

Management des organisations option entreprises d'horticulture et de paysage

RNCP3186 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	211
Code(s) ROME	D1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

Université d'Angers

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le professionnel connaît parfaitement l'ensemble des opérations techniques liées à la culture de plantes (date de floraison, sol de prédilection, besoins en eau, type de traitements phytosanitaires) et les opérations techniques liées à la création paysagère.

Il est formé à l'organisation et à la gestion d'entreprises, la production, la commercialisation, les finances, au management stratégique et à la gestion des ressources humaines.

Dans une grande surface, il gère le rayon, les achats et les stocks. Il sélectionne auprès des fournisseurs... les espèces : fleurs, plantes, attendues par la clientèle. Il s'assure qu'elles sont bien entretenues et bien présentées sur les étalages. Il dirige, motive, anime, forme et fait évoluer son équipe, en cohérence avec la politique de l'enseigne.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Grande distribution, jardinerie...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ce professionnel peut prétendre aux emplois suivants :

- Chef de rayon ou manager de rayon en supermarché
- Chef de rayon ou manager de rayon en grande surface spécialité de type jardinerie, libre service agricole
- Assistant responsable merchandising,
- Chef d'entreprise de petite taille

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Conditions de travail contraignantes
Salaire médian (mensuel)	1 825 €
Familles professionnelles (FAP)	R3X80 — Maîtrise des magasins · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	4 121
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	23 %
Familles professionnelles (FAP)	R3X80 — Maîtrise des magasins

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Enseignants-chercheurs et professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.univ-angers.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/3186/>