

Administrateur - réseaux sécurité - bases de données

RNCP31897 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	326r
Formacode(s)	24220
Code(s) ROME	M1804, M1801, M1806
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	18/12/2021

Certificateur(s)

ECOLE SUP INFORM COMMERCE · SIRET : 45303523000045

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
UP FIVE	88354206000016	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'Administrateur(trice)- réseaux sécurité - Bases de données a pour mission d'administrer et d'assurer le fonctionnement et l'exploitation d'un ou plusieurs éléments matériels ou logiciels (outils, systèmes et réseaux, bases de données, messagerie, Internet et Intranet ...) d'une entreprise ou d'une organisation.

Il veille à la cohérence, à l'accessibilité et à la sécurité des informations, dans le respect des objectifs établis dans l'entreprise, des contrats passés avec les fournisseurs et des contrats de service conclus avec des utilisateurs de profils divers.

L'administrateur(trice) systèmes réseaux a la responsabilité du fonctionnement du système d'information de l'entreprise, en tenant compte des attentes et besoins des utilisateurs, tout en veillant aux évolutions technologiques. Il ou elle assure la maintenance des réseaux et des équipements, développe et adapte les différentes applications et bases de données.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

L'Administrateur(trice)- réseaux sécurité - Bases de données :

maîtrise l'analyse des besoins et le développement des architectures systèmes et réseaux

maîtrise l'administration et la gestion de la sécurité des réseaux informatiques

maîtrise l'optimisation des performances d'un réseau

maîtrise la gestion des pannes et des anomalies réseaux

maîtrise l'administration d'une base de données

Blocs de compétences

RNCP31897BC01 — ADMINISTRER ET ASSURER LA SECURITE DES RESEAUX INFORMATIQUES

LISTE DE COMPÉTENCES

Evaluer la sécurité de réseaux

Définition :

En s'appuyant sur une approche méthodologique, le candidat doit tester et évaluer la sécurité d'un réseau.

Ce travail doit

lui permettre d'identifier

les risques et de préconiser des recommandations pertinentes à apporter. Les tests se font dans le cadre d'un cours.

Objectifs :

Evaluer le candidat sur ses choix de méthodes retenus pour réaliser un audit sécurité.

Les résultats de tests sont présentés oralement

et interpréter pour aboutir à la proposition de corrections.

Lieu : présentation au centre de formation

Durée : 20 min de présentation orale suivies de 20 min de questions du jury

Cette présentation sera

précédée de la remise du rapport des tests effectués et des résultats constatés

RNCP31897BC02 — ANALYSER LES BESOINS ET DEVELOPPER LES ARCHITECTURES SYSTEMES ET RESEAUX

LISTE DE COMPÉTENCES

Configurer des réseaux informatiques

Définition :

Questionnaire sur des situations professionnelles susceptibles d'être rencontrées par le candidat lors de configurations de réseaux.

Objectifs :

Evaluer le candidat sur sa connaissance et sa maîtrise des enjeux et des objectifs de configurations et de paramétrages de réseaux informatiques.

Lieu : au centre de formation

Durée : Evaluation en temps limité (2heures)

Format : Interrogation sur des gestions de situations avec proposition de choix de réponses multiples.

Conditions et Soutiens autorisé : Aucun soutien autorisé

RNCP31897BC03 — OPTIMISER LES PERFORMANCES D'UN RESEAU

LISTE DE COMPÉTENCES

Analyser des utilisations de réseaux

Définition :

En se basant sur des documents fournis, le candidat devra proposer une analyse de l'utilisation des ressources du ou des réseaux et proposer des possibilités d'optimisation.

Objectifs :

En se basant sur des résultats de mesures de trafic et sur des décompositions par postes de travail et par segments de réseaux, le candidat évaluera la performance de l'architecture en la confrontant aux utilisations constatées. Les analyses devront permettre de proposer des axes d'amélioration des performances et de la disponibilité des réseaux en limitant les risques de défaillances.

Les résultats des analyses et les propositions seront présentés dans le rapport remis

Durée : Epreuve en temps limité de 2 heures

Format : Remise d'un rapport écrit

RNCP31897BC04 — GERER DES PANNES ET DES ANOMALIES RESEAUX

LISTE DE COMPÉTENCES

Redémarrage d'un réseau suite à une panne

Mise en situation professionnelle reconstituée

Définition :

Lors de cette mise en situation, le candidat est confronté à une panne de réseau. Il dispose d'un temps limité pour

identifier l'origine et effectuer les réparations nécessaires. Le candidat tire au sort un sujet rédigé sous forme de problème rencontré par un ou plusieurs utilisateurs

Objectifs :

Remettre en service un réseau après avoir identifié l'origine du problème en appliquant une méthode de recherche appropriée. Lors de remise en route du réseau, le candidat devra pouvoir expliquer l'origine et les causes de la panne et expliquer les actions engagées pour sécuriser les réseaux et les différents éléments qui le composent.

