

Coach professionnel

RNCP31971 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	315
Formacode(s)	32150, 32043
Code(s) ROME	M1502, M1402, M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/12/2022

Certificateur(s)

MONSIEUR PHILIPPE BIGOT · SIRET : 42023475900041

Partenaires habilités

2 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation et 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
IDEALLIS	52783305700021	Former
MONSIEUR PHILIPPE BIGOT	42023475900041	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le coach professionnel accompagne une personne ou une équipe vers l'atteinte de leurs objectifs dans un cadre professionnel en facilitant le développement des potentiels et savoir-faire.

Coach professionnel

Le coach professionnel mène ses missions de coaching auprès des personnes et/ou des équipes. Elles se fondent sur un ensemble de compétences partagées.

Les activités fondamentales du coach professionnel :

- Conduire la phase préalable à une démarche de coaching
- Présenter une offre de coaching
- Mettre en œuvre un cadre contractuel et déontologique
- Construire et déployer un dispositif d'évaluation du coaching

Coach professionnel : parcours coaching de la personne

Le coach professionnel met en œuvre des moyens et compétences adaptés à l'accompagnant des personnes.

Les activités principales du coach de la personne :

- Concevoir et mettre en œuvre un dispositif de coaching dans un cadre prescrit ou non
- Co-construire les séances de coaching individuel
- Mettre en œuvre des pratiques centrées sur les objectifs et les compétences de la personne coachée

Coach professionnel : parcours coaching d'équipe et d'organisation

Le coach professionnel met en œuvre des moyens et compétences adaptés à l'accompagnant des équipes et des organisations.

Les activités fondamentales du coach professionnel d'équipe et d'organisation

- Construire un co-diagnostic d'équipe et d'organisation
- Concevoir un dispositif de coaching d'équipe et d'organisation
- Met en œuvre un outil de développement d'équipe (TLP)
- Animer les différentes séquences de coaching d'équipe
- Développer un processus d'évaluation du coaching d'équipe et d'organisation

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les principales capacités attestées :

Coach professionnel

Présenter son offre de coach professionnel

Identifier les demandes et besoins des acteurs impliqués

Conduire des entretiens dans les situations complexes (prescription du coaching, multiplicité des acteurs, complexité des organisations de travail...)

Identifier les contre-indications, les conditions déontologiques et de réussite du coaching

Etablir un contrat de coaching avec le client

Mettre en œuvre des principes déontologiques de la profession

Conduire les entretiens et/ou réunions d'évaluation de fin de coaching

Développer son professionnalisme dans un travail de supervision

Coach professionnel : parcours coaching de la personne

Utiliser différentes méthodes et supports d'aide à la définition des objectifs

Utiliser les techniques de questionnement centrées sur la construction de solutions

Utiliser les méthodes de créativité

Co-construire les séances de coaching pour atteindre les objectifs

Faciliter la définition d'un plan d'action interséance

Concevoir et proposer des « tâches de coaching » inter-séances

Conduire une réunion tripartite (ou quadripartite) d'évaluation intermédiaire de coaching dans le cas d'une prescription

Conduire une réunion tripartite (ou quadripartite) d'évaluation de fin de coaching dans le cas d'une prescription

Coach professionnel : parcours coaching d'équipe et d'organisation

Concevoir un dispositif de coaching d'équipe en phase avec les objectifs

Utiliser des outils de diagnostic et de développement d'équipe

Mettre en œuvre les fondements de l'approche systémique

Faciliter la mobilisation des compétences collectives

Favoriser la coopération au service du fonctionnement de l'équipe

Utiliser les techniques de régulation et de dynamisation d'équipe

Animer les quatre espaces de travail du coaching d'équipe et d'organisation

Faciliter la définition d'un plan d'action collectif intersession

Co-construire un dispositif spécifique d'évaluation de coaching d'équipe et d'organisation

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ressources humaines, formation et développement des compétences managériales, gestion des carrières, gestion prévisionnelles des emplois et des compétences

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Conseil en évolution professionnelle,

Coach professionnel (externe/prestataire),

Coach interne (salarié),

Consultant-coach en management, gestion des carrières,

Coach professionnel RH,

Manager-coach professionnel.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 625 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	40 039
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

6 membres dont :

- Un représentant de Convergence Conseil RH
- Trois professionnels du coaching certifiés depuis trois ans,
- Deux professionnels reconnus pour leurs compétences dans le domaine de l'accompagnement et/ou des ressources humaines

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/12/2022

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP41713

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/31971/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	157
Parcours menés à terme	175
Taux d'achèvement	111 %
Période	02/2022 – 12/2023

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	324
Montant total engagé	696 189 €
Coût moyen par dossier	2 149 €
Durée moyenne	79 h
Période	01/2020 – 12/2022
France compétences	83 %
Reste à charge titulaire	9 %
France Travail	7 %
Entreprise	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.