes ou externes.

Modalités d'évaluation :

mise en posture "leadership" en situation collective - rapport

RNCP31252BC04 — Management de la performance industrielle

LISTE DE COMPÉTENCES

Capacités attestées :

- Analyser un problème complexe ou croisement de différentes logiques techniques et organisationnelles sans disposer de toutes les données,
- Organiser et piloter le projet et ses composantes de la demande initiale à l'évaluation finale,
- Communiquer avec la hiérarchie, les spécialistes, les partenaires et les utilisateurs/exploitants.

Modalités d'évaluation :

questionnaire ouvert/fermé, fournitures de livrables type CCF, CDCT, rapport du suivi / évaluation individuelle.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Groupes et grandes entreprises, ETI, PME industrielles, sociétés de service et d'ingénierie pour l'industrie, entreprises de sous-traitance. Les secteurs visés sont ceux de la construction électrique et microélectronique, les télécommunications, la transformation, la construction et la fabrication mécanique, la métallurgie, la chimie, la pharmacie, les installations hydrauliques, le matériel informatique, l'ingénierie du transport, la production d'énergie, l'exploitation et la maintenance, les industries du process, les équipementiers et sous traitants de tous secteurs, et les sociétés d'ingénierie.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable et chef de projet - Chargé d'affaires – Chargé d'études - Responsable essais – Responsable intégration système - Responsable BE – Responsable technique produits – Responsable projet qualité- Environnement-Sécurité - Responsable industrialisation – Responsable d'exploitation – Responsable maintenance ou travaux neufs

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 779 €
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	61 868
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) R2X80 — Attachés commerciaux R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE
Un président du jury
Deux représentants du secteur professionnel
Deux représentants de l'organisme (respect parité salariés/employeurs hors président jury)

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Un président du jury

Un représentant des salariés

Un représentant des employeurs (respect parité salariés/employeurs, selon décret N° 2002-615 du 26/04/2002 – article 4)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 05/08/2022

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP28959

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

INSAVALOR

INSAVALOR

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/31252/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	9
Montant total engagé	79 515 €
Coût moyen par dossier	8 835 €
Durée moyenne	480 h
Période	04/2021 – 06/2021
Entreprise	61 %
France compétences	39 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.