

Expert en transformation des systèmes de production (MS)

RNCP31932 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	200
Formacode(s)	31652
Code(s) ROME	H2502
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	18/12/2023

Certificateur(s)

CENTRALESUPELEC · SIRET : 13002076100016

CENTRALESUPELEC EXED · SIRET : 33468834800070

Partenaires habilités

4 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 4 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ECOLEARN	88091698600016	Former et organiser l'évaluation
ORYX CONSEIL	42031644000023	Former et organiser l'évaluation
PLATEFORME FRANCE INDUSTRIE 4.0	83847277700039	Former et organiser l'évaluation
SERVEA	51909386800023	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'expert(e) en transformation des systèmes de production choisit et met en œuvre les technologies disponibles afin d'augmenter la productivité de l'entreprise au moindre coût, d'améliorer sa compétitivité face à ses concurrentes et d'évoluer vers une meilleure prise en compte des impératifs du développement durable

Les activités s'ordonnent en 7 blocs

Bloc 1 : Concevoir un système de production répondant aux enjeux de l'industrie 4.0

Bloc 2 : Manager des projets de transformation

Bloc 4 : Accroître la performance dans une perspective durable

Bloc 3 : Mettre en œuvre les techniques d'amélioration continue (Lean Management et Lean Six Sigma)

Bloc 5 : Manager la chaîne logistique en cohérence avec la chaîne de valeur

Bloc 6 : Manager les approvisionnements

Bloc 7 : Mettre en œuvre une démarche PLM

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire est capable de :

- Evaluer les éléments du processus de production en conformité avec le cahier des charges
- Détecter les principaux points d'amélioration en termes d'efficacité et de qualité finale des produits
- Identifier les causes de surcoûts
- Réaliser une analyse des compétences sur la chaîne de production
- Mener une veille technologique et concurrentielle
- Evaluer les technologies disponibles et adaptables au processus de production
- Assembler les solutions technologiques choisies dans une architecture d'ensemble conforme au cahier des charges.
- Etablir un schéma général des flux (matière, énergie) en vue de détecter les gisements d'économies
- Evaluer le retour sur investissement
- Concevoir et utiliser des tableaux de bord permettant de conduire l'investissement dans le cadre technique et financier préalablement défini.
- Optimiser les consommations énergétiques et la fourniture d'énergie tout au long du processus de production.
- Organiser la collecte de données en continu sur la chaîne de production et mettre en œuvre une démarche PLM.
- Définir les indicateurs de la performance en production.
- Mettre en place un suivi en temps réel de la non-qualité et une gestion collective des idées d'amélioration
- Concevoir un système global de gestion des ressources humaines sur la chaîne de production
- Organiser la formation des personnels sur toute la chaîne de production afin de tirer le meilleur parti de l'interaction homme-machine
- Relocaliser la production industrielle dans une logique de développement durable au plan social
- Identifier les besoins stratégiques de l'entreprise en matière d'achats et de logistique
- Etablir un plan de développement achats et supply chain et mettant en évidence les éléments de création de valeur
- Déterminer les impératifs de coûts, de délais, de qualité et de volume
- Coordonner les flux entre les fournisseurs, l'entreprise et les clients
- Optimiser les coûts logistiques à chaque étape de la chaîne
- Concevoir un dispositif de suivi en temps réel des consommations énergétiques
- Mettre en œuvre une stratégie décentralisée de fourniture d'énergie
- Modifier le système de production en accord avec l'évolution de l'offre énergétique

Blocs de compétences

RNCP31932BC01 — Concevoir un système de production répondant aux enjeux de l'industrie 4.0

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif des principales compétences

- Mener une veille technologique et concurrentielle en vue d'identifier les nouvelles technologies porteuses d'amélioration du système de production et de caractériser les attentes des consommateurs en termes de personnalisation, de délais et de prix.
- Evaluer les technologies disponibles et adaptables au processus de production sous l'angle des coûts/avantages, afin de déterminer le meilleur investissement à réaliser.
- Assembler les solutions technologiques choisies dans une architecture d'ensemble conforme aux attentes du cahier des charges.
- Etablir un schéma général des flux (matière, énergie) en vue de détecter les gisements d'économies.
- Quantifier le retour sur investissement en prenant en compte l'ensemble des données humaines et sociales, techniques et financières.
- Générer de nouveaux services à valeur ajoutée dans un écosystème industriel ouvert et international.

