

Dirigeant de services opérationnels et fonctionnels de sécurité

RNCP32016 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	344t
Formacode(s)	42802
Code(s) ROME	K1704, K2502, K1401
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	04/01/2024

Certificateur(s)

MINISTERE DE L' INTERIEUR ET DES OUTRE-MER · SIRET : 11001401600015

<https://www.interieur.gouv.fr/Accueil>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Dirigeant(e) de services opérationnels et fonctionnels de sécurité intérieure : il / elle est à la fois « chef militaire » et professionnel des questions de sécurité et de sûreté, ce dirigeant est un expert en police judiciaire, en sécurité des mobilités, en sécurité publique, en maintien de l'ordre / défense, en renseignement et pour toute démarche de prévention liée à la protection des personnes et des biens.

Il est le conseiller de proximité privilégié des élus locaux, des différentes autorités (administratives, judiciaires) et des acteurs économiques au plan local.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le (la) titulaire est capable de : diriger un service de sécurité intérieure (en Gendarmerie Départementale, il peut s'agir d'une Communauté de Brigade, une Section Recherche, un Peloton d'Autoroute, en Gendarmerie Mobile (GM) : un peloton de GM, etc), il / elle contribue ainsi à son niveau de commandement à diriger une entité en charge de la sécurité intérieure.

Hors gendarmerie, il / elle peut être amené(e) à travailler sur des postes de cadre, consultant et expert dans le domaine de la sûreté et sécurité, ainsi que le management des risques.

Blocs de compétences

RNCP32016BC01 — Garant de l'identité de « chef militaire », L'officier de gendarmerie est avant tout un cadre, en position de commandement.

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Maîtriser la mise en œuvre de tactiques militaires
- Maîtriser les actes élémentaires dits « du combattant » et « du chef de groupe »
- Concevoir et conduire des missions élémentaires de protection : participer à l'interopérabilité, éclairer, reconnaître, surveiller, appuyer, tenir, couvrir, boucler, rechercher des malfaiteurs, s'emparer de, interdire, mettre en place un procédé d'embuscade, réaliser une interpellation.

- Commander et manager un peloton d'environ trente militaires
- Conduire et optimiser la préparation opérationnelle et physique (maîtrise de l'armement, sens de l'orientation, goût de l'effort, robustesse, cohésion, ...)

Modalités d'évaluation :

Évaluation, de manière transverse, des acquis et restitution de manière suivante :

- tests de synthèse avec mise en application de la méthode de raisonnement tactique
- mises en situations professionnelles pratiques de synthèse

Le niveau de responsabilité devant être évalué sera pour le niveau de responsable de Groupe (10 personnels) et un pour celui de responsable de Section (30 personnels).

Évaluation des acquis spécifiques de manière pratique.

RNCP32016BC02 — Participation (et analyse) à la politique générale de prévention et de sécurité selon le cadre d'emploi, en temps ordinaire, face aux événements planifiés, en temps de crise, au niveau national et international

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Promouvoir et transmettre les valeurs de l'institution
- Identifier et maîtriser l'environnement de la sécurité
- Maîtriser l'environnement juridique et réglementaire
- Développer les relations avec les partenaires institutionnels et privés
- Communiquer / faire savoir / convaincre

Modalités d'évaluation :

- validation des acquis par la mise en application des connaissances lors de nombreux stages cadencés sur l'ensemble de la formation, présentation par un rapport et une monographie.
- évaluation des acquis par des tests et des mises en situation pratiques : police administrative, renseignement, bureautique et gestion du service, sécurité des mobilités, commandement et gestion des ressources humaines, police judiciaire, droit pénal général, droit et pratique policière, maintien de l'ordre, anglais avec la préparation du TOEIC

RNCP32016BC03 — Conception et conduite des stratégies locales, de proximité et de sécurité

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Coordonner et conduire l'activité opérationnelle en tout temps
- Anticiper et gérer un événement
- Apprécier le contexte d'intervention, Gérer les effectifs en situation d'intervention, recourir au soutien logistique en situation de crise,
- Préparer et commander une intervention, en milieu ouvert ou fermé, requérant un niveau de sécurité adapté à la situation
- Maîtriser les outils d'aide à la décision
- Communiquer / argumenter / convaincre / Mener une instruction

Modalités d'évaluation :

- évaluation des acquis par des tests lors de travaux dirigés (en police administrative, renseignement, sécurité des mobilités, police judiciaire, maintien de l'ordre, anglais)
- validation des acquis par la mise en application des connaissances lors du stage d'application 1er emploi dit de « préparation à la prise de commandement », durée 1 mois, évalué par une monographie opérationnelle
- mises en situation pratiques séquencées en fonction des dominantes d'emploi

RNCP32016BC04 — Commandement, management et gestion d'une unité / service opérationnel au quotidien

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Coordonner / piloter l'activité opérationnelle (conception / contrôle de l'activité de l'unité)
- « S'approprier le territoire » et entretenir des relations avec les partenaires et acteurs extérieurs
- Anticiper / gérer un événement
- Manager les effectifs
- Maîtriser les outils et concepts élémentaires des ressources humaines

- Assurer la gestion administrative du site et des matériels de l'unité
- Conduire et optimiser la préparation opérationnelle physique et tactique de l'unité
- Mettre en place, piloter et suivre la politique de prévention des risques et d'anticipation en matière de sécurité

Modalités d'évaluation :

- évaluation des acquis par des tests lors de travaux dirigés (en police administrative, commandement et gestion des ressources humaines, gestion des ressources, gestions des relations hiérarchiques et partenariales, anglais)
- mises en situation pratiques (en milieu ouvert et fermé, parcours de tir scénarisés, situations de maintien et rétablissement de l'ordre, situations de sécurité publique générale, situations d'exercice de la prise de décision, etc...)
- validation des acquis par la mise en application des connaissances lors du stage d'application 1er emploi dit de « préparation à la prise de commandement », durée 1 mois, évalué par une monographie opérationnelle
- validation des acquis par la réalisation d'un mémoire, suivi par sa soutenance orale

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activités - Service public et privé expert en sécurité et sûreté, tous domaines d'activités.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Cadres dans le domaine de la sûreté et de la sécurité, expert et cadre en prévention des risques, cadre et décideur en gestion de crise.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

La Base réglementaire et légale s'appuie sur le Code de la Sécurité Intérieure, Code de la Défense, Code Pénal, Code de Procédure Pénale, le Code du Travail.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5)
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Intensité d'embauche, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	1 700 €
Familles professionnelles (FAP)	T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 576
Jugés difficiles à recruter	48 %
Emplois saisonniers	23 %
Familles professionnelles (FAP)	T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

- le commandant d'école,
- le directeur de l'enseignement représentant,
- le chef du Bureau Ressources Humaines,
- le commandant du 1er groupement représentant le corps des employeurs,

- un officier conseiller Concertation (président du personnel militaire),
- le médecin-chef.

COMPOSITION DU JURY — VAE

- la sous-direction des compétences,
- le commandant d'école,
- le département qualité et évaluation de la formation,
- un représentant des employeurs (chef de service, chef de groupement ou commandant en second)

ACCESSIBLE EN OUTRE-MER

Polynésie française

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 04/01/2024

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP41389

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.gendarmerie.interieur.gouv.fr/eogn/Presentation/EOGN

Site Internet de l'autorité

EOGN (établissement principal)

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/32016/>