

Master Management

RNCP31349 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Autre — Autre certification professionnelle de droit
Code(s) NSF	123, 122, 120
Code(s) ROME	M1402, M1403, M1503, M1802, M1806
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2020

Certificateur(s)

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE · SIRET : 11004401300040

Université Paris 8 - Vincennes-Saint-Denis

<http://www.univ-paris8.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le diplômé exerce son activité professionnelle au sein des fonctions Organisation, Audit interne, Qualité, RH, Systèmes d'information, de grandes entreprises ou en cabinets de conseil :

- Elaboration de diagnostic (enquêtes, entretiens, questionnaires, analyses de résultats),
- Construction d'outils de pilotage de projet et de tableaux de bord,
- Mise en oeuvre d'une démarche qualité,
- Conduite d'audits (procédures, systèmes d'information, RH, qualité).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Analyser des activités dans des systèmes organisationnels complexes
- Élaborer des cartographies des évolutions des métiers, actions de travail et positions occupées dans les organisations
- Définir un plan de communication
- Coordonner et mobiliser les partenaires ou services
- Redéfinir les fiches de poste et élaborer le référentiel de compétences
- Concevoir et organiser des formations
- Planifier les étapes et les actions en vue de la réalisation d'un projet
- Concevoir les tableaux de bord et définir les indicateurs pertinents de performance
- Analyser les écarts de performance et définir des actions correctives
- Mettre en place les procédures d'audit qualité et/ou environnement
- Définir et rédiger les procédures et les modes opératoires
- Piloter, animer et contrôler la démarche qualité et/ou environnementale
- Contrôler la mise en oeuvre des actions correctives et évaluer leurs impacts
- Encadrer et animer des groupes de travail en mode projet
- Réaliser les audits
- Rédiger les synthèses et les pré-rapports d'audit
- Proposer un programme de vérifications
- Effectuer les analyses de risques

- Proposer des recommandations visant à renforcer la maîtrise des risques
- Contrôler la mise en oeuvre des recommandations
- Répondre à un appel d'offre
- Rédiger un cahier des charges
- Proposer et élaborer un plan d'action, en fonction d'une lettre de mission
- Dialoguer et convaincre les clients

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le Master certifie des professionnels à l'animation, la conduite, la gestion ou d'accompagnement de projets de changement auprès d'entreprises ou de cabinets de conseil, dans le cadre de fusions, de recours à l'externalisation, de recherche de réduction de coûts, de démarches qualité ou du développement des systèmes d'information.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Consultant en organisation
- Consultant en conduite du changement
- Manager ou chef de projet en organisation, ressources humaines ou système d'information
- Responsable Qualité
- Auditeur interne
- Consultant/chef de projet en AMOA
- Consultant formation

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 917 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	22 250
Jugés difficiles à recruter	34 %
Emplois saisonniers	4 %

Familles professionnelles (FAP)

L4X80 — Techniciens des services administratifs
L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement
L5X93 — Chargés d'études socio-économiques
M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Trois enseignants dont un professionnel

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2020

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP16072

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/31349/>