Concevoir un système global de gestion des compétences sur la chaîne de production, afin d'optimiser la formation et la promotion des personnels.

Modalités d'évaluation et de certification

Evaluation individuelle sur étude de cas donnant lieu à un travail écrit et une soutenance orale devant le jury.

Obtention du titre

Bloc de compétences capitalisable.

Un certificat des compétences attestées selon les modalités d'évaluation décrites est délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du bloc de compétences n°1.

RNCP31932BC02 — Manager des projets de transformation

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif des principales compétences

Définir une stratégie en vue de mobiliser les parties prenantes.

Organiser la réalisation d'un projet de transformation en cohérence avec la stratégie de l'entreprise.

Concevoir et utiliser des tableaux de bord permettant de conduire l'investissement dans le cadre technique et financier préalablement défini.

Accompagner la transformation pour préparer et mettre en œuvre les changements auprès des équipes impactées.

Mettre en place un appel d'offres conforme au cahier des charges (structuration, planification, ressources, risques, coûts).

Modalités d'évaluation et de certification

Evaluation individuelle sur étude de cas donnant lieu à un travail écrit et une soutenance orale devant le jury.

Obtention du titre

Bloc de compétences capitalisable.

Un certificat des compétences attestées selon les modalités d'évaluation décrites est délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du bloc de compétences n°2.

RNCP31932BC03 — Mettre en œuvre les techniques d'amélioration continue (Lean Management et Lean Six Sigma)

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif des principales compétences

Définir les projets d'amélioration en continu à partir des constats de gaspillages et pertes.

Mesurer la performance des processus et leur niveau de qualité, en utilisant des outils statistiques adaptés.

Mettre en place un suivi en temps réel de la non-qualité et une gestion collective des idées d'amélioration, grâce à la conduite d'entretiens et à l'animation efficace des comités de pilotage.

Organiser la maintenance afin de parvenir à la qualité totale en s'appuyant sur la responsabilisation de tous les acteurs de la production.

Optimiser la qualité de services (méthodologies Lean et 5S)

Modalités d'évaluation et de certification

Evaluation individuelle sur étude de cas donnant lieu à un travail écrit et une soutenance orale devant le jury.

Obtention du titre

Bloc de compétences capitalisable.

Un certificat des compétences attestées selon les modalités d'évaluation décrites est délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du bloc de compétences n°3.

RNCP31932BC04 — Manager la chaîne logistique en cohérence avec la chaîne de valeur

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif des principales compétences

Appréhender de manière globale l'entreprise et l'ensemble de ses interactions avec son environnement.

Intégrer la chaîne logistique à la globalité de la chaîne de valeur.

Identifier les processus, décisions, flux, ressources liées aux systèmes de production et distribution.

Optimiser les leviers de financement inhérents au management de la chaîne logistique.

Evaluer l'impact de la chaîne logistique sur l'organisation et les ressources de l'entreprise.

Modalités d'évaluation et de certification

Evaluation individuelle sur étude de cas donnant lieu à un travail écrit et une soutenance orale devant le jury.

Obtention du titre

Bloc de compétences capitalisable.

Un certificat des compétences attestées selon les modalités d'évaluation décrites est délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du bloc de compétences n°5.

RNCP31932BC05 — Manager les approvisionnements

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif des principales compétences

Définir et mettre en œuvre la politique achats et supply chain en cohérence avec la stratégie de l'entreprise.

Organiser les flux physiques et les flux d'information afin d'anticiper sur les ruptures.

Optimiser les processus supply chain et achats en vue d'assurer un approvisionnement régulier de la chaîne de production.

Déterminer les impératifs de coûts, de délais, de qualité et de volume.

Coordonner les flux entre les fournisseurs, l'entreprise et les clients.

Optimiser les coûts logistiques à chaque étape de la chaîne.

Modalités d'évaluation et de certification

Evaluation individuelle sur étude de cas donnant lieu à un travail écrit et une soutenance orale devant le jury.

