

Responsable gestion de crise

RNCP31512 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	344p
Code(s) ROME	H1302, M1402, K2502
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	08/02/2021

Certificateur(s)

INSTITUT NATIONAL DES HAUTES ETUDES DE LA SECURITE ET DE LA JUSTICE · SIRET : 13000776800026

Institut national des hautes études de la sécurité et de la justice (INHESJ)

<http://www.inhesj.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le responsable gestion de crise maîtrise les savoir-faire visant au management des situations de crises de niveau stratégique susceptibles d'atteindre les entreprises ou entités publiques. Il est directeur ou responsable de la gestion de crise lorsqu'il est employé par l'entreprise mais il peut aussi exercer une fonction de conseil au sein d'un cabinet conseil ou de chargé de mission lorsqu'il exerce dans une structure publique.

Le périmètre de sa fonction varie selon la nature du secteur d'activité de l'organisation (administration, industrielle, de service, opérateur d'importance vitale, collectivité...).

Le responsable gestion de crise intervient dans le champ de la sécurité en s'impliquant dans l'ensemble du processus de crise (prévention, préparation, planification, réponse, retour d'expérience, formation). Il inscrit cette politique au niveau stratégique de la structure. Il est positionné au cœur de la stratégie de l'organisation.

De manière permanente, le responsable gestion de crise conçoit, anime, et pilote le dispositif de crise de sa structure.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire est capable de :

- Définir le risque et la crise, identifier leurs typologies en tenant compte du contexte sociétal de leurs évolutions et du contexte institutionnel et réglementaire.
- Maîtriser le processus de crise de la prévention des risques aux retours d'expérience.
- Construire un réseau par la réalisation d'une cartographie des acteurs, structurer leur mobilisation en interne et en externe sur les aspects de crise et de continuité d'activité.
- Élaborer, promouvoir et défendre une politique de culture de crise dans sa structure et assurer sa diffusion par un programme de formation.
- Bâtir une démarche de projet collective et la décliner sous forme d'un plan d'actions structuré, détaillé et séquencé dans le temps et prenant en compte les moyens disponibles.
- Mettre en place une cellule de crise et concevoir et exploiter les différents outils techniques de gestion (main courante, point de situation, alerte, veille etc...).
- Agir en responsabilité pour le pilotage d'une cellule de crise dans l'ensemble de ses composantes (organisationnelle, humaine, logistique) en construisant une analyse et une expertise collectives et en assurant la tenue de réunions décisionnelles en situation de contraintes.

- Concevoir et mettre en œuvre des exercices de simulation pour valider les outils et dispositifs.
- Élaborer et exploiter les retours d'expérience et contribuer à l'amélioration de la prise en charge de la crise dans le cadre d'une démarche qualité
- Bâtir une démarche de projet collective et la décliner sous forme d'un plan d'actions structuré, détaillé et séquencé dans le temps et prenant en compte les moyens disponibles.
- Mettre en place une cellule de crise et concevoir et exploiter les différents outils techniques de gestion (main courante, point de situation, alerte, veille etc...).
- Agir en responsabilité pour le pilotage d'une cellule de crise dans l'ensemble de ses composantes (organisationnelle, humaine, logistique) en construisant une analyse et une expertise collectives et en assurant la tenue de réunions décisionnelles en situation de contraintes.
- Concevoir et mettre en œuvre des exercices de simulation pour valider les outils et dispositifs.
- Élaborer et exploiter les retours d'expérience et contribuer à l'amélioration de la prise en charge de la crise dans le cadre d'une démarche qualité.
- Analyser le contexte médiatique et les tendances d'opinion et les risques qu'ils présentent pour la structure.
- Participer à l'élaboration des outils et de la stratégie de communication de crise pour atteindre les acteurs cibles en interne et en externe.
- Établir les relations et retours nécessaires avec les interlocuteurs concernés par le processus de crise et argumenter ses choix auprès d'eux.
- Sélectionner, interpréter et formaliser par des supports adaptés (écrits et oraux) des informations complexes sous forme de diagnostics synthétiques et en extraire des solutions adaptées à la situation.