Durée :

1 heure 30 pour l'analyse des documents et la remise en route du réseau suivie de 30 minutes de présentation orale des résultats à l'examineur

Format :

Epreuve de mise en situation suivie d'un oral de présentation

Conditions et Soutiens autorisés : Aucun soutien n'est autorisé

RNCP31897BC05 — ADMINISTRER UNE BASE DE DONNEES

LISTE DE COMPÉTENCES

Mise en situation professionnelle reconstituée

Définition :

Lors de cette mise en situation, le candidat devra créer une base de données, créer des utilisateurs, sauvegarder la base et la restaurer.

Objectifs :

Bien maîtriser les commandes d'administration d'une base de données.

Durée :

2 heures 30 pour l'analyse des documents et la remise en route du réseau suivie de 30 minutes de présentation orale des résultats à l'examineur

Format :

Epreuve de mise en situation suivie d'un oral de présentation

Conditions et soutien : Aucun soutien n'est autorisé

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

En ESN :

Sa mission se situe en amont, dès la conception du réseau :

- Collecter et analyser les besoins des utilisateurs.
- Participer à la rédaction du cahier des charges (architecture, sécurité, etc.).
- Conseiller le client vers les matériels et logiciels les plus adaptés à ses besoins en matière de réseau.

En entreprise :

Le périmètre d'action de l'administrateur réseau peut varier selon la taille :

Suivant l'importance des chantiers en cours, l'administrateur réseau peut être amené à encadrer une équipe de techniciens et d'ingénieurs.

Dans les grandes entreprises, les tâches peuvent se répartir entre des activités bien distinctes de maintenance du réseau d'un côté (support aux utilisateurs, gestion des droits d'accès) et des activités projets (développement et conception du réseau de l'entreprise) liées à l'optimisation du réseau de l'entreprise.

Par ailleurs, on distingue souvent des activités légèrement différentes en fonction des orientations technologiques de l'entreprise :

- Les administrateurs(trices) réseaux travaillant sous Unix se concentrent généralement moins sur les problématiques de support aux utilisateurs et de maintenance. Les équipes réseau sont souvent moins nombreuses mais plus spécialisées techniquement, pour répondre à des attentes plus pointues de la part des utilisateurs, généralement des directions métier bien spécifiques.
- Les administrateurs(trices) réseaux travaillant sous Windows sont davantage présents dans les activités de support, en lien avec l'ensemble des utilisateurs de l'entreprise.
- Les administrateurs(trices) de bases de données se retrouvent plus dans les grands comptes ou en ESN

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Administrateur/Administratrice réseaux
- Administrateur/Administratrice système et réseaux
- Administrateur/Administratrice système
- Administrateur/Administratrice sécurité et réseaux
- Consultant/Consultante cybersécurité
- Administrateur/Administratrice de bases de données

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 833 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	32 434
Jugés difficiles à recruter	52 %
Emplois saisonniers	1 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, APPRENTISSAGE

6 personnes :

- 4 professionnels du secteur non intervenant dans l'établissement, dont l'un est président du jury (2 membres du collège employeur et 2 membres du collège employés)
- Le Directeur Pédagogique de l'ESIC

- Le Directeur de l'ESIC

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE
6 personnes :

- 4 professionnels du secteur non intervenant dans l'établissement, dont l'un est président du jury (2 membres du collège employeur et 2 membres du collège employés)
- Le Directeur Pédagogique de l'ESIC
- Le Directeur de l'ESIC

COMPOSITION DU JURY — VAE

6 personnes :

- 4 professionnels du secteur non intervenant dans l'établissement, dont l'un est président du jury (2 membres du collège employeur et 2 membres du collège employés)
 - Le Directeur Pédagogique de l'ESIC
 - Le Directeur de l'ESIC
- (parité hommes/femmes)

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 700 €
Selon la branche	7 700 € – 8 146 €
Prise en charge	Branches concernées
7 700 €	Valeur par défaut · 204 branches
8 146 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
8 036 €	CPNE Branche Caoutchouc, CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
7 889 €	CPNEFP Commerce à distance, CPNEFP des jardineries et graineteries
8 059 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
8 018 €	CPNEFP ICGV entreprises de la viande
7 814 €	CPNE des Télécoms

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 18/12/2021

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

esic@esic-online.com

01 53 90 15 20

ESIC

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/31897/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	132
Montant total engagé	238 553 €
Coût moyen par dossier	1 807 €
Durée moyenne	22 h
Période	07/2020 – 01/2022
France compétences	99 %
Reste à charge titulaire	0 %
Entreprise	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.