Obtention du titre

Bloc de compétences capitalisable.

Un certificat des compétences attestées selon les modalités d'évaluation décrites est délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du bloc de compétences n°6.

RNCP31932BC06 — Accroître la performance dans une perspective durable

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif des principales compétences

Diagnostiquer les points à améliorer dans le domaine du développement durable (aspects environnementaux, éthiques, sociaux et de gouvernance) grâce à des outils permettant d'évaluer la performance environnementale et la responsabilité sociale des entreprises.

Définir la stratégie à mener en termes d'objectifs, d'actions, d'outils, de ressources et d'indicateurs nécessaires, en cohérence avec les autres politiques de l'entreprise (RH, production, sécurité, prévention, achats, supply chain).

Concevoir un dispositif de suivi en temps réel des consommations énergétiques afin de détecter les sources d'économies en s'inspirant des recommandations de l'ADEME et des expériences réussies à travers le monde.

Mettre en œuvre une stratégie décentralisée de fourniture d'énergie en accord avec les territoires concernés et l'ensemble des acteurs du développement durable.

Modifier le système de production en accord avec l'évolution de l'offre énergétique et les directives en matière de transition énergétique.

Concevoir le développement de l'activité sur le long-terme en concertation avec les publics concernés, afin de relocaliser la production industrielle dans une logique de développement durable au plan social.

Modalités d'évaluation et de certification

Evaluation individuelle sur étude de cas donnant lieu à un travail écrit et une soutenance orale devant le jury.

Obtention du titre

Bloc de compétences capitalisable.

Un certificat des compétences attestées selon les modalités d'évaluation décrites est délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du bloc de compétences n°4.

RNCP31932BC07 — Mettre en œuvre une démarche PLM

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif des principales compétences

Identifier les problématiques industrielles liées aux nouveaux schémas et outils de développement.

Définir et mettre en œuvre une stratégie PLM (Product Life cycle Management).

Mettre en place une gestion de configurations adaptée aux enjeux de l'entreprise.

Etablir un plan de déploiement PLM en prenant en compte les bonnes pratiques de gestion du changement et de communication.

Ajuster les liens entre les systèmes d'information ERP et PLM.

Modalités d'évaluation et de certification

Evaluation individuelle sur étude de cas donnant lieu à un travail écrit et une soutenance orale devant le jury.

Obtention du titre

Bloc de compétences capitalisable.

Un certificat des compétences attestées selon les modalités d'évaluation décrites est délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du bloc de compétences n°7.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le métier d'Expert(e) en transformation des systèmes de production s'exerce dans tous types d'entreprises productrices de biens ou de services, quels que soient leur taille et le secteur d'activité concerné.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

L'expert(e) en transformation des systèmes de production peut occuper les fonctions suivantes :

- Directeur(trice) de site industriel
- Responsable de production
- Chef(fe) de projet industriel
- Manager de l'excellence opérationnelle
- Ingénieur/Responsable amélioration continue
- Ingénieur projet qualité
- Consultant(e) en organisation industrielle
- Consultant(e) supply chain

- Responsable achat/approvisionnements

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Néant

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 853 €
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	10 425
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Président : le directeur du Laboratoire Génie industriel de CentraleSupélec

Membres extérieurs : 50%

Salariés : 50%

Employeurs : 50%

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	9 000 €
Selon la branche	8 000 € – 9 274 €
Prise en charge	Branches concernées
9 000 €	Valeur par défaut · 209 branches
9 274 €	CPNE des Télécoms, CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat

8 500 €	CPNE Branche Caoutchouc
8 000 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	18/12/2023
-------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP27036

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP38433

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<http://www.centralesupelec.fr>
CentraleSupélec

Fiche officielle (France Compétences)
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/31932/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	212
Parcours menés à terme	278
Taux d'achèvement	131 %
Période	02/2022 – 09/2024

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	526
Montant total engagé	1 864 439 €
Coût moyen par dossier	3 545 €
Durée moyenne	39 h
Période	01/2020 – 10/2023
France compétences	64 %
Reste à charge titulaire	20 %
Entreprise	14 %
France Travail	1 %
Régions	1 %
Compte d'engagement citoyen	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.