Blocs de compétences

RNCP31512BC01 — Définir, élaborer et animer une politique de culture de crise adaptée aux contraintes d'une organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Analyse du contexte, du mode de fonctionnement et des situations de risques et de crises auxquelles s'expose l'organisation
- Conseil de la direction pour la définition et la mise en œuvre de la politique de culture de crise (dont la continuité d'activité)
- Animation d'un réseau visant à ancrer la politique et la culture de crise dans les pratiques de l'organisation.
- Développement de la politique de formation de la structure en matière de crise.

Modalités d'évaluation

:

Mise en situation réelle (présentation d'une note stratégique devant un comité de direction fictif)

RNCP31512BC02 — Maîtriser le processus de crise au sein d'une organisation et préparer la décision

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Identification des situations susceptibles de faire basculer une organisation en crise (audit organisationnel, analyse contexte/environnement)
- Caractérisation du profil de la crise et anticipation de ses impacts potentiels sur la structure
- Préparation et proposition des stratégies de prise en charge de la crise
- Mise en œuvre des stratégies managériales de réponse
- Prise en compte des facteurs psychosociaux mis en jeu au cours du processus de crise (influant sur la dynamique de crise et la prise de décision)

Modalités d'évaluation

:

Mise en situation de crise fictive

RNCP31512BC03 — Construire et mettre en place les outils et dispositifs de réponse à la crise

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Construction et pilotage de la démarche de projet assurant la prise en charge de la crise
- Conception, application et évaluation des dispositifs de réponse, des plans de crise et de continuité d'activité et des outils techniques de leur déclinaison, incluant la réalisation d'exercices et de retours d'expérience
- Déclinaison de la politique de prise en charge de la crise à tous les niveaux de la structure

Modalités d'évaluation :

Réalisation d'un mémoire de 30 à 40 pages

RNCP31512BC04 — Contribuer à une stratégie de communication adaptée au processus de crise de sa structure

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Analyse du contexte de communication en interne et en externe
- Contribution à l'élaboration de la stratégie de communication en crise
- Préparation et conduite des relations avec les partenaires internes et les correspondants externes
- Organisation, structuration et diffusion des informations pertinentes et adaptées

Modalités d'évaluation :

Mise en situation reconstituée

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le responsable gestion de crise intervient dans les secteurs de la sécurité, de la gestion des risques, de la réponse aux crises et de la continuité d'activité.

Il exerce au sein de structures privées (grandes entreprises, PME et TPE au titre de consultant indépendant) ou publiques (fonction publique d'Etat, fonction publique territoriale, fonction publique hospitalière, agences parapubliques).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Au sein d'une entreprise ou d'une administration, le responsable gestion de crise est désigné sous des appellations qui peuvent varier selon la nature ou le type de structure (publique ou privée), le périmètre de sa fonction et les règles en usage au sein de sa structure :

- Directeur ou responsable gestion de crise (terme générique)
- Directeur ou responsable de la sécurité
- Responsable de la continuité d'activité
- Directeur ou responsable de la sûreté
- Directeur ou responsable de la gestion des risques
- Chargé de mission crise
- Risk manager
- Responsable qualité, sécurité et environnement
- Chargé de mission en continuité d'activité

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)

Élevée (4/5)

Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.

Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 629 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	42 034
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	16 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Les candidats de la session nationale spécialisée « management stratégique de la crise » sont certifiés par un jury constitué :

- du directeur de l'INHESJ ou de l'un de ses adjoints
- du chef du département risques et crises ou son représentant
- d'un membre du département risques et crises
- de quatre personnes extérieures à l'INHESJ, représentants les collègues « salariés » et « employeurs » dont l'un sera désigné président de jury

COMPOSITION DU JURY — VAE

- directeur de l'INHESJ ou de l'un de ses adjoints
- chef du département risques et crises ou son représentant
- un membre du département risques et crises
- quatre personnes extérieures à l'INHESJ, représentants les collègues « salariés » et « employeurs » dont l'un sera désigné président de jury

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	08/02/2021
--	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP36228

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
INHESJ

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/31512/>